



RECONSTRUIRE ENSEMBLE



Assemblée Générale Exercice de l'année 2025

Jeudi 25 juin 2026

Les actions de l'association Reconstruire Ensemble sont financées par :



2 avenue de Bretagne
BP 61062
28302 MAINVILLIERS CEDEX
Tél. : 02.37.36.35.30



Site internet
reconstruire-ensemble.com



Courriel
reconstruire.ensemble@wanadoo.fr



Réseau social
Reconstruire Ensemble –
Régie de quartiers

Sommaire

PAGE 2

Rapport Moral

PAGE 6

Rapport d'activité 2025

Les Ressources Humaines et moyens matériels	page 6
Le Pôle Economique	page 18
Le Pôle Transition Professionnelle	page 51
Le Pôle Citoyen	page 64
Revue de presse	page 75

PAGE 94

Rapport financier

Synthèse globale de l'exercice	page 95
Analyse du compte de résultat	page 96
Budget d'investissements au 31.12.25	page 98
Structure du bilan comptable	page 99
Evolution des ratios financiers indicateurs	page 99

PAGE 100

Perspectives 2026

Nombre total de pages : 102

Rapport Moral

Mme Nora BENCHEHIDA – Présidente

Rapport Moral

AG du 25 juin 2026

Je voudrais rapidement, surtout pour les personnes qui assistent pour la première fois à l'AG de Reconstruire Ensemble, rappeler ce que représente notre association labélisée « Régie de Quartier ». Acteur de l'économie sociale et solidaire (ESS), à la fois association et entreprise d'insertion par l'activité professionnelle, membre du Mouvement des Régies de Quartier et de Territoire, Reconstruire Ensemble concentre son action à consolider les piliers de ses missions qui sont le social, l'ancrage local et l'économique.

Située dans le Quartier Prioritaire Ville de Mainvilliers, Tallemont/Bretagne, notre association a aussi à travers son Pôle Citoyen, pour objectif d'améliorer le cadre de vie des habitants du quartier par tous types d'actions visant à créer, développer ou renforcer le lien social et la solidarité.

A Reconstruire Ensemble, je peux témoigner d'une collaboration très étroite entre tous les secteurs d'activités, entre tous les permanents chacun à son niveau de responsabilité, d'un travail collectif pour la réussite professionnelle des personnels en insertion, d'une entraide réelle pour la réussite des projets et des actions engagés pour le bien être des habitants et des bénéficiaires qui souvent sont les mêmes.

C'est pourquoi, à cette AG, mon propos mettra l'accent sur deux sujets plus particulièrement, sans oublier les autres sujets qui sont importants, bien sûr, mais qui seront détaillés par le Directeur.

Le premier sujet que je voudrais mettre en évidence, car important pour la Présidente du Conseil d'Administration que je suis, c'est l'aspect financier.

Après 3 années de déficits, légers, mais déficits quand même, le compte de résultat de l'exercice 2025 est à nouveau à l'équilibre et même excédentaire, légèrement certes et c'est une réelle satisfaction partagée par tous les administrateurs et les personnels.

Reconstruire Ensemble a tenu la promesse de stabiliser les investissements effectués, très importants et innovants, souvent pionniers dans le territoire et dans la région Centre Val-De-Loire : la reprise du service de livraison à vélo cargo, le développement de la filière de la collecte et du traitement des biodéchets, les travaux et l'ouverture de la Recyclerie Solidaire.

Je ne développerai pas davantage, notre directeur le développera dans le rapport financier et le rapport d'activités.

J'en profite ici pour remercier Bernard Monguillon pour toute l'énergie et la persévérance qu'il déploie pour faire en sorte que le budget soit maîtrisé à l'interne, pour chercher des aides et des subventions, pour encourager les cadres de production et les responsables des différents secteurs, à trouver de nouveaux marchés et à renégocier les anciens, à contrôler les dépenses et les contrats de fonctionnement.

Grand merci à tous ses collaborateurs qui ont bien compris, je pense, l'intérêt de ce retour à l'équilibre qui donne de l'air à la gestion quotidienne de l'Association, qui sera au bénéfice de tous.

Grand merci à Fabienne BIGOT, directrice adjointe, et à ses collaboratrices qui ont été à la manœuvre dans ce domaine. Au nom des membres du Conseil d'Administration je les remercie et les engage à poursuivre leurs efforts.

Nous pouvons donc nous féliciter de la bonne santé financière de notre association et permettre à Reconstruire Ensemble de maintenir et de poursuivre avec sérénité ses projets et ses activités.

Et déjà un signe qui le confirme : c'est la reprise de l'investissement par l'achat d'un terrain dit « Charpak » grâce à la confiance accordée par le Conseil Départemental d'Eure-et-Loir. Merci à M. GUILLEMET Jacques, administrateur représentant la ville, pour ses précieux conseils.

Le second sujet est de nature plus immatérielle et concerne le Pôle Citoyen avec le « 11 » labélisé Espace de Vie Sociale (EVS), placé sous la direction d'Emilie DELAUAUX, aidée des 2 animatrices sociales Monia BOUICHA et Laëtitia TIENFFING.

Je souhaite valoriser leur engagement et leur générosité dans les actions et activités organisées (elles seront détaillées par le directeur), les féliciter pour les liens chaleureux et la confiance qu'elles ont réussi à établir dans le quartier (je pense en particulier à la mobilisation des habitantes pour coudre et offrir chaque année des coussins/cœurs aux femmes opérées du cancer du sein...).

L'Espace de Vie Sociale de Reconstruire Ensemble a organisé ou a contribué à de nombreux événements au cœur du quartier en partenariat et en collaboration avec toutes les instances culturelles, sociales, de santé de la commune et bien au-delà de ce territoire.

Le Pôle citoyen, avec le « 11 », a fonctionné plus intensément en 2025 et cela continue en 2026.

Grâce essentiellement au partenariat avec Habitat Eurélien par les deux conventions signées, une en 2024, puis celle de 2025. L'aide financière conséquente permet à notre Espace de Vie Sociale de fonctionner correctement, avec plus de créativité, d'efficacité au service des habitants et à l'animation locale. (ex : création d'un triporteur permettant d'aller à la rencontre des habitants dans le quartier...création et animation d'un jardin partagé, merci à notre bénévole fidèle Christian...).

Je salue ici sincèrement M. BLETY Directeur Général d'Habitat Eurélien et ses collaborateurs (M. CHOISEAU en remplacement de M. SAVARD) pour leur écoute et leur accompagnement constants.

L'Assemblée Générale est le moment privilégié de renouveler mes remerciements à tous les acteurs de Reconstruire Ensemble, à tous les salariés permanents pour leur implication et leur motivation, aux bénévoles pour leur engagement responsable, leur dynamisme, aux salariés en transition au sein de Reconstruire Ensemble pour leur confiance et leur volontarisme.

Je remercie également très chaleureusement les habitants, surtout les habitantes d'ailleurs (!) pour leur participation de qualité à tous les ateliers organisés pour elles/eux et parfois par elles/eux, pour leur solidarité et leur respect pour les permanentes de l'Espace de Vie Sociale

Grand merci aux administratrices et administrateurs qui m'accompagnent dans les décisions diverses et parfois difficiles.

Enfin mes plus vifs remerciements à nos partenaires professionnels et à nos partenaires institutionnels, particulièrement à la mairie de Mainvilliers (représentée par Mme Rita CANALE) et à Habitat Eurélien (M. BLETY et M. SAVARD) pour leur soutien et leur confiance.

Je remercie les services de l'Etat (Mme LOLLIVIER, déléguée du Préfet), le Département d'Eure-et-Loir, la Région Centre Val-de-Loire, la Caisse d'Allocations Familiales d'Eure-et-Loir (Mme la Présidente et M. le Directeur) et enfin notre banque La Caisse d'Epargne Loire Centre.

Je salue de nouveau la confiance et la loyauté qui règne entre le directeur Bernard Monguillon et la Présidente du Conseil d'Administration que je suis, dans l'intérêt et le bien-être de tous les membres de l'association Reconstruire Ensemble.

Enfin un grand merci à Angéla VUACHET, pour sa collaboration avec le directeur pour préparer administrativement cette AG, à Virginie NIS, à Radia BAFOU, et à l'ensemble des salariés qui ont participé à l'installation de cette salle de la Vaillante. Et, enfin, merci à l'organisation par Fabienne BIGOT du moment de convivialité qui prolongera cette AG.

Je vous remercie de votre attention.

Rapport d'Activité

A/ Les RESSOURCES HUMAINES ET MOYENS MATERIELS

B / Le Pôle ECONOMIQUE

C / Le Pôle TRANSITION PROFESSIONNELLE

D / Le Pôle CITOYEN – Le 11 Espace de Vie Sociale



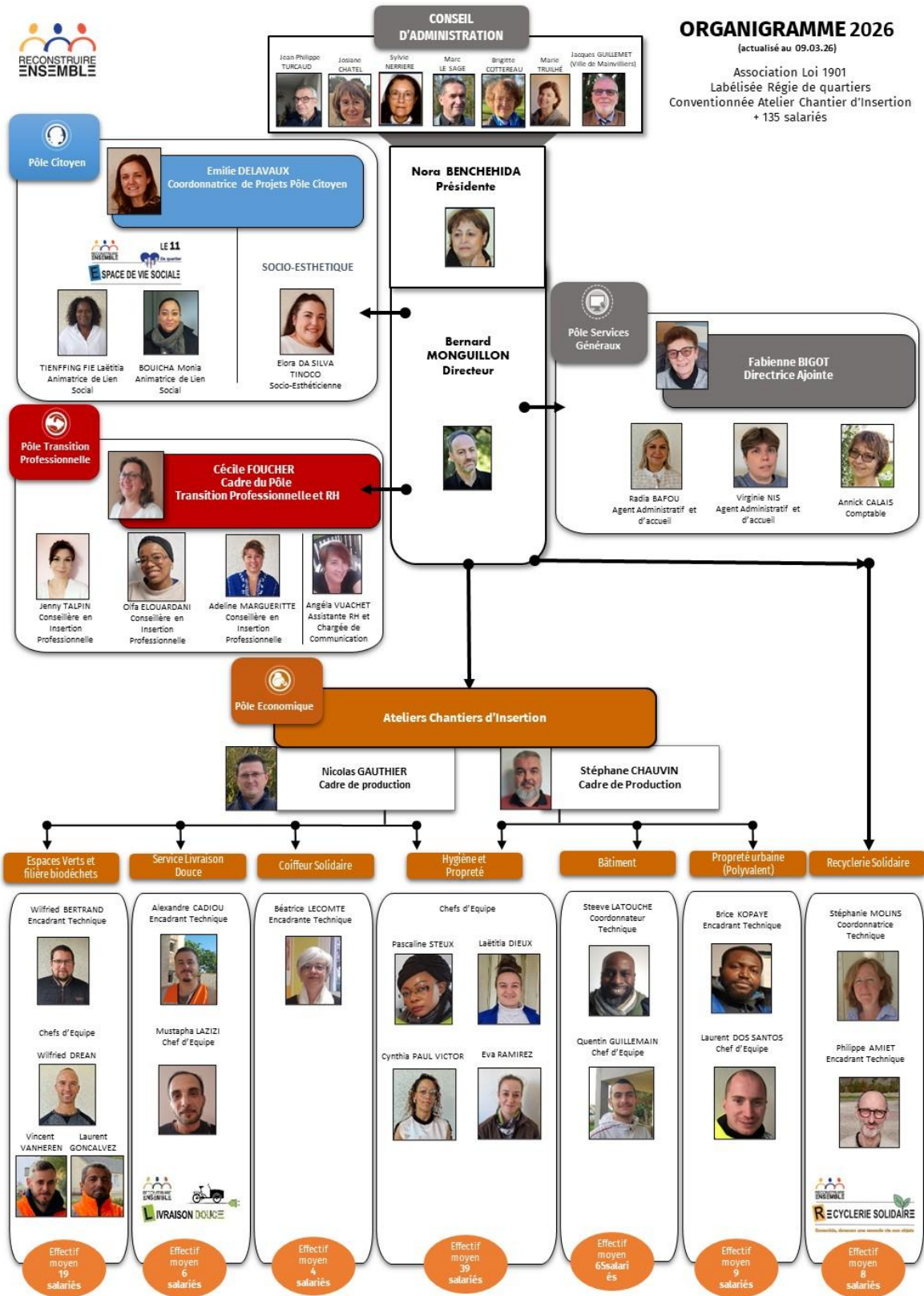
LES RESSOURCES HUMAINES

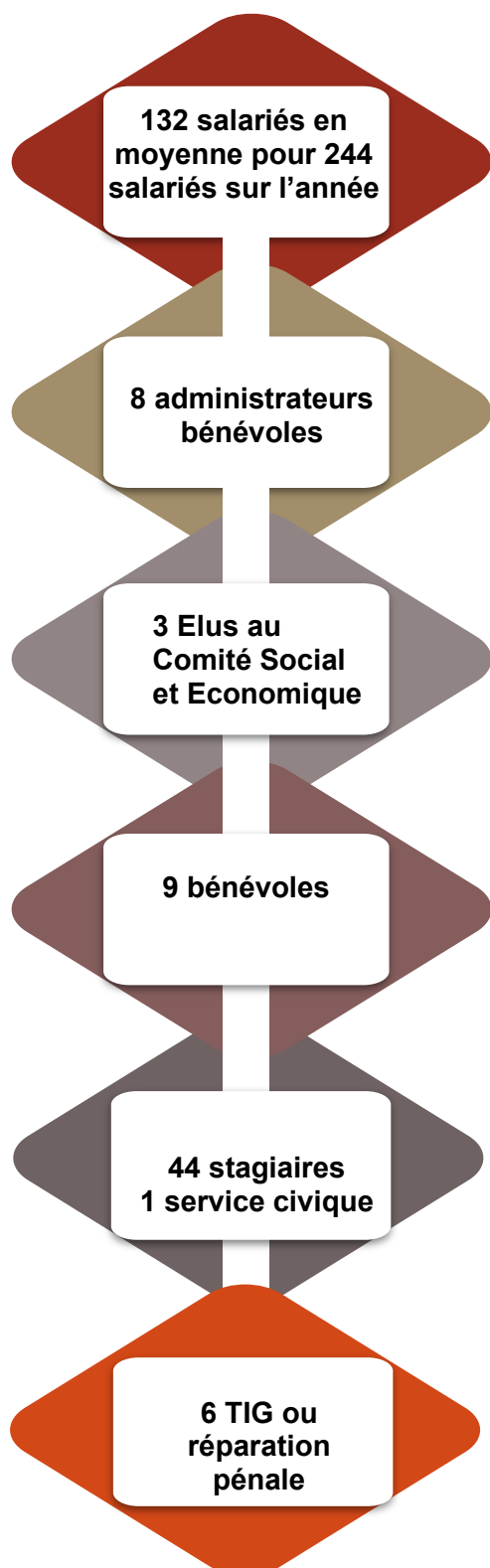


ORGANIGRAMME 2026

(actualisé au 09.03.26)

Association Loi 1901
Labélisée Régie de quartiers
Conventionnée Atelier Chantier d'Insertion
+ 135 salariés





[Séminaire de Reconstruire Ensemble]

👉 Prendre le temps de réfléchir ensemble, rapprocher les administrateurs des permanents, améliorer le fonctionnement de la structure : quelques-uns des objectifs de ce séminaire en dehors de nos locaux habituels

👉 Aujourd'hui, durant 5 heures, 35 permanents et administrateurs de Reconstruire Ensemble ont phosphoré sur 5 thématiques :

1/ Comment mieux accueillir les salariés ?

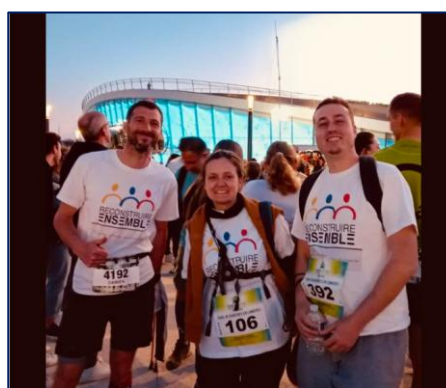
2/ Comment créer une cohésion d'équipe et renforcer l'interconnaissance entre services ?

3/ Comment améliorer le suivi des salariés en parcours de transition professionnelle et comment mieux prendre en compte les besoins des permanents ?

4/ Comment évaluer la qualité de nos prestations, de nos interventions et de notre travail ? Selon quels critères et avec quels outils ?

5/ Comment mieux intégrer la transition écologique dans nos pratiques quotidiennes ?

👉 La convivialité étant un élément fédérateur : un cocktail dînatoire clôturera ce séminaire



Un grand Bravo à nos 4 salariés qui ont porté les couleurs de Reconstruire Ensemble au Trail de Chartres en Lumière hier samedi soir 😊

👉 Merci à Emilie, Monia, Alexandre et Damien.

**132 salariés
en moyenne**

Pour 244 salariés au total sur l'année

169 875 H

Heures travaillées
en 2025

92,94 ETP

Salariés

60

Salariés permanents :

- 38 CDI
- 15 jobs vacances
- 7 CDD

63 352 H

34,81 ETP

**DONT 5
CDI SÉNIOR**

174

Salariés en transition (CDDI)

105 769 H

58,13 ETP

Dont

15 Jobs vacances : 10 en été et 5 en automne

Nous proposons des jobs vacances dans les secteurs Espaces Verts, Polyvalent, Recyclerie Solidaire et Hygiène et Propreté qui permettent à ces jeunes de financer principalement leur permis de conduire et leur étude.

Conventionnement Atelier Chantier
D'Insertion

5 CDDI Sénior + Salariés en
transition professionnelle

63,72 ETP pour 115 977 H

Entrées en CDDI : 84 salariés
Sorties en CDDI : 80 salariés



Opération Jobs d'Été 2025 pour les jeunes

✓ Nous embauchons 10 jeunes majeurs cet été sur nos services Hygiène et Propreté, Espaces Verts et Polyvalent.

2 Ils travailleront en doublon avec nos agents. Ils feront le nettoyage des parties communes d'immeuble. Ils tailleront des haies. Ils tondront des pelouses. Ils ramasseront des encombrants. Ils feront l'entretien des locaux OM. Ils effectueront le ramassage des déchets sur les espaces collectifs.

📚 L'occasion pour ces jeunes de découvrir le monde du travail et ses réalités, de gagner un peu d'argent pour financer leurs études et de devenir, un peu, « ambassadeur » de la propreté.

👤 Cette opération est en partie financée par Chartres Métropole et par l'Etat dans le cadre du contrat de Ville 2025.

[Ensemble : on va plus loin !]

👉 Dispositif méconnu, les heures d'insertion, inscrites dans certains marchés publics, permettent le retour à l'emploi de salariés qui en sont éloignés ;

👉 Un bailleur social, Habitat Eurelien, qui inscrit des heures d'insertion dans son marché de réhabilitation des immeubles de l'avenue de Bretagne à Mainvilliers. Une entreprise privée Iso-Bât qui souhaite faire travailler des personnes du territoire qui en ont besoin.

Deux structures d'insertion par l'activité économique, Itinéraires 28 et Reconstruire Ensemble, qui proposent des salariés motivés ;

👉 Ce sont aujourd'hui 3 personnes (ponctuellement 5) qui ont repris le chemin de l'emploi et, si tout se passe bien, avec un emploi en CDI à la clé ;

Formation du personnel permanent

CHIFFRES CLES

- **30 actions de formation** réalisées
- **48 participations de salariés** (un même salarié pouvant avoir suivi plusieurs formations)
- **953,50 heures de formation dispensées**

Principales formations suivies

Formations qualifiantes et certifiantes : 693H pour 4 salariés

Formation	Heures	Nombre de salariés
Titre professionnel Conseiller en Insertion Professionnelle	175 h	1
Titre professionnel Encadrant Technique d'Insertion par l'Activité Économique	399 h	2
Certification Médiation Sociale	119 h	1

Formations sécurité et prévention : 146,50 H pour 31 salariés

Formation	Heures	Nbre de salariés
Habilitation électrique BX	91 h	13
Sensibilisation aux risques chimiques	4,5 h	3
Sensibilisation aux risques bactériologiques	9 h	6
Sensibilisation au bruit	3 h	2
Utilisation du petit matériel en sécurité	4 h	2
Maintien des compétences SST	35 h	5

Formations métiers et outils : 50 H pour 5 salariés

Formation	Heures	Salariés
Logiciel SIL'ESA	50 h	5

Formations Pôle Citoyen : 64 H pour les 3 salariés qui compose l'équipe du pôle.

Formation	Heures	Nbre de participants
Sensibilisation aux violences sexistes et conjugales	8 h	2
Créer et animer un jardin partagé	21 h	1
Parcours linguistique : cadre légal primo-arrivant	4 h	1
Temps d'échanges des médiateurs	3 h	1
Journée régionale des médiateurs sociaux	7 h	1
Accompagner et manager une équipe	14 h	1
Formation « Aller vers » pour les centres sociaux	7 h	1

Points marquants

- Un effort important a été consacré à la **montée en compétences des encadrants**, avec deux parcours diplômants d'Encadrant Technique d'Insertion et une formation de Conseillère en Insertion Professionnelle.
- La **prévention des risques professionnels** constitue un axe majeur du plan de formation (habilitation électrique, SST, risques chimiques, bactériologiques et bruit).
- Le **Pôle Citoyen** a bénéficié d'un programme diversifié orienté vers la médiation sociale, l'accompagnement des publics et le développement territorial.
- La formation au **logiciel SIL'ESA** a permis de renforcer les compétences administratives et de suivi de l'activité au sein du secteur Pôle transition professionnelle.

Conclusion

Le plan de formation traduit une volonté forte de professionnalisation des équipes, de sécurisation des parcours professionnels et de développement des compétences nécessaires à l'accompagnement des publics.

Soit 48 participations de salariés pour 953,5 H*

*** plusieurs salariés ont parfois bénéficié de plusieurs formations**



Sauveteur Secouriste du Travail]

- ☞ La culture du secourisme est forte à Reconstruire Ensemble
- ☞ Depuis très longtemps, nous faisons former par des professionnels une grande partie de nos permanents afin qu'ils soient capables d'intervenir en cas de problème.
- ☞ Ainsi, la semaine dernière, plusieurs permanents ont réalisé, sur une journée, le recyclage de leur formation SST avec l'organisme SMV.

Formation des salariés en transition professionnelle

Le volet formation des salariés en transition professionnelle est abordé dans la rubrique « transition professionnelle »

141 participations de salariés bénéficiaires de formation pour 1 840 H *

* plusieurs salariés ont parfois bénéficié de plusieurs formations



[Reconnaissance des Savoirs Faire Professionnels]

👏 Nous félicitons trois des salariés en transition professionnelle de notre secteur Espaces Verts qui ont validé 9 compétences du référentiel AFPA « Ouvrier d'entretien des espaces paysagers » : débroussaillage, tonte, entretien du matériel, mise en sécurité d'un chantier, taille...

📄 Cette reconnaissance de compétences a été réalisée par un jury de professionnels externe à Reconstruire Ensemble. Elle fera l'objet d'une attestation validée par les services de l'Etat et remise aux salariés

☑ Ce document leur permettra d'augmenter leurs chances de trouver un travail dans le secteur des espaces verts. Toutefois, deux de ces salariés ont déjà fait le choix de poursuivre vers une formation qualifiante au CFPPA de la Saussaye sur un titre professionnel « Ouvrier du Paysage »

🙏 Un grand Merci à l'encadrement technique du service, Damien Cordier et Laurent Goncalves, pour cette belle transmission de compétences.

Administrateurs
bénévoles

Membres du Conseil d'Administration

(AU 25.06.26)



SECRETAIRE
Josiane CHATEL



Vice-Président et trésorier
Jean-Philippe TURCAUD



PRESIDENTE
Nora BENCHEHIDA



ADMINISTRATRICE
Sylvie NERRIERE



ADMINISTRATEUR
Marc LESAGE



ADMINISTRATRICE
Brigitte COTTEREAU

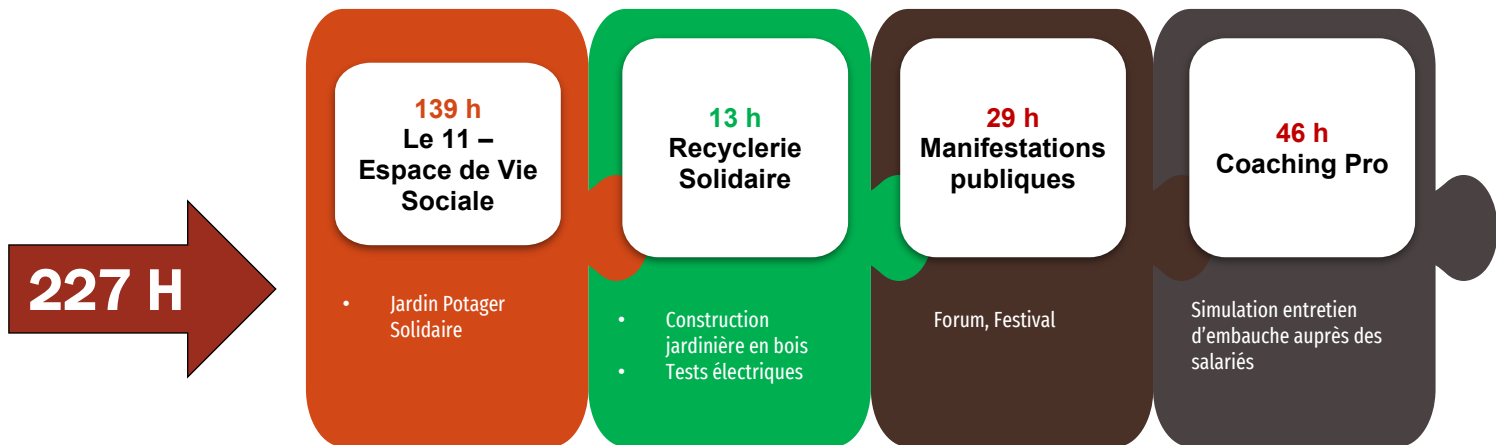


ADMINISTRATRICE
Marie TRUILHÉ



ADMINISTRATEUR
Jacques GUILLEMET
Adjoint au Maire, chargé de
l'économie de proximité et au
Pôle Santé Ville de Mainvilliers

Bénévoles



**227 heures
de bénévolats cumulés
0,12 ETP**

9 bénévoles actifs sur l'année

Evaluation contribution bénévoles : 3 552 €



Un bénévole engagé et médaillé !

✅ Ce matin, remise d'une médaille du bénévolat à M Christian FOUCHARD (deuxième en partant de la gauche) qui donne chaque semaine, depuis plus de 10 ans, du temps pour faire vivre notre jardin 🌱 potager 🌱 solidaire 🍷

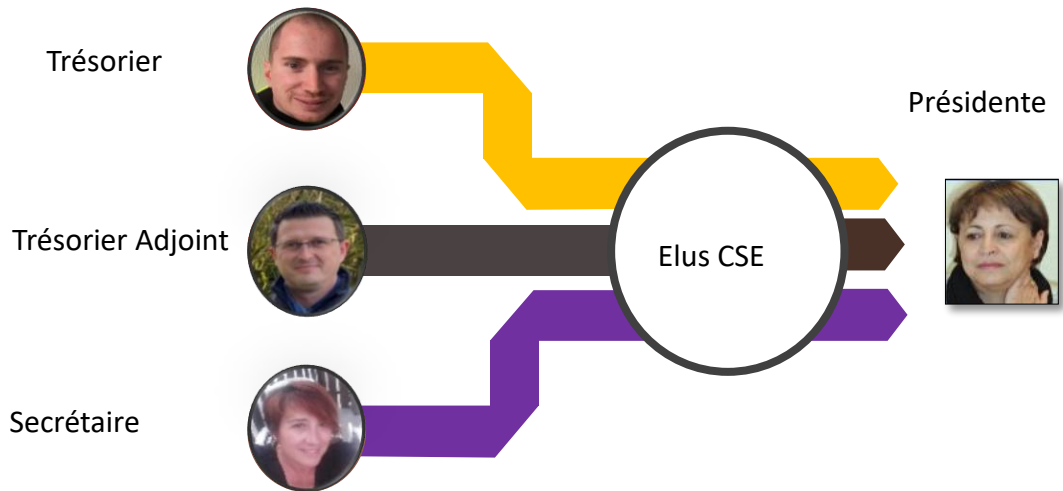
👏 Un grand Bravo pour ce bel engagement citoyen ! Les habitants apprécient la bonne humeur, la disponibilité et les conseils de Christian 😊

👉 En sus de ses 135 salariés, Reconstruire Ensemble peut compter sur une dizaine de bénévoles actifs pour faire vivre son projet : qu'ils en soient ici remerciés 🙏

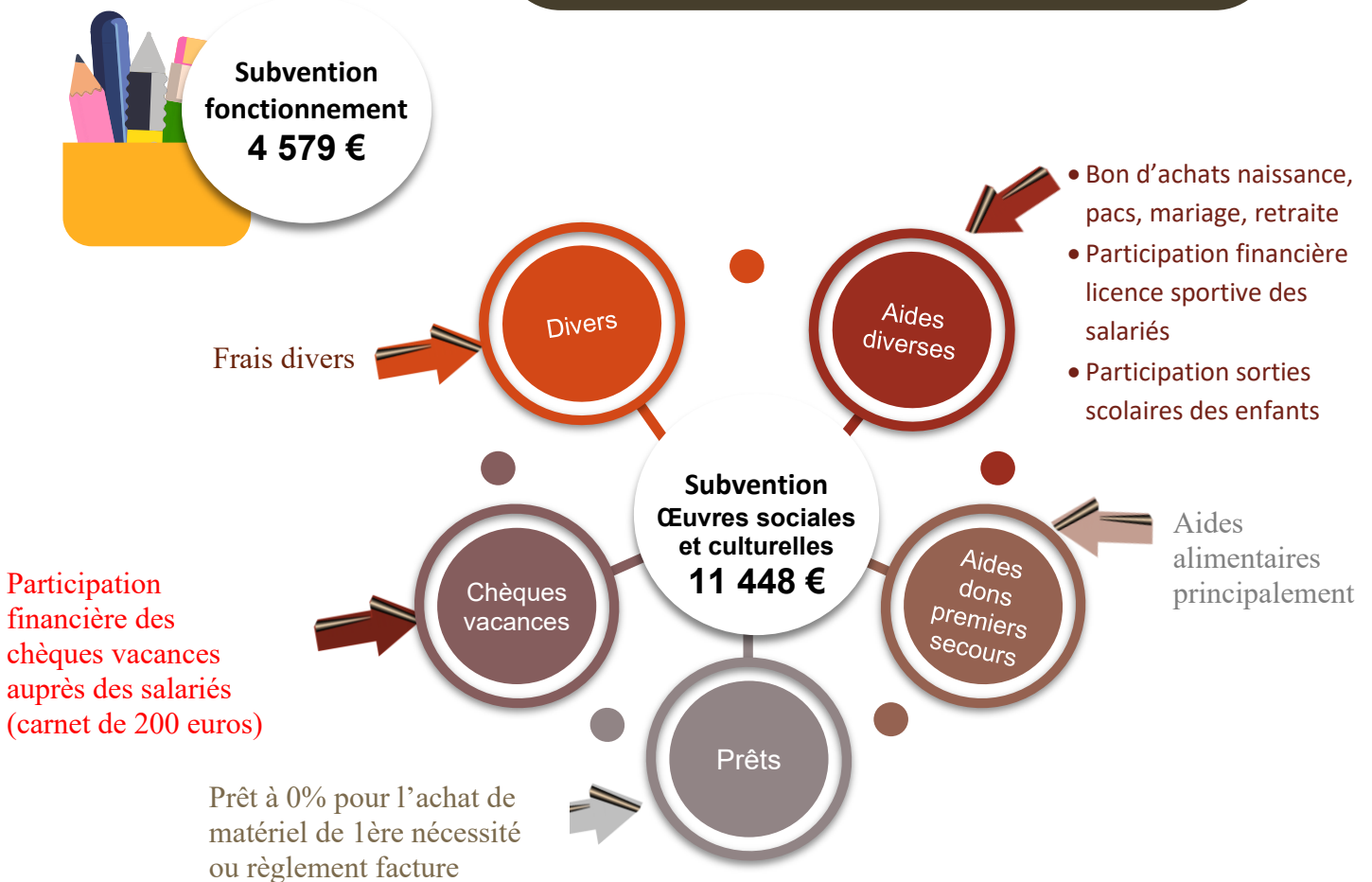
💖 Que serait notre société sans tous ces bénévoles qui tissent le lien social au quotidien ?

Elus au CSE

Organigramme au 31.12.25



Subventions allouées par Reconstruire Ensemble

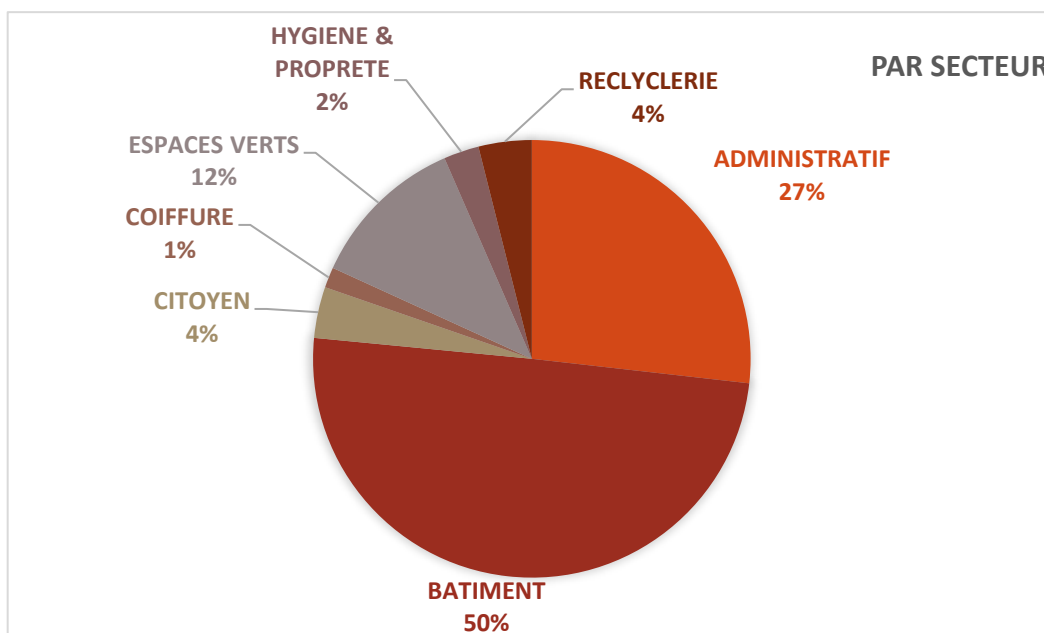


44 stagiaires
1 service civique
6 TIG/réparation
pénale

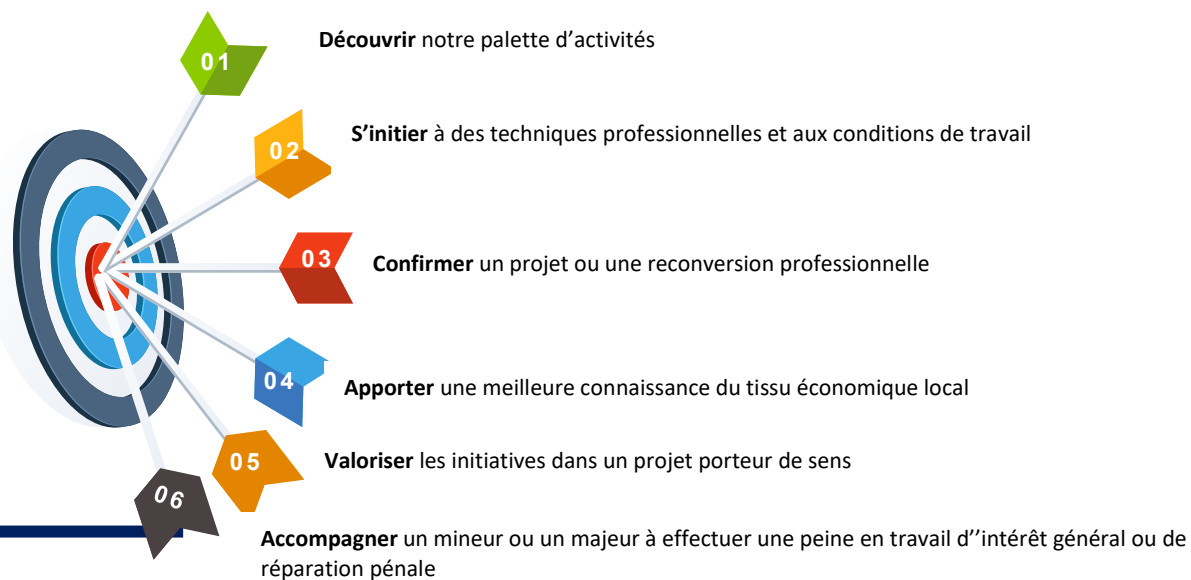
44 stagiaires pour
2 647 H

L'association accueille sur ses secteurs d'activité, en fonction de ses capacités d'encadrement, des personnes effectuant :

- un stage scolaire (via les Lycées Professionnels, Collège, Université),
- d'une découverte d'un métier (via la Mission Locale, Pôle Emploi, des Organismes de Formation pour Adultes type IRFA, INSTEP...)
- ou d'une formation qualifiante (via l'AFPA, CFPPA...). Chacun de ces stages est régi par une convention de stage.



Objectifs





- 👉 Et si l'Education Nationale et l'ESS (Économie Sociale et Solidaire) construisait des ponts : voilà le but de ce stage en immersion, durant une journée à Reconstruire Ensemble, de Thomas Soulac, professeur d'Histoire Géographie au collège Michel Chasles d'Epéron.
- 👉 Découvrir nos activités et nos métiers permet de mieux en parler aux élèves qui souhaitent s'orienter vers le domaine de l'ESS
- 👉 Merci à l'ESPER (Economie Sociale Partenaire de l'Ecole de la République) d'avoir rendu possible cette rencontre.

Service Civique

1 service civique pour 622 H

C'est un contrat "gagnant-gagnant" où l'association gagne de la vitalité, tandis que le jeune gagne en maturité et en autonomie financière.



[Accueil d'un Service Civique]

- 👉 Permettre à des jeunes de s'engager pour l'intérêt général : c'est le bel objectif du Service Civique !
- 👉 Angelina (deuxième en partant de la gauche), une jeune femme de 18 ans, va réaliser une mission de 6 mois partagée entre notre espace de vie sociale et la Recyclerie solidaire .
- 👉 Merci à la Fédération des Œuvres Laïques d'Eure et Loir pour la mise en place rapide de cette mission.

L'association est habilitée par la justice pour accueillir des personnes mineures ou majeures condamnées à effectuer des heures d'intérêt général.

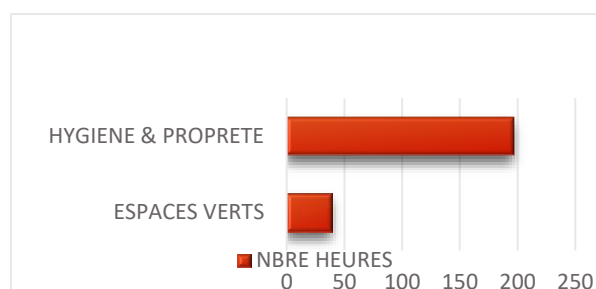


TRAVAIL D'INTERET GENERAL (TIG) ET REPARATION PENALE (236 H)

6 TIG/Réparation pénale pour 236H

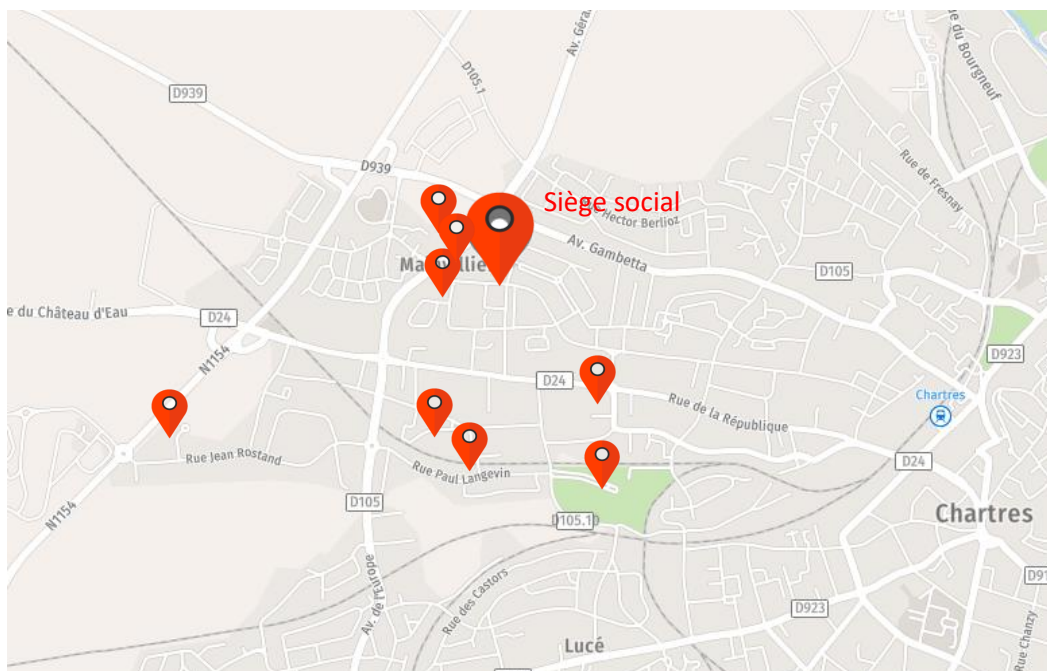
Notre mission :

- Donner à une personne l'opportunité de reprendre confiance
- Contribuer à l'œuvre de Justice et à l'action collective de prévention de la délinquance, pour la sécurité de tous.
- S'engager dans une action socialement responsable et contribuer à une société plus inclusive.



LES MOYENS MATERIELS

**1 255 m² DE LOCAUX COUVERTS
sur 9 sites différents de Mainvilliers
+ 2700 m² de terrain**



mappy

Cela représente :

- 250 m² de bureaux
- 30 m² salle de réunion/formation
- 500 m² d'ateliers de production
- 275 m² d'espace de vente (La Recyclerie)
- 200 m² autres

VEHICULES

- 21 véhicules
- Activité Espaces verts : 4 autos portées et 3 remorques
- Activité Livraison Douce : 7 vélos et 8 remorques

Le pôle économique

B/

LE PÔLE ECONOMIQUE

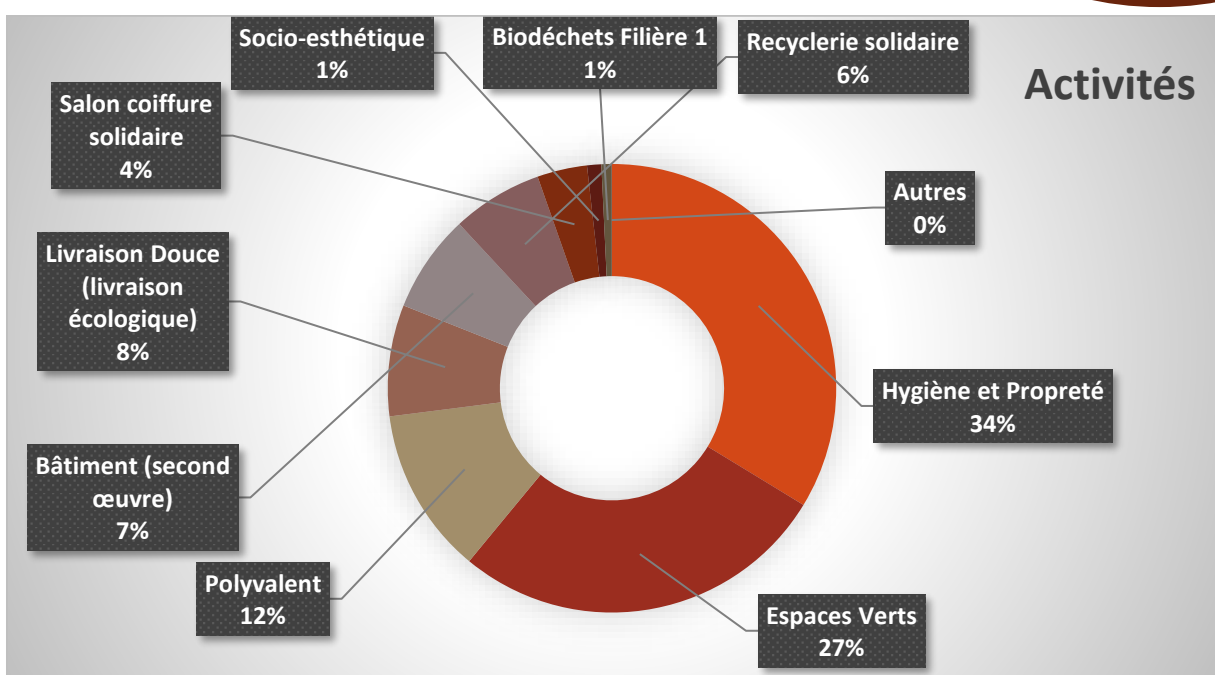
Chiffre d'affaires

2024
1 584 329,92 €

+ 6,26 % **2025**
1 684 077,04 €

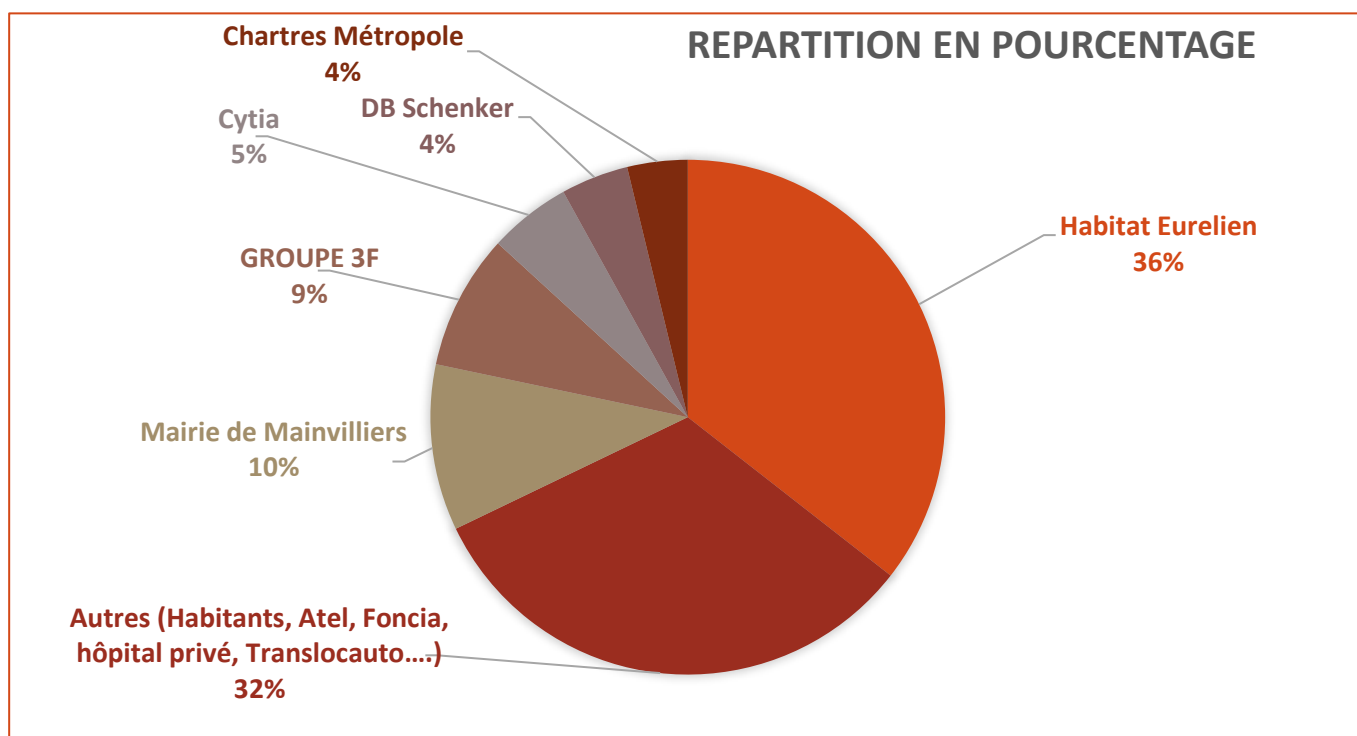
Activités	Montant
Hygiène et Propreté	567 717,32 €
Espaces Verts	459 327,09 €
Polyvalent	202 184,84 €
Livraison Douce (livraison écologique)	135 120,33 €
Bâtiment (second œuvre)	118 938,06 €
Recyclerie solidaire	110 213,60 €
Salon coiffure solidaire	60 614,20 €
Socio-esthétique	17 229,60 €
Biodéchets Filière 1	12 257,00 €
Autres	475,00 €
Total	1 684 077,04 €

9 activités réparties sur 7 ACI (Ateliers Chantiers Insertion)



Donneurs d'ordre

Donneurs d'ordre	Montant
Habitat Eurelien	598 685,85 €
Autres (Habitants, Atel, Foncia, hôpital privé, Translocauto....)	544 212,86 €
Mairie de Mainvilliers	175 758,10 €
GROUPE 3F	143 069,07 €
Cytia	87 099,99 €
DB Schenker	71 431,79 €
Chartres Métropole	63 819,78 €
Total	1 684 077,44 €



Les marchés octroyés par les 4 principaux donneurs d'ordres sont des marchés publics ou incluant une clause d'insertion ou des marchés réservés.

Les faits marquants

Des secteurs en pleine croissance

Plusieurs activités affichent des performances remarquables :

- **Recyclerie : +43,60%** — confirmant l'engouement croissant pour l'économie circulaire
- **Coiffeur solidaire : +37,71%** — illustrant la pertinence de nos services de proximité
- **Livraison Douce : +35,87%** — en forte progression sur le territoire
- **Bâtiment : +29,18%** — confortant sa place dans nos activités principales
- **Espaces Verts : +16,28%** — avec une belle dynamique commerciale

Le secteur Polyvalent : une baisse conjoncturelle, pas structurelle. Cette baisse s'explique par une prestation non reconductible d'un nettoyage de parking. L'activité récurrente du secteur reste stable et maîtrisée.

Une trajectoire encourageante pour 2026

L'ensemble de ces résultats démontre la capacité de notre organisation à se développer, à diversifier ses activités et à répondre aux besoins du territoire. Nous abordons 2026 avec confiance, forts d'une base solide et d'équipes mobilisées.



Inspirons-nous les uns des autres !

Nous avons reçu des associations du Loiret qui sont venues s'inspirer de nos projets (nos deux filières bio déchets et notre Recyclerie Solidaire) et de notre fonctionnement économique (Logique de développement continu + Investissements avec des fonds publics et des emprunts bancaires + Hybridation des ressources + Diversification constante d'activités, de clients et de partenaires + Orientation vers la transition écologique).

Ce moment fut aussi l'occasion d'écouter d'autres projets et d'autres logiques de développement.

Merci à France Active pour l'organisation de ce moment.



[Ensemble : on va plus loin !]

☞ Dispositif méconnu, les heures d'insertion, inscrites dans certains marchés publics, permettent le retour à l'emploi de salariés qui en sont éloignés.

☞ Un bailleur social, Habitat Eurelien, qui inscrit des heures d'insertion dans son marché de réhabilitation des immeubles de l'avenue de Bretagne à Mainvilliers.

Une entreprise privée Iso-Bât qui souhaite faire travailler des personnes du territoire qui en ont besoin.

Deux structures d'insertion par l'activité économique, Itinéraires 28 et Reconstruire Ensemble, qui proposent des salariés motivés.

☞ Ce sont aujourd'hui 3 personnes (ponctuellement 5) qui ont repris le chemin de l'emploi et, si tout se passe bien, avec un emploi en CDI à la clé.

NOS SAVOIRS FAIRE :

Entretien des parcs et
jardins



Création et aménagements
paysagés



Effectif
moyen
19 salariés

COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

Espaces Verts et filière biodéchets



**Nicolas
GAUTHIER**
Cadre Production
et Coordonnateur
Technique Espaces
Verts



**Wilfried
BERTRAND**
Encadrant
technique



**Wilfried
DREAN**
Chef d'Equipe



**Vincent
VANHEREN**
Chef d'equipe



**Laurent
GONCALVES**
Chef d'Equipe

Accueils stagiaires, TIG et jobs vacances

- 5 stagiaires pour 308 H (collèges, lycées professionnels...)
- 2 TIG/réparation pénale pour 39 H
- 2 jobs vacances en contrat de 24/35H: ramassage des déchets sur les espaces collectifs, désherbage, ramassage des produits de taille et de tonte

CHIFFRE D'AFFAIRES

ESPACES VERTS : 459 327 €

2024 : 395 018 soit 16,28 % d'augmentation

Biodéchets Filière 1 : 12 257 €

2024 : 9 021 euros soit une hausse de 35,87%

62 contrats d'entretien
et **108** interventions hors contrats
hausse de 30%

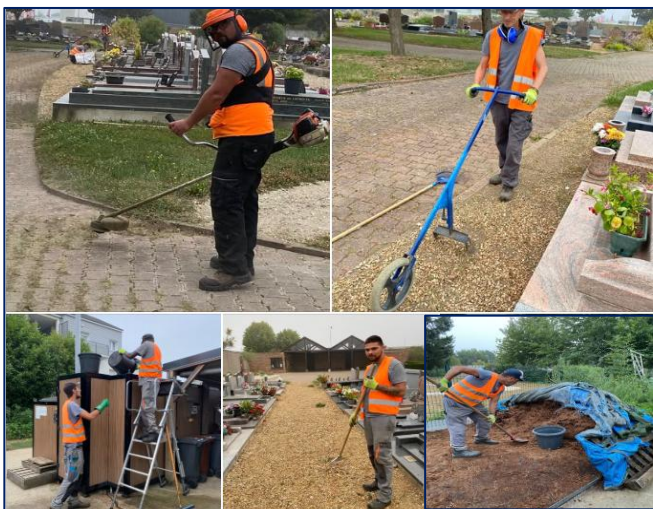
Et animation compostage Chartres
Métropole



Un support original d'insertion : la distribution de la communication municipale.

3 salariés du secteur Espaces Verts de Reconstruire Ensemble sont mobilisés pour arpenter la ville durant 3 jours (pour un total de 45 heures de travail) et distribuer 5 000 exemplaires de la communication municipale.

Cela fait déjà 17 ans que la Ville de Mainvilliers nous confie, via un marché public, la distribution de la communication municipale (Le Mag et La lettre du Maire) : nous la remercions pour sa confiance.



Malgré la canicule, les équipes du secteur Espaces Verts sont sur le terrain !

Entretien des cimetières de la ville de Mainvilliers, entretien des espaces verts de plusieurs résidences, propreté urbaine, compostage des bio déchets dans notre electro-composteur : le travail ne manque pas !

Malgré des horaires adaptés, coup de chapeau à nos salariés de ce service qui travaillent dehors avec des températures élevées. Heureusement, cela baisse enfin aujourd'hui !

Sorties dynamiques

	Espaces Verts
	Nbre de salariés
Emploi durable	
Création d'Entreprise	1
CDD de 6 mois et plus	
CDI non aidé	
Intégration dans la fonction publique	2
Emploi de transition	
CDD de moins de 6 mois	1
Sorties positives	
Reconnues comme positives	2
CDD dans une autre SIAE	
Formation qualifiante	1
Retraite	
Total	7



Départ vers un emploi durable

👏 Bravo à M THERY (au centre sur la photo) qui quitte le secteur Espaces Verts de Reconstruire Ensemble pour intégrer la Ville de Lucé dans le même secteur d'activité à compter du 1er septembre 2025.

👏 Coup de chapeau aux encadrants techniques de Reconstruire Ensemble qui ont donné le goût des espaces verts à M THERY

👏 Double coup de chapeau à M THERY qui a réalisé une PMSMP (« stage ») concluante dans les services de la ville de Lucé qui a débouché sur cette embauche

🌟 Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle



Retour à l'emploi durable avec un CDI 35h

👏 Bravo à M Michaël DESIDE (au centre) qui quitte notre secteur Espaces Verts pour intégrer la Mairie de Lèves en tant qu'Ouvrier Paysagiste avec un CDI 35h 🍷

👏 Un grand Merci à notre équipe de permanents qui a œuvré pour cette sortie dont Adeline MARGUERITTE (à droite sur la photo) et Nicolas GAUTHIER de Reconstruire Ensemble

🌟 Nous souhaitons à M DESIDE le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle

ACTIVITE VALORISATION DES BIODECHETS

NOS SAVOIRS FAIRE :

- COLLECTE ET VALORISATION DES BIODECHETS EN TRANSPORT DECARBONE AVEC DEUX FILIERES :

Filière 1 Collecte et valorisation

EN INTERNE VIA UN
ELECTROCOMPOSTEUR
Sur le site de Mainvilliers



30 tonnes de
biodéchets collectés
dont 3,5 T Sur les
points d'Aport
Volontaire
Au total
+10 tonnes de
compost

6 contrats + habitants



160 utilisateurs

Filière 2 Collecte



EN EXTERNE VIA un partenariat
avec un micro centre de
Méthanisation
EASY France à Brezolles



Contrat de
collecte
clé en main

30 Tonnes
7 partenaires



Les habitants des quartiers : acteurs de la transition écologique !

👏 Nous saluons une belle mobilisation des habitants du quartier Bretagne de Mainvilliers pour trier leurs déchets alimentaires, les apporter dans nos points d'apport volontaire afin qu'ils soient ensuite transformés en compost !

✅ Faire Ensemble de ce quartier prioritaire un quartier innovant ! Les habitants de ce quartier dit « sensible » sont surtout sensibles à l'avenir de la planète 🌍

📌 Précisons que ce dispositif de collecte des bio déchets via des points d'apport volontaire est unique sur le territoire de Chartres Métropole et que, de plus, il est ancré dans un quartier prioritaire ville (QPV) à Mainvilliers

👥 Aujourd'hui, c'est déjà 160 foyers qui sont mobilisés sur le projet et 3 points d'apport volontaire qui sont installés sur le quartier Bretagne

👤 Cette action s'inscrit dans la convention de partenariat de l'année 2025 signée entre Habitat Eurelien et Reconstruire Ensemble

👥 Ensemble, on va plus loin mais, contrairement au dicton, on va aussi plus vite !

• SENSIBILISATION ET FORMATION AU COMPOSTAGE (CHARTRES METROPOLE)

Les faits marquants

- **Développement de l'activité** : Augmentation du nombre de points de collecte sur la commune de Mainvilliers, menée en étroite collaboration avec Habitat Eurélien.
- **Ressources humaines et organisation** : Restructuration interne du secteur à la suite du départ d'un encadrant technique, afin de garantir la continuité des opérations.
- **Transition écologique** : Poursuite du renouvellement des équipements avec la transition progressive du matériel thermique vers des outils électriques.



[Reconnaissance des Savoirs Faire Professionnels]

👏 Nous félicitons trois des salariés en transition professionnelle de notre secteur Espaces Verts qui ont validé 9 compétences du référentiel AFPA « Ouvrier d'entretien des espaces paysagers » : débroussaillage, tonte, entretien du matériel, mise en sécurité d'un chantier, taille...

📄 Cette reconnaissance de compétences a été réalisée par un jury de professionnels externe à Reconstruire Ensemble. Elle fera l'objet d'une attestation validée par les services de l'Etat et remise aux salariés.

✅ Ce document leur permettra d'augmenter leurs chances de trouver un travail dans le secteur des espaces verts. Toutefois, deux de ces salariés ont déjà fait le choix de poursuivre vers une formation qualifiante au CFPPA de la Saussaye sur un titre professionnel « Ouvrier du Paysage »

👤 Un grand Merci à l'encadrement technique du service, Damien Cordier et Laurent Goncalves, pour cette belle transmission de compétences.

NOS SAVOIRS FAIRE :

Rénovation logement

Marchés en co-traitance et sous -
traitance avec des entreprises
privées : Galliot Peinture

COMPOSITION DE L'EQUIPE

Effectif
moyen
6 salariés

CHAUVIN
Stéphane
Cadre de Production



Steeve
LATOUCHE
Coordonnateur
Technique



Quentin
GUILLEMAIN
Chef d'Equipe

Accueils stagiaires

- 24 stagiaires pour 1 317 h (lycées professionnel EREA, Philibert de l'Orme...).

Les faits marquants

Dynamisation du portefeuille clients

- **Expansion** : Prospection active et mise en place de nouveaux partenariats clients pour diversifier l'activité
- **Fidélisation** : Consolidation des relations avec nos partenaires clients actuels pour sécuriser nos volumes et pérenniser la confiance mutuelle.

Développement de la formation et transmission des savoirs : l'accueil de nos stagiaires

Notre secteur s'impose aujourd'hui comme un acteur clé de la transmission des compétences et de la formation des futurs professionnels. Nous avons fait le choix d'ancrer la pédagogie et le partage d'expérience au cœur de nos missions quotidiennes, en structurant un parcours d'accueil de qualité.

Cet engagement fort en faveur de l'apprentissage se traduit par une évolution majeure de nos indicateurs :

- Exercice précédent : 7 stagiaires accueillis.
- Exercice actuel : 24 stagiaires accueillis.

Ce volume témoigne de notre investissement dans le capital humain et de notre volonté de pérenniser et valoriser nos savoir-faire.



C'est l'été et nos salariés sont en action !

✦ Nos salariés prennent bien sûr leurs congés à tour de rôle mais notre secteur Second Oeuvre du Bâtiment (Peinture et pose de revêtements) continue son activité tout l'été.

🛠 Au menu de ce mois d'août, la mise en peinture complète des parties communes d'un immeuble de l'avenue de Bretagne. Un chantier confié par Habitat Eurelien que nous remercions 🙏 pour leur confiance

✅ C'est aussi l'occasion d'améliorer les conditions de travail du service en procédant à la réfection du bureau des encadrants techniques : pose de toile de verre et mise en peinture.

CHIFFRE D'AFFAIRES : 118 938 €

2024 : 92 075 € soit une augmentation de 29,18 %

**+ 50
d'interventions
Et peinture
cages
d'escaliers**

**Marchés en co-
traitance avec
1 entreprise**
Galiot peinture

Logements renovés

- **15 logements MAS (RJA)**
- **10 logements Habitat Eurelien**
- **Poursuite et fin de la peinture des cages d'escaliers**
- **4 logements professeurs au lycée Montfort**
- **2 chambres à la fondation ANAIS**

**Les sorties
dynamiques**

	Bâtiment
	Nbre de salariés
Emploi durable	
Création d'Entreprise	
CDD de 6 mois et plus	
CDI non aidé	1
Intégration dans la fonction publique	
Emploi de transition	
CDD de moins de 6 mois	
Sorties positives	
Reconnues comme positives	
CDD dans une autre SIAE	1
Formation qualifiante	
Retraite	
Total	2



Sortie positive vers Humando, ETTI (Entreprise Temporaire de Travail d'Insertion).

Bravo à M NIAZAI Nasir Ahmad (au centre sur la photo) qui a quitté notre secteur Second Œuvre du Bâtiment pour poursuivre son parcours chez Humando sur un poste de manœuvre BTP au sein d'une entreprise privée.



Retour à l'emploi durable avec un CDI 39h

👏 Bravo à M Aurélien GUIBERT qui quitte le secteur Bâtiment pour intégrer l'entreprise Mesbah en tant que Peintre avec un CDI 39h.

COMPOSITION DE L'EQUIPE

NOS SAVOIRS FAIRE :



Nicolas
GAUTHIER
Cadre de Production

Effectif
moyen de
39 salariés



Stéphane
CHAUVIN
Cadre de Production



Pascaline
STEUX
Chef d'Equipe

Equipes 1 et 2



Cynthia PAUL
VICTORE
Chef d'Equipe

Equipe 3



Laëtitia DIEU
Chef d'Equipe

Equipe 4



Eva RAMIREZ
Chef d'Equipe

Equipe 5

Nettoyage des
parties
communes
immeubles

Remplacement de
personnel pour
les bailleurs
sociaux

Nettoyage
logement fin de
chantier

Nettoyage
logement entre
2 locataires

Nettoyage des
parties
communes
immeubles +
siège social
Habitat Eurelien

- 2 stagiaires pour 69 h (collèges, lycées professionnels...)
- 4 TIG pour 196.75 h
- 6 jobs vacances en contrat de 24H: nettoyage des parties communes des immeubles

Croissance et Modernisation

1. Structuration managériale et Équipes

- **Réorganisation** : À la suite du **départ d'une encadrante**, le management du secteur a été restructuré et est **aujourd'hui chapeauté par deux cadres** pour mieux accompagner le développement de l'activité.
- **Renforcement des effectifs** : Création d'une **5ème équipe l'après-midi** pour la prise en charge du siège social et des bureaux administratifs d'Habitat Eurelien.

2. Diversification et Nouvelles Activités

- **Fin de chantier** : Lancement réussi d'une prestation de nettoyage de logements neufs en fin de construction auprès de plusieurs maîtres d'œuvre.

3. Investissements et Professionnalisation du Secteur

- **Matériel professionnel** : Achat de monobrosses, d'autolaveuses et d'aspirateurs de nouvelle génération sur batterie.
- **Méthodologie** : Généralisation des bandeaux préimprégnés sur tous les sites pour optimiser la qualité du service, des produits mais aussi limiter le port de charge des salariés.

4. Logistique et Perspectives

- **Flotte automobile** : Achat de nouvelles voitures pour assurer les déplacements des équipes.
- **Projet Local** : Recherche active d'un local plus spacieux et adapté à l'essor de



Embauche d'une nouvelle cheffe d'équipe

✅ Nous souhaitons la bienvenue à Cynthia Paul-Victor en tant que chef d'équipe du secteur Hygiène et Propreté !

👏 Forte d'une expérience de 12 ans en tant que gouvernante dans un hôtel, Cynthia réoriente sa carrière professionnelle en rejoignant l'équipe et le projet solidaire de Reconstruire Ensemble.

CHIFFRES D'AFFAIRES : 567 244 €

2024 : 531 064 € soit une hausse de 6,81 %

Nettoyage immeubles

- Habitat Eurelien : 20 sites
- Groupe 3F : 11 sites
- Autres : 17 sites

34 sites Habitat Eurelien

Remplacements de personnel absent (gardiens ou employés d'immeuble pendant leurs congés, arrêt maladie...)

+650 Nettoyage de logement entre 2 locataires

(Remise en état après travaux)
= environ 54 logement/mois sur tout le département

Soit 3 643 heures de travail

Nettoyage de logement fin de chantier

Les sorties dynamiques

	Hygiène & Propreté
	Nbre de salariés
Emploi durable	
Création d'Entreprise	
CDD de 6 mois et plus	
CDI non aidé	4
Intégration dans la fonction publique	
Emploi de transition	
CDD de moins de 6 mois	2
Sorties positives	
Reconnues comme positives	2
CDD dans une autre SIAE	1
Formation qualifiante	3
Retraite	
Total	12



Retour à l'emploi durable avec un CDI 35h
 🎉 Bravo à Mme Carmel NGAO qui quitte le secteur Hygiène et Propreté pour intégrer l'agence APEF en tant qu'Aide-Ménagère avec un CDI 35h 🥂
 🙌 Un grand Merci à notre équipe de permanents qui a œuvré pour cette sortie dont Jenny TALPIN, CIP, et Stéphane CHAUVIN, cadre de production, présent sur la photo
 ✨ Nous souhaitons à Mme Carmel NGAO le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle

NOS SAVOIRS FAIRE :

Gestion des ordures
ménagères



Gestion des
encombrants



Nettoyage
parkings



Manutention *



*La distribution de flyer, revues
etc... est géré par le secteur
Espaces Verts

COMPOSITION DE L'EQUIPE

Effectif
moyen
9 salariés



CHIFFRE D'AFFAIRES : 202 185 €

2024 : 305 068 € soit 34 % de baisse

15 aides au déménagement

5 débarras logements

3 nettoyages de parkings

4 résidences pour les déneigements

**300 interventions
d'enlèvement d'encombrant**

Clients

Habitat Eurelien
Chartres Métropole
3 F
ATEL
UDAF
Mairie Mainvilliers
Particuliers
Bailleurs privés

**Collecte des encombrants
+ traitement (dépôt
sauvage) : 1 800 m³**

- DIB (déchets Inertes banals) : + de 75 T
- D3E : 7 T famille bois

Clients : Habitat Eurelien, 3F
et bailleurs privés



Pas de répit cet été pour les équipes du secteur Polyvalent

🚚 Les encombrants déposés sur l'espace public ne prennent pas de vacances ! Cela nécessite une intervention régulière de nos salariés pour les évacuer et les déposer en déchèteries 🗑️ à la demande nos différents clients (Ville de Mainvilliers, Habitat Eurelien et 3F) .

✦ Les salariés de ce service ont d'autres missions comme la sortie des conteneurs poubelles, le nettoyage 🧹 des locaux poubelles et ponctuellement des opérations de déménagement social ainsi que le nettoyage de parkings.

**Accueils
stagiaires, TIG
et jobs
vacances**

- 4 jobs vacances en contrat de 24H : propreté urbaine, manutention, gestion des ordures ménagères

Les sorties dynamiques

	Polyvalent
	Nbre de salariés
Emploi durable	
Création d'Entreprise	
CDD de 6 mois et plus	
CDI non aidé	1
Intégration dans la fonction publique	
Emploi de transition	
CDD de moins de 6 mois	
Sorties positives	
Reconnues comme positives	
CDD dans une autre SIAE	1
Formation qualifiante	1
Retraite	
Total	3



Retour à l'emploi durable avec un CDI 24h évolutif

👏 Bravo à M Dylan CHARON (à droite sur la photo) qui quitte le secteur Polyvalent pour intégrer l'entreprise ELOI EXOTIQUE en tant qu'Employé Libre Service avec un CDI 24h évolutif.

✅ Il a reçu les Félicitations de son encadrant technique, M Brice KOPAYE (à gauche sur la photo).

🚀 Nous souhaitons à M CHARON le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle.

Les faits marquants

Analyse financière et retours d'expérience terrain

- **Évolution du chiffre d'affaires** : La baisse constatée de notre chiffre d'affaires s'explique par un effet de base exceptionnel. En effet, l'exercice 2024 avait été marqué par une commande de grande envergure dédiée au désencombrement d'un parking souterrain, qui ne s'est pas réitérée cette année.
- **Focus sur la réhabilitation du quartier Bretagne** : Cette opération s'est révélée particulièrement complexe sur le terrain. Nos équipes ont dû faire face à d'importantes difficultés opérationnelles, notamment en raison d'une quantité très élevée de dépôts sauvages sur la zone.

Développement de l'activité et investissements L'exercice écoulé a été marqué par le développement de nos synergies locales, notamment à travers la signature d'un nouveau partenariat avec la société **Autin** pour le recyclage des DIB (Déchets Inertes Banals) et du bois. Afin de soutenir cette dynamique et d'améliorer nos capacités logistiques, nous projetons d'investir prochainement dans l'achat d'un nouveau véhicule de 20 m³ avec hayon élévateur.

NOS SAVOIRS FAIRE :



Prestations de coiffure mixte
Coupe, brushing, coloration,
permanente....

COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

Effectif
moyen
4 salariés



Accueils
stagiaires

- 2 stagiaires pour 40H (collèges, pôle emploi...).

Partenariats
Recyclage

L'AGENCE
DU DON
EN NATURE

LA COLLECTE
MÉDICALE

Aérosols, lames
de rasoir...

COIFFEURS
Justes
ASSOCIATION
POUR LE RECYCLAGE
DES CHEVEUX

20 kg/an

Les faits marquants

- **Évolution de l'activité et organisation du salon**

Nouveaux horaires d'ouverture : Afin d'optimiser le fonctionnement du salon, nous avons modifié nos jours d'ouverture. Le salon est désormais fermé le lundi.

Valorisation des compétences : Cette journée de fermeture du lundi est désormais entièrement capitalisée et dédiée à la formation de nos salariés en transition, permettant de renforcer leur montée en compétences et leur accompagnement.

- **Investissements et vie du bâtiment**

Mise aux normes : Des travaux de rénovation de l'installation électrique ont été réalisés avec succès cette année afin de garantir la conformité aux normes de sécurité en vigueur.

Perspectives 2026 : Pour l'année à venir, nous lançons une réflexion concernant le système de climatisation actuel. Celui-ci n'est plus adapté aux exigences techniques et thermiques de notre activité de coiffure, et son remplacement est à l'étude pour améliorer le confort de nos clients et de nos équipes.

Origines des usagers
30 % Mainvilliers
30 % Chartres
30 % Lucé
10 % autres

CHIFFRE D'AFFAIRES : 60 614 €

2024 : 59 911 € soit 1,17 % de hausse

Accès au salon
sous
conditions de
ressources

**840
Clients**

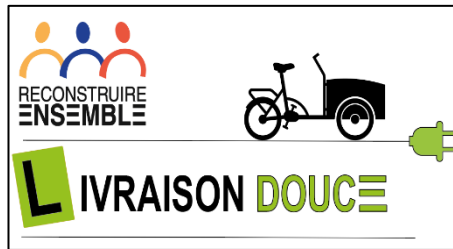
**20 clients par
jour en
moyenne**

**70% femmes
20% enfants
10% hommes**

Top des
ventes
Ombre hair et
mèches



SAVOIRS FAIRE :



Nouveauté

Favoriser le transport doux de marchandises, plis, courriers en milieu urbain

- DB Schenker
- Translocauto
- Fichot Hygiène
- ZZBeers,
- Le Potager de Diane
- Handicall
- Legendre
- Habitat Eurelien

Collecte des biodéchets

30 tonnes

Valorisation en interne via notre électrocomposteur 13 points de collecte

- Marie de Mainvilliers (écoles...)
- Centre de diabétologie de Mainvilliers
- Hôpital Privé de Mainvilliers
- Erea
- SNCF
- La Poste

Collecte de mégots de cigarette

20 kgs collectés soit 100 000 mégots

- Dior
- CCI Chartres
- Esso Brou

Valorisation en externe via notre partenariat EASY France (micro usine de méthanisation à Brezolles)

- Lycée Jehan de Beauce
- Lycée Silvia Monfort
- Lycée Marceau
- Le Café Bleu
- L'Hôtel Mercure
- La Résidence Sénior Domitys les jardins de Reverdy
- La Résidence Sénior Parc Saint Charles

COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

Effectif moyen 6 salariés




Nicolas GAUTHIER
Cadre de Production

Cet été, notre service de Livraison Douce continue de pédaler !

- 📦 Même si c'est un peu plus calme sur août, nos différents clients (DB Schenker, Translocauto, Fichot Hygiène, ZZBeers, le Potager de Diane) continuent de nous déposer de la marchandise.
- 🚲 Tous ces colis sont livrés en vélo cargo électrique ⚡ en priorité dans le cœur de ville de Chartres mais aussi sur l'agglomération.
- 📬 Nous poursuivons aussi le transport quotidien de courriers pour Habitat Eurelien et de plis pour Handicall
- ♻️ Les collectes de bio déchets de nos différents clients continuent (à l'exception des établissements scolaires encore fermés) .



Alexandre CADIOU
Encadrant Technique



Mustapha LAZZIZI
Chef d'Equipe



[Partenariat Domitys / Reconstruire Ensemble]

- 👉 A Reconstruire Ensemble, nous aimons Faire et que cela soit Simple et Rapide 😊
- Avec la résidence Seniors « Les jardins de Reverdy » de Chartres, nous sommes en phase 😊
- En effet, en l'espace de quelques semaines :
- 🍽️ Domitys nous a confié la collecte en vélo cargos de ses bio déchets .
- 📦 Domitys a organisé une collecte de vêtements au profit de la Recyclerie Solidaire qui va leur donnera une seconde vie ♻️
- 📺 Le bénéfice d'un loto organisé vendredi dernier a été versé à Reconstruire Ensemble pour ses actions.
- 🙏 Un grand Merci et on continue de Construire !

Les faits manquants

Nouvel axe de croissance : La collecte de mégots en livraison douce

- **Une opportunité environnementale majeure** : Le mégot reste l'un des déchets les plus polluants et visibles en milieu urbain. Notre solution de collecte décarbonée apporte une réponse concrète, locale et écologique à cet enjeu de santé publique.
- **Une équipe renforcée** : Pour absorber cette charge de travail et pérenniser l'activité, nous avons fait le choix de renforcer notre équipe opérationnelle. Ce recrutement/renfort garantit la réactivité de nos passages et la fiabilité de notre logistique.
- **Synergie des compétences** : Ce nouveau flux s'intègre parfaitement dans nos tournées existantes, optimisant ainsi nos déplacements et maximisant notre impact positif sur le territoire.
- **Réorganisation des horaires** : Refonte globale des plannings de tournées pour maximiser l'efficacité de nos déplacements en livraison douce.

CHIFFRE D'AFFAIRES : 135 120 €

2024 : 98 117 € soit 37,71 % d'augmentation

**531 tonnes
de marchandises
Transportées**

**+ 9 000
livraisons**

**29 000 kms
parcourus
soit une moyenne de
40 kms/jour**

Les sorties dynamiques

	Livraison Douce
	Nbre de salariés
Emploi durable	
Création d'Entreprise	
CDD de 6 mois et plus	1
CDI non aidé	
Intégration dans la fonction publique	
Emploi de transition	
CDD de moins de 6 mois	1
Sorties positives	
Reconnues comme positives	
CDD dans une autre SIAE	
Formation qualifiante	
Retraite	
Total	2



[Visite d'élus de Chartres Métropole]

👉 Nous avons reçu Mme Fromont et M Bonnet deux élus de la ville de Chartres et de Chartres Métropole.

👉 L'occasion de présenter ce service et d'exposer nos difficultés sur l'équilibre budgétaire de l'activité du dernier kilomètre avec les transporteurs mais aussi d'évoquer nos pistes de développement avec la mise en place de nouvelles filières.

👉 Nous remercions ces élus pour leur venue, leur écoute et les échanges nourris.

NOS SAVOIRS FAIRE :

ACCOMPAGNEMENT D'UN PUBLIC FRAGILISE SUR LE PLAN

Physique
(maladie, vieillissement,
handicap...)

Psychologique
(dépendance,
dépression, stress...)

Social
(chômage, isolement...)

Les
outilsLes
bienfaits

- Prestations individuelles
- Ateliers collectifs
- Créer et maintenir le lien social
- Retrouver la dignité - Redécouvrir et conscientiser son corps
- Libérer la parole - Lâcher prise
- Réapprendre à s'estimer et s'aimer
- Partager en revalorisant
- Accompagner selon les capacités de chacun
- Apprendre en faisant soi même
- Assimiler les notions d'hygiène élémentaire

Lieux
d'intervention**STRUCTURES SOCIALES**

IAE, ACI, EI, CCAS, ESAT, ADSEA, CHRS, maisons de quartiers, foyers d'accueil, centres maternels...

STRUCTURES MEDICALES ET MEDICO SOCIALES

Hôpitaux, EHPAD, établissements de soins et centres spécialisés (cancérologie, rééducation fonctionnelle, maternité, SEP28, MAS, SAMSAH...)

STRUCTURES PEDAGOGIQUES

Centre éducatifs, écoles, collèges, lycées..

Effectif
moyen
1 salariée

COMPOSITION DE L'EQUIPE

- 1 socio-esthéticienne



Emilie DELAVALUX
Coordinatrice de Projets
Pôle Citoyen



**Elora DA SILVA
TINOCO**
Socio-Esthéticienne

Les faits manquants

Évolution des prestations individuelles et partenariats

L'année a été marquée par une progression significative du nombre de prestations individuelles. Cette hausse s'explique par deux facteurs clés :

- **La stabilisation et la continuité de l'activité** : En 2024, l'absence de notre salariée durant un arrêt de travail (AT) de 5 mois avait mécaniquement freiné notre rythme de croisière. Le retour à la normale des effectifs a permis de répondre pleinement à la demande et de retrouver une dynamique soutenue.
- **Le développement du réseau** : Cette reprise a été solidifiée par la création de nouveaux partenariats stratégiques, qui ont permis d'élargir notre public et de diversifier nos lieux d'intervention.

Nous nous réjouissons de ce double dynamisme qui témoigne de la vitalité de notre structure et du besoin grandissant en soins socio-esthétiques.

CHIFFRE D'AFFAIRES : 17 229 €

2024 : 16 959 soit 1,60 % d'augmentation

Un accompagnement global : Individuel & Collectif

Afin de répondre au mieux aux besoins de nos bénéficiaires, nos interventions se déploient à la fois sous forme de séances individuelles (pour un suivi personnalisé et intimiste) et d'ateliers collectifs (pour favoriser le lien social et le partage).

Notre offre s'articule autour de trois piliers complémentaires, alliant soin de soi et remobilisation :

- **Soin des mains et du visage** : Des bulles de bien-être pour restaurer l'estime de soi, se réapproprier son corps et relâcher les tensions.
- **Création de produits cosmétiques** : Des ateliers ludiques et valorisants où les participants apprennent à fabriquer leurs propres soins, favorisant l'autonomie et la valorisation des compétences.
- **Valorisation de l'image et préparation à l'emploi** : Un travail approfondi sur la tenue vestimentaire et la colorimétrie (l'étude des couleurs qui valorisent le visage) pour optimiser la confiance en soi avant un entretien d'embauche.

Focus : Ce dernier module s'est déployé en étroite collaboration avec **l'espace textile de la recyclerie**. Ce partenariat local et éco-responsable permet d'allier conseils en image et accès à des vêtements de seconde main adaptés aux codes professionnels.

Intervention auprès de nos partenaires en individuel ou en collectif

Interventions financées par des appels à projets

Autres interventions

30 ateliers collectifs
Pour 60 h
+
349 h en entretien individuel

19 ateliers collectifs
Pour 38 H

1 atelier cosmétique en interne
7 prestations esthétiques



- Ligue 28
- Hôpital privé ELSAN (oncologie)
- Conseil départemental
- Foyers
- ADAPEI 28
- EHPAD
- Association 3 R
- Coatel
- Foyer Hélène FOUCARD
- CRF de Beaurouvre
- CSFORM
- Heny Ey
- Missions locales
- Apprentis d'Auteuil
- DDAISP/PEP 28
- Foyer Chartrain



Seconde vie pour les cosmétiques

🙏 Un grand Merci à l'entreprise Greez pour ce don de produits cosmétiques pour une valeur de plus de 700 € .

👥 Ces produits, auxquels nous donnons une seconde vie, seront utilisés par nos socio-esthéticiennes Elora et Emilie auprès de personnes qui sont atteintes de cancer ou de personnes démunies ou de personnes n'ayant pas les moyens de les acheter.

SECTEUR RECYCLERIE SOLIDAIRE (DONNER UNE SECONDE VIE AUX OBJETS)



RECYCLERIE SOLIDAIRE

Ensemble, donnons une seconde vie aux objets

CHIFFRE D'AFFAIRES : 110 214 €

2024 : 76 751 € soit 43,60% d'augmentation



COLLECTER

Accueillir, réceptionner des apports volontaires d'objets et de vêtements



VALORISER

Peser, trier, nettoyer, tester, stocker réparer



RE VENDRE

Faire du réassort, tenir la caisse, conseiller et revendre à prix doux



SENSIBILISER

Les usagers en lien avec des partenaires locaux

Ateliers: relooking de meubles, couture, réparation vélos, cartonnage, palettes, cosmétique ...

COMPOSITION DE L'EQUIPE

Effectif
moyen
8 salariés



**Stéphanie
MOLINS**
Coordonnatrice
Technique de la
Recyclerie



**Philippe
AMIET**
Encadrant
Technique
Recyclerie

Les sorties dynamiques

	Recyclerie
	Nbre de salariés
Emploi durable	
Création d'Entreprise	
CDD de 6 mois et plus	1
CDI non aidé	
Intégration dans la fonction publique	
Emploi de transition	
CDD de moins de 6 mois	
Sorties positives	
Reconnues comme positives	
CDD dans une autre SIAE	
Formation qualifiante	
Retraite	1
Total	2



Sortie positive vers un Contrat de Professionnalisation

👏 Bravo à Mme BEN ABDALLAH Houda qui quitte la Recyclerie Solidaire pour intégrer prochainement un contrat de professionnalisation en tant que Caissière chez Intermarché.

🌟 Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle.

Accueils stagiaires, bénévoles, jobs vacances et partenaires

- 6 stagiaires pour 104 h (Instep, France travail, école, université...)
- Accueils de partenaires locaux (découverte du site, mécénat...)
- 2 bénévoles pour 13 h
- 1 service civique partagé avec l'espace de vie social

Journée Solidaire Caisse d'Épargne

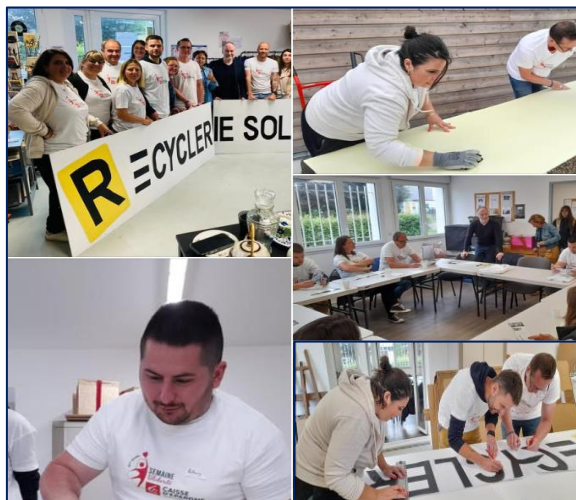
👏 Un grand Merci aux 12 salariés de la Caisse d'Épargne du département d'Eure et Loir, en partenariat avec Unis-Cité, d'avoir consacré une journée entière à la Recyclerie Solidaire 🌱

✅ Vous nous avez aidé à ranger notre dépôt de stockage des apports qui était bien rempli avec les nombreux apports de ces derniers jours 🙌

📌 Vous avez réalisé un très grand panneau 📌 qui va être fixé prochainement sur le bâtiment de la Recyclerie et qui va permettre d'accroître sa visibilité pour les habitants 🙌

👉 A Reconstruire Ensemble, nous aimons ces ponts entre l'univers associatif et le monde des entreprises !

➡ Après COVEA en décembre 2024 et hier la Caisse d'Épargne, nous sommes prêts à accueillir d'autres entreprises qui ont envie de faire découvrir à leurs collaborateurs l'Économie Sociale et Solidaire, l'Économie Circulaire et des projets concrets autour de la Transition Écologique et Solidaire.



Les faits marquants

• Développement global : Clientèle, Notoriété et Partenariats

La Recyclerie Solidaire franchit un cap avec une hausse constante de sa **clientèle** et une **notoriété** grandissante auprès du grand public. Notre ancrage territorial se consolide grâce à de **nouveaux partenariats stratégiques** avec les collectivités, entreprises et acteurs de l'ESS, positionnant la Recyclerie comme un acteur incontournable de l'économie circulaire locale.

• Opération "Boîtes de Noël Solidaire" : Un élan généreux

Grand succès pour notre 2^{ème} édition collecte de Noël destinée aux plus démunis. Grâce à la mobilisation de tous, **plus de 250 boîtes de Noël** ont été collectées et distribuées, apportant un soutien concret et chaleureux aux personnes en situation de précarité pendant les fêtes.

Présence extérieure : Rayonnement et sensibilisation

Nous avons intensifié notre engagement hors les murs en participant activement à de nombreux festivals, salons, forums et rencontres. Ces événements, enrichis par l'animation de nos **ateliers de sensibilisation**, ont été de formidables leviers pour transmettre les pratiques de réemploi, valoriser le travail de nos équipes et nouer des contacts clés pour l'avenir.



Opération « Boîtes de Noël » 🎅

🙌 Un grand merci aux 200 personnes qui ont participé à cette opération 😊 : habitant(e)s de l'agglomération chartraine et personnel des structures suivantes : AFPA, CAF 28, MAIF, Handicall, Le collège Victor Hugo (Chartres), L'association sportive culturelle et de loisirs eurelienne, Hopital privé d'Eure et Loir ELSAN.

📢 Merci à Radio Intensité et l'Echo Républicain pour le relais d'informations

🚲 Les boîtes ont été apportées à la Recyclerie Solidaire ou collectées en vélo-cargo directement par le Père Noël 🎅

📍 Ces boîtes ont été remises jeudi dernier aux bénéficiaires des Restos du Cœur et de Notre Dame de Fatima.



Partenariat avec l'entreprise BOSCH

Formation sécurité liée à l'utilisation d'outils électroportatifs BOSCH dans le cadre d'un Atelier pratique « spécial seconde vie » (présentation d'outils légers et cas pratiques).

A cette occasion, les salariés ont « chaussé » leurs EPI (dont chaussures de sécurité, lunettes, casques et gants), et ont découvert différents outils BOSCH en vue de les utiliser en toute sécurité pour l'atelier pratique qui a suivi.

Des jouets en bois et des meubles ont ainsi pu retrouver une seconde vie après avoir été poncés/réparé.

Un grand Merci à M David FOUCHER, Responsable Grands Comptes Utilisateurs chez BOSCH pour cette action.

COLLECTER



ENTRÉE
COLLECTE



PROVENANCE : 3 DECHETTERIES DE CHARTRES METROPOLE

10 tonnes

Filière déchets d'éléments
d'ameublement uniquement
dans 3 déchetteries

60
tonnes
d'objets
collectés

PROVENANCE : point d'apports volontaires sur site à la Recyclerie Solidaire

50 tonnes pour 1 931 donateurs

(provenance : Mainvilliers (29%) Chartres
(24,5%), Lucé (11%)

Nota : Département Eure et Loir 99% et
1% hors département



[C'est Noël après Noël à la Recyclerie Solidaire !]

👉 Nous remercions chaleureusement l'entreprise BFIE et son patron Fabrice Busson pour le don d'une photocopieuse en très bon état à la Recyclerie Solidaire.

👉 Elle ne sera pas à vendre mais nous allons lui donner une seconde vie ♻️ dans nos locaux

👉 Quand une entreprise privée aide une association à but non lucratif, la société va dans le bon sens : continuons !



[Collecte au profit de la Recyclerie Solidaire]

👉 Un grand Merci à Domitys, les Jardins de Reverdy, pour l'organisation d'une collecte de vêtements 👕 👖 👗 👚 et de chaussures 👞 👟 au profit de notre Recyclerie Solidaire.

👉 La mobilisation des résidents, des auxiliaires de vie et des salariés de cette résidence Seniors a permis de réunir 149 kg de dons qui vont ainsi retrouver une seconde vie.

VALORISER

REVENDE



REVENTE/REEMPLOI EN BOUTIQUE PRINCIPALEMENT

20 000 objets vendus soit 22 tonnes

442 communes touchées

25 000 visiteurs



PALMARES DES VENTES



Textile (34%)



Meubles (12%)



Livres (12%)

D'où viennent nos usagers (acheteurs)

23 % Mainvilliers 20 % Chartres 16 % Lucé
Département Eure et Loir : 95,5 % - Hors département : 4,5 %

RECYCLAGE

Ce qui n'est pas revendu

⇒ **Filières de transformation et de valorisation des déchets**

- Ecologic (informatique, électrique, électronique, articles de sport & loisir)
- Ecomaison (mobilier, jeux, jouets, articles de jardinage et bricolage)
- Le Relais (textile, linge, sacs, chaussures)
- Autin (ferraille)
- l'ESAT vers l'autonomie (papier, livres, journaux)

SENSIBILISER

23 ateliers
109 participants
57h d'animation

Au cours de l'année 2025, la Recyclerie Solidaire de Reconstruire Ensemble a poursuivi ses actions de sensibilisation auprès de publics variés afin de promouvoir le réemploi, la réduction des déchets, la consommation responsable et l'inclusion sociale.

Thématique	Principales actions réalisées	Nombre d'actions
Sensibilisation au réemploi et à l'économie circulaire	Vente de vélos, Caravane Réseau Vrac et Réemploi, présentation aux bénéficiaires de l'Épicerie Solidaire, ateliers Mission Locale	4
Partenariats entreprises et institutions	Dior, Préfecture de Chartres, AG2R, MAIF	4
Événements et manifestations grand public	Journée Développement Durable, Festival IAE, Saint-Hilaire, Forum des Associations, Développement Durable Lucé, Fête de la Récup', Marché de Noël	7
Actions solidaires et engagement citoyen	Journée solidaire Caisse d'Épargne, collecte de boîtes de Noël, découverte de la Recyclerie par les salariés de Reconstruire Ensemble	3
Inclusion et accueil de publics spécifiques	Accueil hebdomadaire des jeunes du DAME de Lucé (PEP 28)	1 action récurrente
TOTAL		19 actions + 1 action récurrente

À travers ces nombreuses actions, la Recyclerie Solidaire confirme son rôle d'acteur local de l'économie circulaire, de la solidarité et de la sensibilisation environnementale. Ces initiatives contribuent à faire connaître le réemploi auprès d'un public toujours plus large tout en renforçant les liens avec les partenaires, les habitants, les entreprises et les structures du territoire.



Créons des ponts entre le monde des entreprises lucratives et l'univers associatif non marchand

🙌 Merci à l'entreprise Parfumerie Christian Dior, basée à Chartres, de nous avoir invités dans ses locaux dans le cadre de sa politique RSE

👥 L'occasion d'échanger avec les collaborateurs de cette entreprise et de faire la promotion du réemploi solidaire, de la consommation responsable et de l'engagement bénévole



[La Recyclerie Solidaire contribue à l'inclusion]

- 👉 Au-delà d'être un magasin favorisant la seconde main et un espace de sensibilisation avec des ateliers, gratuit et ouvert à tous, pour apprendre à réparer, coudre, fabriquer soi-même, la Recyclerie Solidaire devient aussi un lieu d'inclusion pour des personnes en situation de handicap.
- 👉 Des jeunes et des professeurs de l'EREA (Établissement Régional d'Enseignement Adapté) participent à nos ateliers
- 👉 Des jeunes et des encadrants du DAME (Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif) de Champhol animent depuis plus d'un an des ateliers de fabrication de mobiliers en carton ouverts au public.
- 👉 Depuis 3 mois, des jeunes et leur accompagnante du DAME de Lucé (PEP 28) viennent tous les vendredis dans l'atelier pour relooker du petit mobilier
- 👉 Nous sommes ouverts à d'autres partenariats de cette nature favorisant l'inclusion.



Retour sur la 9^{ème} Fête de la Récup à Lucé

📌 25 structures mobilisées ce samedi 22 novembre pour inviter à réparer, relooker, recycler, apprendre à faire soi-même...

🙌 Un grand Merci aux salariés et aux bénévoles qui ont tenu le stand de Reconstruire Ensemble

👉 Bravo et merci à BetaMachine et à Effusion pour l'organisation.

➡️ **SOON** Rendez-vous en novembre 2026 pour l'organisation par Reconstruire Ensemble de la 10^{ème} fête de la Récup à Mainvilliers.

[Journée du Développement Durable à Chartres]

👤 Une belle journée à vous rencontrer et à échanger avec vous sur le réemploi, le recyclage ♻️, la seconde vie des bio déchets 🍷, des objets, des vêtements 👗 et des mégots 🚬

Retour sur le Fest'IAE 28 à Mainvilliers

👤 L'occasion de vous rencontrer et de mettre en avant les savoir-faire des structures de l'insertion par l'activité économique

🙌 Un grand Merci au maire de Mainvilliers pour sa visite, aux bénévoles (Pascal, Marie, Nora et Rosine) pour le temps consacré à tenir notre stand, à Itinéraires 28 pour l'organisation de ce moment

✅ Un grand Bravo à Angéla, notre chargée de communication, qui a tenu le stand toute la journée



Cadeau de Noël 🎅 de la MAIF

🙌 Merci à l'agence de Chartres 📍 qui nous offre une belle visibilité au cœur de la ville 😊

👤 Venez découvrir l'ensemble de nos activités dans leurs locaux jusqu'à fin janvier 2026

Le pôle transition professionnelle

MISSION

Les emplois proposés sont destinés aux habitants du territoire pour leur permettre de se construire un véritable parcours de transition professionnelle. L'accompagnement des salariés s'appuie sur une équipe de professionnels qualifiés (conseillères, encadrants techniques, chefs d'équipe) dont leur mission est de :

**Recruter**

Positionner les futurs salariés sur une activité professionnelle (économique)

**Accueillir**

Job vacances, service civique, stagiaire, mineur et majeur en travail d'intérêt général, salarié en transition professionnelle...

**Elaborer**

Construire un parcours socioprofessionnel personnalisé pour lever les freins

**Professionaliser**

Monter en compétences de nos salariés par le travail et la formation

**Accompagner**

Consolider le parcours et préparer une sortie vers l'emploi ou en formation qualifiante

**Positionner**

Travailler le projet professionnel avec le salarié par la recherche active d'emploi ou de formation



[Apprendre le Français pour s'intégrer via l'emploi]

👉 Une formation intensive de 3 mois pour apprendre le français avec, à la clé, un emploi en structure d'insertion : c'est l'esprit de cette 3eme convention DEFI (Développement de l'Emploi par la Formation Inclusive).

👉 Ce projet est rendu possible par le financement de la Région Centre-Val de Loire et la mobilisation d'acteurs comme France Travail, Léo Lagrange Formation IdF-Cvl et les structures d'insertion de l'agglomération chartraine.

👉 Reconstruire Ensemble va embaucher prochainement deux personnes de ce groupe.

COMPOSITION DU POLE



Pôle Transition
Professionnelle



Cécile FOUCHER
Cadre du Pôle
Transition Professionnelle et RH



Jenny TALPIN
Conseillère en
Insertion Professionnelle



Olfa ELOUARDANI Conseillère en
Insertion
Professionnelle



Adeline MARGUERITTE
Conseillère en
Insertion
Professionnelle



Angéla VUACHET
Assistante RH et Chargée de
Communication



Embauche d'une nouvelle Conseillère en Insertion Professionnelle

✔ Nous souhaitons la bienvenue à Mme Adeline MARGUERITTE (au centre sur la photo) qui a rejoint le pôle Transition Professionnelle début juin ;

👉 Elle avait réalisé plusieurs stages à Reconstruire Ensemble dans le cadre de sa formation et elle a décroché son titre professionnel avec Formaflow en mai dernier

✳ Rappelons que ce pôle Transition Professionnelle, sous la responsabilité de Cécile FOUCHER (à droite sur la photo), compte aujourd'hui 4 personnes dont 3 CIP à temps plein.

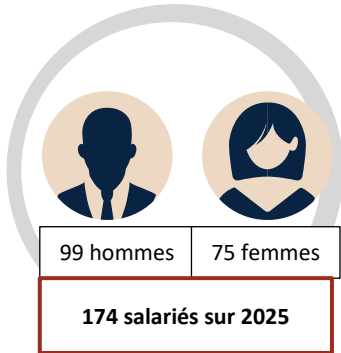
Il a pour mission d'accompagner nos salariés au retour à un emploi durable et de favoriser l'accès à une formation qualifiante.



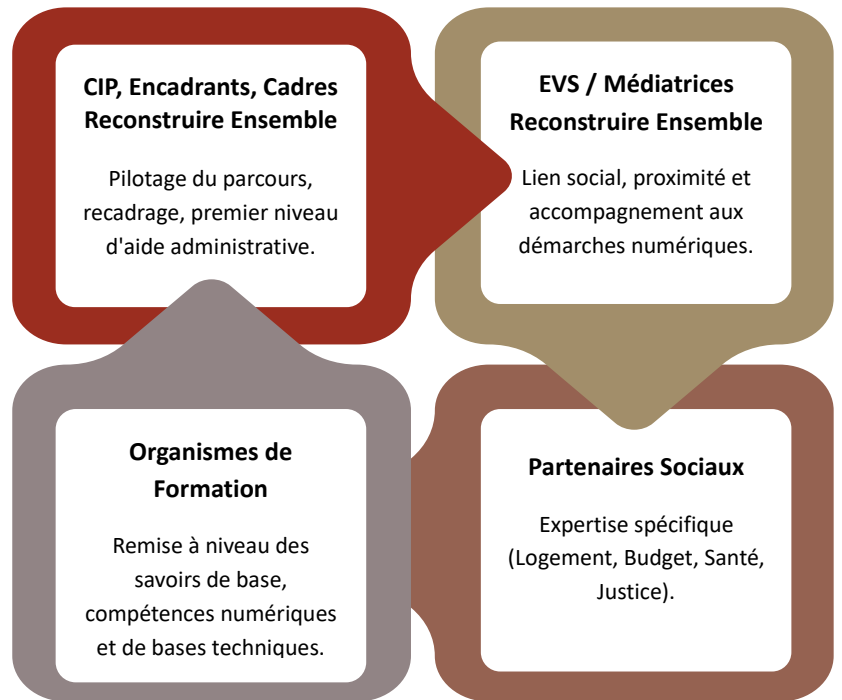
Nous avons le plaisir d'accueillir Mme Olfa ELDOUARDANI qui a rejoint notre pôle Transition Professionnelle en décembre dernier.

Dans le cadre de ses fonctions, elle accompagnera nos salariés dans la construction de leur projet professionnel, facilitera leur accès à des formations qualifiantes et contribuera à leur retour vers un emploi durable.

Nous lui souhaitons d'ores et déjà pleine réussite dans ses futures missions.



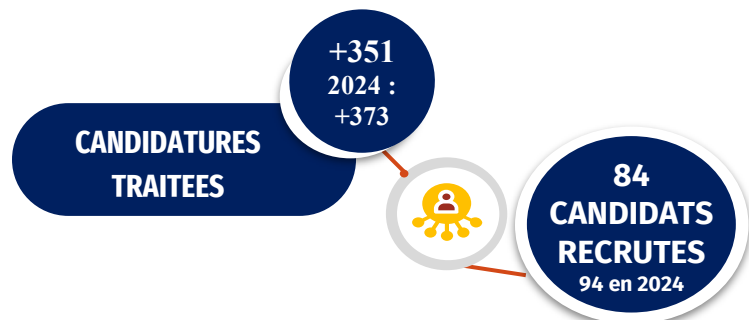
LES INTERVENANTS



AXE 1 – Accueil et intégration des publics

Recrutement :

- Présentation collective de la structure, des activités, des postes à pourvoir et des modalités du contrat de travail.
- Entretien individuel avec chaque candidat, conduit par la Conseillère en Insertion Professionnelle et l'encadrant technique.



Intégration & Diagnostic :

- Évaluation des freins sociaux/professionnels dès l'entrée
- Accompagnement au poste par les équipes encadrantes
- Organisation d'un café accueil pour les nouveaux salariés : 18 cafés accueil organisés pour 56 salariés



Le café accueil permet de présenter plus en détail l'association, son histoire, ses valeurs, ses activités ainsi que les différents services qui la composent.

Ce moment constitue également un espace privilégié de dialogue, d'échanges et de partage d'expériences, favorisant la création de liens entre les salariés et renforçant le sentiment d'appartenance à la structure.



FAMILLE

- Femme seule avec enfant
- Problème de garde
- Difficultés regroupement familial
- Violence
- Isolement



DIPLOME EXPERIENCE

- Absence de qualification, d'expérience ou de projet professionnel



LOGEMENT

- Logement précaire et ou inadapté à la composition de la famille
- Expulsion



ADMINISTRATIF

- Complexité du fonctionnement des administrations (titre de séjours, CPAM, CAF...)
- Fracture numérique



LANGUE FRANÇAISE

- Barrière de langue (compréhension, écrit et parlé)



FINANCIER

- Surendettement
- Mise sous tutelle ou curatelle
- Gestion difficile du budget



SANTE

- Absence de médecin traitant
- Difficultés pour le renouvellement de droits
- Addiction
- Handicap



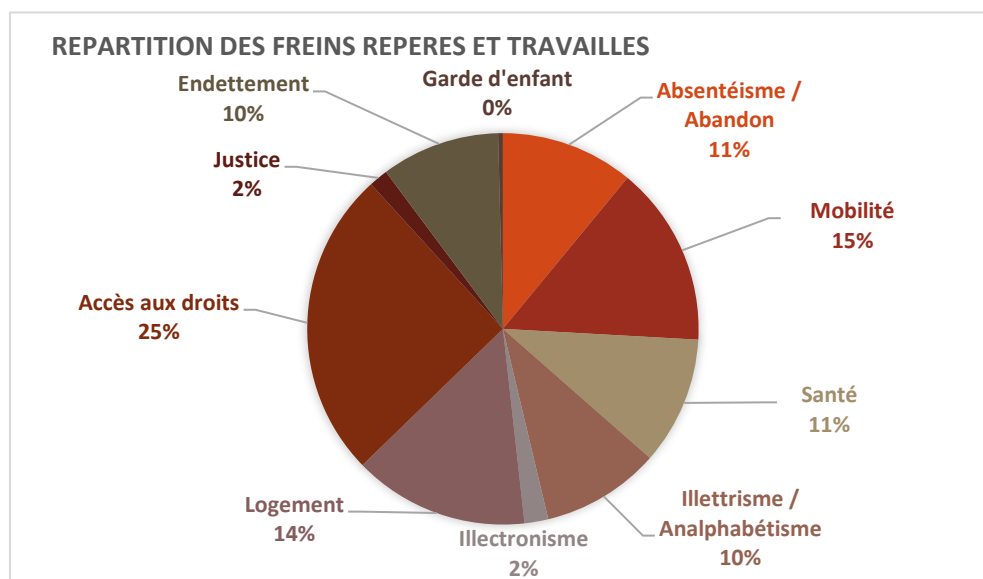
JUSTICE

- Suivi judiciaire avec des référents ou point d'accès au droit

AXE 2 — Accompagnement social et professionnel

FREINS REPERES ET TRAVAILLES (PAR SECTEUR)								
FREIN	Bâtiment	Coiffure	Espaces Verts	Hygiène & Propreté	Livraison Douce	Polyvalent	Recyclerie	TOTAL
Absentéisme / Abandon	2	2	8	7	3	3	3	28
Mobilité	5	3	10	13	1	4	2	38
Santé	2	1	8	5	3	2	6	27
Illettrisme / Analphabétisme	4	4	6	7	2	2		25
Illectronisme			1	4				5
Logement	4	1	6	16	1	3	6	37
Accès aux droits	4	2	13	30	5	5	6	65
Justice			4					4
Endettement	2	1	7	6	4	3	2	25
Garde d'enfant							1	1
TOTAL	23	14	63	88	19	22	26	255

IMPORTANT : Plusieurs salariés peuvent être dans plusieurs freins.



Don de paniers de légumes 🥕🥒🍅 à nos salariés

🙏 Un grand Merci à l'AMAP de Gasville Oisème « Le panier de la Roguennette » pour ce don de panier de légumes

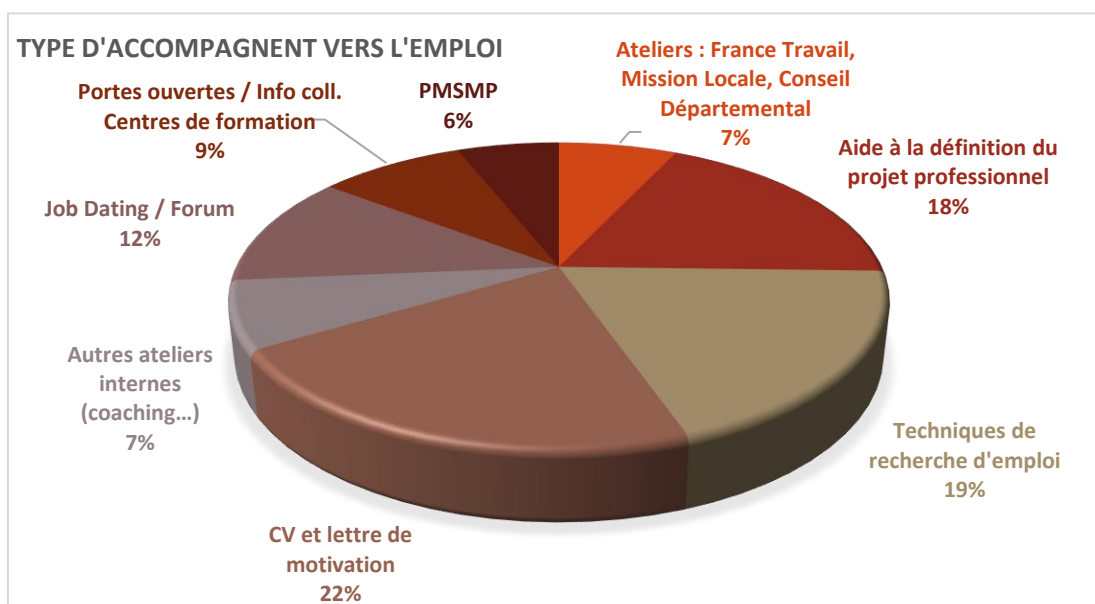
♻️ Plutôt que de jeter ces paniers de légumes non récupérés par les adhérents de l'AMAP, ils sont donnés à l'association Itinéraires 28 qui doit ensuite les redistribuer à des salariés en transition professionnelle du territoire

🍅 C'est M DESIDE, salarié du secteur Espaces Verts de Reconstruire Ensemble, qui a bénéficié de ce premier panier de légumes frais et locaux. D'autres paniers bénéficieront à d'autres salariés de Reconstruire Ensemble !

👍 Merci à Julien Rouleau, Directeur d'Itinéraires 28, pour cette généreuse idée 😊

- **Référents dédiés** : Suivi individualisé par des Conseillers en Insertion Professionnelle
- **Levée des freins** : Accompagnement à l'autonomie administrative via le Point Numérique et relais vers les partenaires spécialisés.
- **Dynamique vers l'emploi** : Ateliers de coaching (image de soi, entretiens, CV), immersions en entreprise (PMSMP) et partenariats avec le bassin économique local.

TYPE D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI (PAR SECTEUR)								
Nombre de salariés bénéficiaires par type d'accompagnement								
TYPE D'ACCOMPAGNEMENT	Bâtiment	Coiffure	Espaces Verts	Hygiène & Propreté	Livraison Douce	Polyvalent	Recyclerie	TOTAL
Ateliers : France Travail, Mission Locale, Conseil Départemental	9	1	8	17		4	4	43
Aide à la définition du projet professionnel	9	6	26	60		4	8	113
Techniques de recherche d'emploi	9	6	26	60		9	8	118
CV et lettre de motivation	10	6	23	70	8	9	8	134
Autres ateliers internes (coaching...)	3	1	10	15	4	8	3	44
Job Dating / Forum	9	1	11	34	6	5	6	72
Portes ouvertes / Info coll. Centres de formation PMSMP	4	1	7	35	1	2	3	53
	1	4	8	17	3	1	3	37
TOTAL	54	26	119	308	22	42	43	614



[Sortie vers l'emploi durable]

👉 Toutes nos félicitations à M REZA Zishan (au centre sur la photo), salarié du secteur Propreté, qui quitte Reconstruire Ensemble pour démarrer une formation de deux mois pour ensuite intégrer un CDI intérimaire chez ADECCO en tant qu'Ouvrier du BTP.

👉 Lucmilia Valère (à droite sur la photo) et Pascaline Letourneur (à gauche sur la photo), ses encadrantes, lui ont souhaité le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle.

AXE 3 – Formation des salariés en transition professionnelle

- **Identification des besoins** : Diagnostics des savoirs de base (CRIA) et retours des encadrants techniques.
- **Formations collectives** : Passage de certifications réglementaires (CACES, Habilitations, Sécurité) et apprentissage technique sur le terrain.
- **Partenariats clés** : formations hebdomadaires « compétences clés » assurées en interne par Léo Lagrange et mutualisation des formations FLE (français langue étrangère) dispensées par la Ligue de l'enseignement au sein du réseau des SIAE 28.

ATELIERS



Atelier code de la route

Toute l'année

Animé par Les 3 R

21 personnes – Ouvert aux habitants

L'objectif de l'atelier code est de préparer au mieux les salariés à l'examen du code, à partir de séries pratiques corrigées, et commentées par notre formatrice. Elle s'adapte, au mieux, aux niveaux et aux difficultés rencontrées par nos salariés, par un apprentissage consolidé, pour faciliter leur progression. Les ateliers ont lieu tous les lundis après-midi.

- 6 personnes ont obtenu le code de la route et 2 le permis

FORMATIONS



Formations Techniques par des organismes de formation

56 salariés pour 609 H

Formations :

- Entretien petit matériel Espaces Verts
- Sensibilisation aux risques professionnels
- Techniques de nettoyage



Formation en interne Par les équipes encadrantes

Tous les salariés

Les salariés bénéficient de formations en interne sur les techniques professionnelles de base, pour chacun de nos secteurs d'activités. L'objectif est de pouvoir construire des étapes de parcours et de progression pour que les salariés acquièrent des compétences professionnelles dans le métier exercé. Ces compétences sont transférables pour d'autres métiers.

Compétences clés

En milieu professionnel et formations de remise à niveau et français langues étrangères



Animés

- par Léo Lagrange
- La Ligue de l'enseignement 28 pour les ateliers mutualisés avec d'autres SIAE
- Organismes de Formation : IRFA et Léo Lagrange visa Libres Savoirs (plan regional de formation)

21 salariés pour 1006 h

Les salariés sont évalués afin d'être repérés et accompagnés sur des actions de remise à niveau en communication écrite et/ou orale à visée professionnelle, règles de base en mathématique, techniques de l'information de la communication numérique.



Semaine d'Intégration des Réfugiés

👤 Un grand honneur d'accueillir M Hervé Jonathan, Préfet d'Eure-et-Loir, ainsi que M Bertrand Massot, Vice-président du Conseil Départemental d'Eure-et-Loir, à Reconstruire Ensemble ce mercredi matin

✅ L'occasion de présenter le travail accompli au quotidien par nos équipes pour favoriser l'intégration en France des réfugiés : formation pour apprendre et maîtriser le français, contrat de travail en insertion, immersion en entreprise et sortie vers la formation qualifiante et l'emploi durable.

💛 L'occasion aussi de souligner le travail de partenariat régulier et « gagnant-gagnant » entre des structures d'insertion (Les 3R et Reconstruire Ensemble), des organismes de formation (Léo Lagrange, la Ligue de l'Enseignement, le CRIA 28) et des entreprises privées (APEF, FILIBUS et ADECCO).

👉 Une dizaine de réfugiés, actuellement salariés de Reconstruire Ensemble, ont pu témoigner de leur parcours et échanger en toute simplicité avec le Préfet d'Eure-et-Loir .

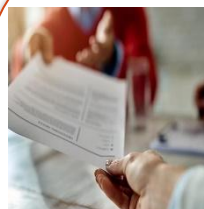


Formation Sécurité au travail

64 salariés pour 225H

Apprendre à porter les premiers secours à toute victime d'un accident du travail, mais aussi de participer à la prévention des risques professionnels dans son entreprise.

- Gestes et postures
- Habilitation électrique
- Echafaudage (montage et démontage)



Diagnostic de niveau (évaluation des Savoirs de base)

Réalisé par Le CRIA28

Tous les salariés

Tous les salariés à leur embauche sont évalués afin d'être repérés et accompagnés sur des actions de remise à niveau en langue (savoirs de base), mathématique et/ou préparer à des entrées en formation.

AUTRES OUTILS



Rencontres employeurs auprès d'Artus et Destia

19 salariés

L'objectif est de faire se rencontrer les entreprises confrontées à des difficultés de recrutement et des salariés intéressés par ces postes.



[Rencontre Employeurs]

- 👉 Les liens avec les employeurs sont indispensables pour favoriser le retour à l'emploi de nos salariés en transition professionnelle.
- 👉 2 rencontres dans la même semaine : une avec l'agence d'intérim ARTUS et une avec DESTIA une entreprise de services à la personne.
- 👉 Une vingtaine de salariés ont été mobilisés sur leur temps de travail pour assister à ces rencontres toujours fructueuses en terme de possibilités d'emploi ou de stage.



Visite de Chantier

Organisée auprès des 3 F

6 salariés

Recontre avec des salariés en poste.



Visite de chantier

- 👉 Un groupe de salariés de Reconstruire Ensemble accompagné d'une conseillère en insertion professionnelle a visité un chantier de construction d'une nouvelle résidence du Groupe 3F sur Chartres.
- 🟢 L'occasion de rapprocher les entreprises du bâtiment qui recrutent et nos salariés en transition professionnelle.
- 📌 Les SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Economique) sont une solution sérieuse et professionnelle au besoin de main d'oeuvre des entreprises .
- 🙏 Merci à Chartres Métropole pour l'organisation de cette visite.



[L'industrie recrute !]

- 👉 C'est le rôle de nos structures d'insertion de proposer des pistes d'emploi dans des secteurs en tension qui recrutent !
- 👉 En effet, si la plupart de nos salariés ont un projet professionnel défini, certains veulent avant tout travailler et sont prêts à aller vers des domaines professionnels auxquels ils n'avaient pas pensé.
- 👉 Un grand Merci au GEIQ Industrie d'être venu à Reconstruire Ensemble pour faire découvrir les métiers de l'Industrie à une partie de nos salariés en transition professionnelle.



Atelier Théâtre

En lien avec le 11 – Espace de Vie Sociale

2 salariés

Cet atelier permet aux participants de développer leur confiance en eux, leur aisance à l'oral et leur esprit d'équipe, tout en s'amusant à travers des exercices ludiques.

ETAP'EMPLOI

Organisé par le Conseil Départemental

8 salariés 3h

- Favoriser l'estime et la confiance en soi
- Canaliser son stress et ses émotions
- Prendre conscience de ses compétences
- Activer/augmenter son potentiel



Coaching PRO Toute l'année

En lien avec des bénévoles et la Le 11 – Espace de Vie Sociale

28 salariés 46h



3 actions :

Ateliers socio-esthétiques : ils permettent de créer du lien social, de valoriser l'estime de soi et d'aborder certains sujets comme l'hygiène. Thématique abordée : code vestimentaire, le non verbal...

Ateliers communication : ces ateliers ont été mis en place pour les salariés en transition professionnelle, pour les aider à **travailler sur la communication, leur posture et leur voix, lors d'entretiens d'embauche**. Ces ateliers permettent aux salariés d'acquérir de l'aisance, pour faciliter leurs démarches auprès des recruteurs.

Simulation d'entretien : cela se fait en deux temps (entretien d'embauche suivi de conseils et de préconisations).

Coup de chapeau aux bénévoles

Un grand Merci à notre présidente, Nora Benchehida (à gauche sur la photo), qui, en sus de son mandat au conseil d'administration, donne de son temps libre au bénéfice des salariés en transition professionnelle de Reconstruire Ensemble.

Elle anime régulièrement des ateliers de coaching pro qui permettent de préparer les salariés à des entretiens d'embauche.

Saluons aussi l'engagement de notre vice-président, Jean-Philippe Turcaud, qui met les salariés en situation d'entretien avec un employeur en organisant des mises en situation réelle.



Récupération de 3 écrans d'ordinateurs au bénéfice du retour à l'emploi durable de nos salariés en transition professionnelle

♻️ Une seconde vie pour ces écrans, couplés avec des ordinateurs, qui vont servir à la recherche d'emploi, à la fabrication de CV et à la rédaction de lettres de motivation lors d'ateliers 🗝️ animés par nos conseillères en insertion professionnelle.

👏 Bravo aux bénévoles de La Boîte à Outils de Nogent-le-Rotrou qui remettent en état ces éléments dans le cadre d'une filière de reconditionnement informatique en lien avec le CBE Perche Nogentais et avec le SICTOM de Nogent-le-Rotrou.



Porte ouverte , positionnement emploi multisecteurs

91 salariés

Accompagnement des salariés à la rencontre d'acteurs de l'emploi.



Porte ouverte , positionnement organismes de Formation

50 salariés

Accompagnement des salariés à la rencontre des organismes de formation.



90 emplois à décrocher à Mainvilliers !

- ✓ Recrutement : mercredi 8 octobre à 14h au Cse Jules Verne.
- ⚠ Inscription obligatoire au préalable auprès du CSE Jules Verne ;



Immersions en entreprise

PMSMP

37 salariés

Initier un recrutement,
confirmer un projet ou
découvrir un métier

En fonction des projets professionnels repérés, il est important de vérifier leur faisabilité par une période de stage en entreprise, qui permet, aux salariés de se confronter au secteur marchand, de découvrir un environnement professionnel, afin d'identifier ses compétences, et construire des étapes de parcours. Les périodes en entreprise sont réalisées sur le temps de travail des salariés, sur une base de 35 H.



Atelier CV animé par les conseillères socioprofessionnelles

13 salariés pour 21h

Elaborer un CV sur ordinateur en mettant en avant les points forts, les compétences, les qualifications ... pour maximiser les chances d'être retenu à un entretien d'embauche.



Atelier Budget

Organisé par l'ATEL

11 salariés 11h

Reprendre le contrôle de ses finances grâce à l'écoute, l'apprentissage et l'expérimentation. Plus qu'un cours de comptabilité, c'est un espace de dialogue où l'on apprend à construire un budget adapté à sa vie.

AXE 4 – Sortir vers un emploi durable ou une formation qualifiante

LES SORTIES DYNAMIQUES

En tant que chantiers d'insertion, nous nous engageons auprès de l'Etat sur l'accompagnement et la formation des personnes que nous embauchons.

Lorsqu'une personne quitte notre entreprise, sa sortie est qualifiée de dynamique selon le schéma suivant.

Total : 80 sorties dont 55 prises en compte.

suivant :

En emploi durable : 11 salariés

- 1 création d'entreprise
- 2 CDD de 6 mois et plus
- 6 CDI non aidé
- 2 Intégration fonction publique

En emploi de transition : 4 salariés

4 CDD de moins de 6 mois

Sorties positives : 13 salariés

- 4 reconnues comme positives
- 3 en CDD dans une autre SIAE
- 5 en formations qualifiantes

**Sorties
dynamiques
de 50,91%**

Durée moyenne du parcours en 2025 : 11,5 mois contre 12 mois en 2024



[Sortie vers l'emploi durable]

Toutes nos félicitations à Mme Elvira Natelna (à gauche sur la photo) salariée du secteur Propreté, qui quitte Reconstruire Ensemble pour démarrer un CDI temps partiel (20h évolutif) avec l'entreprise APEF en tant qu'Aide-Ménagère chez les particuliers.

Lucmilia Valère (à droite sur la photo), encadrante technique, lui a souhaité le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle.



Départ vers un emploi durable

👏 Bravo à M THERY (au centre sur la photo) qui quitte le secteur Espaces Verts de Reconstruire Ensemble pour intégrer la Ville de Lucé dans le même secteur d'activité à compter du 1er septembre.

👏 Coup de chapeau aux encadrants techniques de Reconstruire Ensemble qui ont donné le goût des espaces verts à M THERY.

👏 Double coup de chapeau à M THERY qui a réalisé une PMSMP (« stage ») concluante dans les services de la ville de Lucé qui a débouché sur cette embauche

👉 Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle.



Que sont devenus nos anciens salariés ?

😊 A Reconstruire Ensemble, nous aimons avoir des nouvelles de nos anciens salariés

👉 Ce jour, le directeur Bernard Monguillon a croisé Amina Mansri qui a été salariée du salon de coiffure solidaire de Reconstruire Ensemble entre 2016 et 2019

🚌 Depuis quelques années, elle est conductrice de bus 🚌 en CDI temps plein chez FILIBUS

✅ Nous nous souvenons de sa volonté d'apprendre le français, de s'intégrer et de se former pour apprendre un métier qui lui plait et qui embauche.

👏 Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle.



Le pôle citoyen
Le 11
Espace de Vie

Espace de vie sociale, de médiation et de solidarité

1 SERVICE DE PROXIMITÉ

- Accompagnement numérique
- Aide et orientation aux démarches administratives
- Espace d'écoute



2 CADRE DE VIE

- Actions sur le développement durable
- Animations autour de la solidarité
- Accompagnement sur des projets en co-construction avec les habitants

3 LIEN SOCIAL

- Activités culturelles et festives
- Animations autour des loisirs



ESPACE DE VIE SOCIALE



[Inauguration du 11, notre espace de vie sociale]

♥ Au cœur du quartier prioritaire ville Bretagne à Mainvilliers se trouve, depuis bientôt 5 ans, un lieu gratuit et ouvert aux habitants. Cet espace, animé par des adultes relais, sous la responsabilité enthousiaste de Mme Emilie Delavaux, propose des services de proximité (point numérique et aide aux démarches administratives), des ateliers collectifs (jardin, couture, théâtre, sorties culturelles) et des sensibilisations aux enjeux environnementaux (journée propreté, lutte contre les nuisibles et collecte des bio déchets)

👤 En 2024, ce sont plus de 130 personnes qui sont venues dans ce lieu

🔧 Durant l'été dernier, des travaux ont eu lieu dans cet espace pour en améliorer l'accueil, le confort et les conditions de travail : peinture et réfection des sols, création de 3 bureaux et d'un point cuisine, mise aux normes de l'installation électrique ⚡

💰 Le budget de ces travaux a été de 18 000 € qui ont été financés à hauteur de 9 000 € par la CAF d'Eure et Loir, de 4 500 € par le bailleur social Habitat Eurelien et 4 500 € sur les fonds propres de Reconstruire Ensemble

👏 La présidente de Reconstruire Ensemble, Nora Benchehida, et le directeur, Bernard Monguillon ont coupé le ruban, en présence de Mme Auguste, présidente de la CAF d'Eure et Loir, de M Duperray, directeur de la CAF d'Eure et Loir, de M Blety, Directeur Général d'Habitat Eurelien, de Mme Bonthoux, Maire de Mainvilliers, de Mme Lollivier, Déléguée du Préfet, et d'usagers et bénévoles du lieu

🌱 Dans le cadre de la réhabilitation en cours du quartier et en accord avec Habitat Eurelien, un nouveau jardin sera aménagé prochainement sur les espaces verts situés à proximité du 11



[Du nouveau au 11, notre Espace de Vie Sociale]

👉 Cette année qui débute est marquée par l'arrivée ce jour d'une nouvelle médiatrice : Mme Monia BOUICHA (au centre sur la photo)

👉 Nous lui souhaitons la bienvenue sur le poste et saluons son enthousiasme à rejoindre l'équipe de Reconstruire Ensemble !

👉 Rappelons que le 11, piloté avec énergie par Mme Emilie DELAUAUX, est un lieu multiple :

+ Services de proximité via son point numérique, accompagnement aux démarches administratives...

+ Création de lien social via ses ateliers (couture, théâtre...)

+ Amélioration du cadre de vie des habitants via son jardin potager, mobilisation sur la filière bio déchets, sensibilisation à la propreté...

👉 Rappelons aussi que ce lieu est situé dans un logement mis à disposition par Habitat Eurelien.

Il est agréé et financé par la CAF d'Eure et Loir.

Il a aussi le soutien financier de l'Etat, Chartres Métropole, Habitat Eurelien et la Ville de Mainvilliers.



Arrivée d'une nouvelle médiatrice au 11 😊

☑️ Nous souhaitons la Bienvenue à Laëtitia (au centre) qui a rejoint l'équipe de notre espace de vie sociale début juin

🌿 Sa mission sera notamment de mettre en œuvre le projet de nouveau jardin partagé sur le quartier Bretagne.

🙏 Nous remercions les services de l'Etat, Préfecture d'Eure-et-Loir, et particulièrement M Le Préfet pour nous avoir accordé le renouvellement d'une convention Adulte Relais, ainsi que Céline Lollivier, Déléguée du Préfet.

PARTENARIATS ET ALLIANCES LOCALES

Espaces de Vie Sociale – Accompagnement & Médiation

Mission : Accueillir, accompagner et créer du lien social au sein des quartiers prioritaires de Mainvilliers



Agrément EVS – CAF 28

421

Personnes accueillies

282

RDV accompagnement numérique

7 permanences CIAS

13 permanences ADIE

ACTIONS COLLECTIVES ET ANIMATIONS

Théâtre

Ces ateliers permettent aux participants de développer leur **confiance en eux**, leur aisance à l'oral et leur esprit d'équipe, tout en s'amusant à travers des exercices ludiques.

Nous avons réuni **77 personnes** lors de notre représentation à la **Fête des Familles de Mainvilliers**, organisée par la ville de Mainvilliers.

12 ateliers
14 participants

Ateliers autour de la Citoyenneté

Espace collaboratif où les participants échangent sur leurs droits et devoirs afin de renforcer le vivre-ensemble.

En partenariat avec **La Ligue de l'Environnement**.

2 ateliers
10 participants

Ateliers « Nos voisins ont du talent »

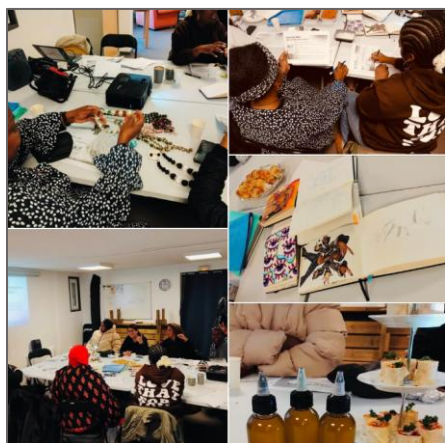
Dispositif participatif mettant à l'honneur les savoir-faire de chacun.

En partenariat avec ADIE

Les habitants ont du talent ! Comment vivre de son talent (cuisine, création de bijoux...) et en faire un métier ?

Notre Espace de Vie Sociale « Le 11 » a organisé un atelier pour accompagner des personnes vers le statut d'**auto-entrepreneur**.

3 ateliers
10 participants



Les habitants ont du talent ! ✨

👉 Comment vivre de son talent (cuisine, création de bijoux...) et en faire un métier ?

💛 En partenariat avec l'ADIE, notre Espace de Vie Sociale, « Le 11 » a organisé un atelier pour accompagner des personnes vers le statut d'auto-entrepreneur

Ateliers de sophrologie

Ces ateliers offrent aux participants des outils concrets pour apprendre à **se détendre** et à **gérer leurs émotions** au quotidien.

En partenariat avec le CDIFF

4 ateliers
14 participants

Collecte de sang

En partenariat avec EFS et la ville de Mainvilliers



4 collectes

SORTIES ET ACTIONS CULTURELLES

Participations aux événements de la Ville de Mainvilliers

- Anim'Vacances
- Saint Hilaire
- Fêtes diverses

4 participations



Fête du CSE Jules Verne de Mainvilliers

- ☑ Reconstruire Ensemble était présent toute l'après-midi : au plaisir de vous y retrouver 😊
- 🙏 Merci au personnel d'assurer cette présence un samedi après-midi.

Sortie cinéma

Film « **Cameroun, terre de femmes** » proposé dans le cadre du festival **Alimen'terre**.

Cinéma Les Enfants du Paradis.

14 participants

Sortie théâtre

Compagnie Cavalcade, compagnie chartraine, propose avec ses spectacles quelques bulles de tendresse, d'humour et d'autodérision. Les habitants ont pu apprécier le spectacle « **Pompes funèbres Bemot** »

25 participants



Mécénat d'entreprise et accès à la culture

👥 Un groupe de 25 personnes, habitants du quartier et/ou salariés de Reconstruire Ensemble ont assisté, ravis, au OFF de Chartres, à une pièce de théâtre de la compagnie Cavalcade.

🙏 Un immense Merci à l'entreprise BFIE de Mainvilliers et à son dirigeant M Fabrice Busson qui financent ces places favorisant l'accès à la culture d'un public issu des quartiers populaires .

Sortie musée du Louvre

Une immersion intemporelle au cœur de l'histoire et de l'art, sous la Pyramide du plus grand musée du monde.

13 participants



[La culture pour toutes et tous ou quand le Beau fait du Bien !]
Hier, l'Espace de Vie Sociale, Le 11, a emmené un groupe de 17 habitant(e)s de Mainvilliers à la découverte du Musée du Louvre !
Pour beaucoup, c'était non seulement la première fois qu'ils admiraient des chefs-d'œuvre mondialement connus mais aussi leur première expérience dans le métro parisien !
Ouvrir les portes de la culture et découvrir les déplacements dans une grande ville, en créant des expériences enrichissantes et accessibles pour une prochaine fois de façon autonome.
Merci à tous les participants pour leur curiosité et leur enthousiasme !
Merci à l'Etat et à la Ville de Mainvilliers d'avoir financé ce projet dans le cadre du Contrat de Ville

CONVENTION DE PARTENARIAT HABITAT EURELIEN



Mission : Favoriser l'insertion par l'économique et animer la vie sociale des quartiers prioritaires de Mainvilliers, depuis plus de 26 ans.

Points clés 2024-2025 :

- **Biodéchets :** Succès d'une filière créée en 2021 (130 foyers engagés). Première convention de 16 500 € en 2024.
- **Réseau local renforcé :** CSE, Conseil Citoyen, ADSEA, École Jean Zay, CCAS, Action Transition...

Valorisation des Biodéchets

- **Logistique :** 104 collectes en vélo-cargo sur l'année.
- **Production :** 3 tonnes collectées et transformées en compost (Jardin d'Anjou), puis redistribuées aux habitants.

160 foyers actifs
Dont 75 nouvelles inscriptions sur 2025



Les habitants des quartiers : acteurs de la transition écologique !

👏 Nous saluons une belle mobilisation des habitants du quartier Bretagne de Mainvilliers pour trier leurs déchets alimentaires, les apporter dans nos points d'apport volontaire afin qu'ils soient ensuite transformés en compost !

✅ Faire Ensemble de ce quartier prioritaire un quartier innovant ! Les habitants de ce quartier dit « sensible » sont surtout sensibles à l'avenir de la planète 🌍

📍 Précisons que ce dispositif de collecte des bio déchets via des points d'apport volontaire est unique sur le territoire de Chartres Métropole et que, de plus, il est ancré dans un quartier prioritaire ville (QPV) à Mainvilliers

👥 Aujourd'hui, c'est déjà 160 foyers qui sont mobilisés sur le projet et 3 points d'apport volontaire qui sont installés sur le quartier Bretagne

🤝 Cette action s'inscrit dans la convention de partenariat de l'année 2025 signée entre Habitat Eurelien et Reconstruire Ensemble

👫 Ensemble, on va plus loin mais, contrairement au dicton, on va aussi plus vite !

Sensibilisation et Propreté

- **Aller-vers** : 45 interventions de proximité (358 habitants rencontrés) pour sensibiliser au tri, la propreté et aux nuisibles. 21 kg de déchets ramassés.
- **Journées Propreté** : 2 grands temps forts (mai et octobre) avec 36 participants, en lien avec la Ville et le centre de loisirs.
- **Collecte de pain** : Projet reporté à 2026 pour intégration à la future recyclerie.

45 interventions
de proximité
2 journées propreté



Journée Propreté sur le quartier

✅ 7,7 kg de déchets collectés (dont une très grande quantité de mégots)

✳️ 26 participants, dont 17 enfants du centre de loisirs Olympe de Gouges.

🍷 Un goûter convivial partagé avec l'ensemble des participants, offert par le Conseil Citoyen

🙏 Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont contribué à la réussite de cette action citoyenne : l'équipe d'animation du centre Olympe de Gouges, les habitants venus prêter main-forte et nos partenaires, la ville de Mainvilliers et Habitat Eurelien.

🗑️ Un quartier propre ne dépend pas seulement du service de nettoyage mais aussi de ses habitants 😊

📄 Cette action s'inscrit dans la convention de partenariat 2025 signée entre Habitat Eurélien et Reconstruire Ensemble.

Brocantes et Recyclerie

- **Bilan** : 50 visiteurs et 20 objets vendus à prix solidaires.
- **Impact** : Fréquentation impactée par les travaux ANRU, mais fort potentiel identifié avec les futurs aménagements.

3 brocantes
piéd d'immeuble
50 visiteurs



Faisons vivre nos quartiers l'été ! ☀️

🙏 Un grand merci à toutes et tous pour votre présence lors de notre brocante solidaire devant le 11 Bretagne ! 🛒 ✨ animée par notre Recyclerie Solidaire Grâce à vous, cette journée a été un vrai moment de partage.

🌸 Mention spéciale à l'atelier créatif où petits et grands ont transformé des bouteilles plastiques en magnifiques fleurs 🌺 ♻️

Une belle façon de recycler en s'amusant et de sensibiliser à l'écoresponsabilité



Gestion des Balcons

Aucune intervention en 2025 due à la réfection récente des façades, mais le service reste une ressource identifiée par les locataires.

Action reportée
sur 2026

Jardins partagés

Jardin d'Anjou (Existant)

- Accueil des assistantes maternelles et de deux classes de l'école Jean Zay.

Futur Jardin (En préparation)

- **Conception** : Plan d'aménagement structuré et 3 réunions de co-construction avec les habitants et le secteur Espaces Verts de Reconstruire Ensemble.
- **Équipement** : Partenariat avec l'EREA pour fabriquer 10 bacs surélevés (dont 1 PMR) et 15 carrés potagers.

50 ateliers
73 participants



Partenariat avec les écoles de la ville

🌱 Dans le cadre d'une convention avec les écoles de la ville de Mainvilliers, notre jardin solidaire accueille des classes pour une découverte sensorielle

👦 Deux classes de CP ont ainsi pu sentir, toucher et goûter les différents végétaux du jardin (persil, mélisse, basilic, framboise, fraise ...)

🔧 Le nouveau jardin, en cours d'aménagement, a été présenté, afin de donner un aperçu des futurs espaces de plantation

🌿 Un beau moment de curiosité, de partage et de plaisir autour des sens et de la nature.



Petit Déjeuner du Jardin Partagé 🌿

💡 Pensons Ensemble l'aménagement du futur jardin 🌱 sur le quartier Bretagne à Mainvilliers.

👏 Un grand merci à toutes les habitant(e)s présent(e)s pour ce moment d'échange autour de la création

👥 8 habitants (4 femmes et 4 hommes) sont venus au 11, espace de vie sociale, pour partager leurs idées, leurs envies et leur bonne humeur 😊

✅ De belles propositions ont émergé.

🚀 Une belle dynamique citoyenne est en marche !

👤 Rappelons que l'aménagement de ce futur jardin partagé de 500 m² s'inscrit dans la convention de partenariat 2025 signée entre Habitat Eurelien et Reconstruire Ensemble.

Ateliers DIY et Couture

- **DIY** : Fabriquer des produits d'hygiène sains et économiques.
- **Couture** : Sessions axées sur la transmission de savoir-faire et la réparation textile (lutte contre le gaspillage).

Confection de 30 coussins du cœur en partenariat avec la Ligue contre le cancer.

**DIY : 4 ateliers
14 participants**

**Couture : 46
ateliers
24 participants
réguliers**



Le 11, notre Espace de Vie Sociale, au service des habitants cet été

📍 Nos deux médiatrices, Monia et Laëtitia, vous y accueillent dans la bonne humeur 😊

Nos activités continuent :

💻 Notre Point Numérique 🖨️, reçoit les habitants, dans l'idéal sur rendez-vous, afin de les aider à réaliser leurs démarches administratives

🧵 Notre Atelier Couture 🧵 initie à la création, à la réparation et à la fabrication des coussins du cœur tous les mardis après-midi

🌱 Notre Jardin 🍷 solidaire produit des haricots verts qui ont été cueillis par les habitant(e)s cette semaine

🚲 Notre café 🗺️ triporteur est présent sur le marché de Mainvilliers le jeudi matin

✅ Entraide, convivialité et bonne humeur sont au menu

🙏 Merci à Appolonia, Christian, Fatiha, Boualem et tous les autres habitant(e)s qui font vivre le quartier Voir moins

Vie de quartier

- **Repas Partagés** : Organisation de repas (Fête des voisins, Noël). Un succès tel que la demande dépasse parfois la capacité d'accueil.
- **Pied d'immeuble** : Temps d'échanges informels (café, information) pour renforcer le climat de confiance et la circulation des infos.

**5 repas partagés
128 participants
8 pieds d'immeuble**



Une cinquantaine de participants à la Fête des voisins organisée derrière le 11 Bretagne ce vendredi soir en présence de l'équipe du 11 Bretagne, Emilie et Monia 😊

😊 Avec au menu, au delà des plats à partager, de la bonne humeur et de la convivialité 😊

🙏 Merci aux élus de la commune de Mainvilliers qui sont passés et bien sûr merci à la ville pour le soutien à l'organisation de cette manifestation



A votre rencontre avec notre « café-triporteur »]

🗺️ Et si on allait vous rencontrer et vous proposer un café au pied de votre immeuble ? 😊

🗺️ Avec notre nouvel outil, un triporteur, nous viendrons régulièrement échanger, avec vous, en toute convivialité et en toute simplicité, sur la vie du quartier, les services du 11 (point numérique, aide au démarches administratives, ateliers couture, jardin et impro) et nous vous proposerons de trier vos bio déchets ♻️

🗺️ Bien sûr, vous serez toujours les bienvenus dans nos locaux au 11 Bretagne

BILAN

L'année 2025 confirme l'espace de vie sociale « **Le 11** » comme un pilier essentiel de la vie locale.

◆ Points forts :

- Valorisation des habitants, montée en compétences et renforcement du sentiment d'appartenance.

◆ Axes 2026 :

- Consolidation des projets phares.
- Ouverture du nouveau jardin partagé.
- Renforcement de la participation citoyenne.
- Maintien du lien étroit avec le bailleur social pour l'attractivité du quartier.



[Le lien social pousse dans notre Jardin Partagé]

👤 Depuis plusieurs mois, les habitants ont repris possession du jardin de 150 m² situé derrière notre local technique Anjou. Au menu : désherbage, bêchage, plantation 🪄 et arrosage

🍓 Hier, c'était la cueillette des fraises et des framboises mais surtout le partage !

👥 Et puis, au delà du jardinage, ces moments sont l'occasion de nouer des liens avec ses voisins, de mieux se connaître et de passer des moments ensemble 😊

🆕 Rappelons qu'un nouveau jardin plus grand, de plus de 500 m², est en cours d'aménagement sur le quartier et sera opérationnel en fin d'année.

🙏 Nous remercions Habitat Eurélien car ces actions autour du jardin 🌱 sont financés par ce bailleur social dans le cadre d'une convention de partenariat.



[Journée Propreté du 11, Espace de Vie Sociale]

🙏 Un grand Merci aux participants de notre journée Propreté organisée hier après-midi sur les quartiers Tallemont / Bretagne à Mainvilliers

👉 C'est 14 kg de déchets 🗑️ qui ont été ramassés sur l'espace public !

✅ Prenons soin de notre quartier, du cadre de vie et de l'environnement 😊

👉 Cette action qui sera reconduite s'inscrit dans le cadre d'une nouvelle convention de partenariat signée avec Habitat Eurelien en 2025



Revue de presse 2025

LE BOURDON soutient les associations solidaires

Ce sont des petits gestes qui peuvent apporter beaucoup. Le Bourdon salue ces initiatives. Acteur local du réemploi, la Recyclerie solidaire à Mainvilliers peut aussi compter sur l'appui d'autres structures. Quelques jours après Noël, elle a reçu de la part de l'entreprise privée BFIE une photocopieuse en très bon état, qui va bénéficier d'une seconde vie

dans les locaux de la structure. Puis c'est l'association badminton passion Mainvilliers, qui mène des actions éco-citoyennes, qui a fait un don de 150 €, après l'organisation d'un loto, pour contribuer aux actions de l'association Reconstruire ensemble. Un soutien dont s'est réjoui, Bernard Monguillon, le directeur de l'association.



MAINVILLIERS

Les "heures d'insertion" sur le terrain

Prenant l'exemple des travaux du quartier Bretagne, des représentants d'Habitat Eurélien, de l'entreprise Isobat, de la régie de quartier Reconstruire ensemble et de l'association Itinéraires 28 se sont réunis, jeudi, pour expliquer l'intérêt du dispositif des "heures d'insertion".

« Une vraie réussite »

« La Ville de Mainvilliers poursuit la mise en œuvre de son nouveau programme de renouvellement urbain en étroite collaboration avec nos équipes, dit Philippe Bléty directeur général d'Habitat Eurélien. Assurés par l'entreprise Isobat, les travaux de réhabilitation en cours sur les façades des immeubles de l'avenue de Bretagne ont été l'occasion de mettre en place le dispositif "heures d'insertion", en créant du partenariat local autour du retour à l'emploi de personnes qui en sont éloignées. »

Ils sont trois dans ce cas employés par Isobat à des travaux de peinture et de bardage sur le chantier Bretagne. Deux d'entre eux ont suivi un parcours d'un an ou un an et demi cons-



EMPLOI. Harith, Mohamed et Hicham, aux côtés notamment de Julien Rouleau, directeur d'Itinéraires 28, Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble, Michael Rouleau, patron d'Isobat, et Philippe Bléty, directeur général d'Habitat Eurélien.

truit avec Reconstruire ensemble, qui les a affectés à des chantiers d'insertion au sein d'une équipe des espaces verts.

« Reconstruire ensemble est axée sur l'accompagnement de ces personnes en amont, dit Julien Rouleau, directeur d'Itinéraires 28. Nous, nous fonctionnons un peu comme une agence d'intérim, en garantis-

sant aux entreprises que les salariés que nous leur envoyons sont éligibles au dispositif. »

Mus par une même volonté farouche de travailler et de décrocher un emploi durable, Hicham, Mohamed et Harith ont pu développer des compétences sur ce chantier.

« C'est une vraie réussite,

se félicite Michael Rouleau, le patron d'Isobat. Ce sont des employés modèles, travailleurs, ponctuels et qui se sont parfaitement intégrés dans l'équipe. Mohamed, originaire du Soudan, a même vaincu sa peur du vide. Il lui reste à faire des progrès pour parler le français, qu'il comprend toujours mieux. » ■

MAINVILLIERS ■ La Recyclerie solidaire forme des jeunes au réemploi

Du réemploi à l'inclusion

Depuis quelques semaines, la recyclerie solidaire de Reconstruire ensemble forme des adolescents du Dame de Lucé au relooking de petit mobilier.

« **P**arallèlement à ses activités de collecte, tri, valorisation et vente des objets du quotidien déposés par les donateurs, la Recyclerie solidaire a ouvert, en 2023, un espace pour sensibiliser le grand public aux enjeux du réemploi », explique Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble, l'association mainvilloise qui pilote la recyclerie. Le but : expliquer, par exemple, aux gens comment réparer toutes sortes d'objets ou comment préparer soi-même des produits cosmétiques ou ménagers.

Cet espace de sensibilisation sert aussi les valeurs d'inclusion portées par l'association, puisque des éducateurs et des jeunes du Dame (Dispositif d'accompagnement médico-éducatif) de Champhol y animent des ateliers "carton et palettes" pour montrer aux participants ce qu'ils savent faire, et des jeunes de l'Erea (Établissement régional d'enseigne-



SOLIDARITÉ. Hugo, Alain et Timéo (1^{er} rang) aux côtés de Lætitia Garnier, chef de service du Dame de Lucé, Sandrine Mouffron, accompagnatrice d'éducation, Stéphanie Molins, coordonnatrice technique de la Recyclerie, et Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble (2^e rang de gauche à droite).

ment adapté) de Mainvilliers viennent apprendre à coudre.

Apprendre en situation

Depuis quelques semaines, la Recyclerie solidaire accueille également des adolescents du Dame de Lucé qu'elle forme au relooking de petit mobilier. Sous la férule de Sandrine Mouffron, leur accompa-

gnatrice d'éducation, Timéo, Alain, Hugo et Jade, âgés de 13 et 14 ans, font l'apprentissage des travaux de décapage, ponçage et peinture pour relooker du petit mobilier. « Ça fait beaucoup de bien à ces jeunes d'apprendre en situation, avant de pouvoir transposer les compétences acquises dans un milieu professionnel, constate Simon Lecomte,

directeur du Dame de Lucé. Ils ont énormément évolué. Ils ont gagné en autonomie et en confiance en soi. Ils savent aujourd'hui faire des choses et ils les font très bien. Ils sont même devenus très soudés. C'est très valorisant pour eux. » ■

Pratique. Recyclerie solidaire, 15 rue Jean-Perrin. Ouverte les mercredis et samedis, de 10 à 18 heures. Contact : 02.37.27.80.43.

MAINVILLIERS

Le 11, cœur du quartier Tallemont-Bretagne

Entièrement rénové et réaménagé, le nouvel espace de vie sociale du quartier Tallemont-Bretagne, à Mainvilliers, a été inauguré, jeudi soir, en présence de Michèle Bonthoux, la maire, Céline Lollivier, déléguée du préfet, Sophie Auguste, présidente de la Caisse d'allocations familiales d'Eure-et-Loir (CAF 28), et Philippe Bléty, directeur d'Habitat eurélien.

Tout le monde connaît « Le 11 » - au 11 rue de Bretagne -, « un lieu d'accueil, un lieu de vie, un espace où solidarité, engagement et convivialité prennent tout leur sens », selon Émilie Delavaux, la responsable du site.

Dynamiser la vie du quartier

« Le 11 » propose aux habitants des services et activités à utilité sociale et solidaire pour dynamiser, avec eux, la vie du quartier. « Face à l'affluence et au succès de la structure, ces travaux étaient devenus nécessaires pour développer l'accueil et les ateliers », a commenté Nora Benchehida, présidente de la régie de quartier Reconstruire ensemble, porteuse du projet.



INAUGURATION. Usagers, élus et partenaires ont inauguré « Le 11, cœur de quartier », jeudi soir.

Les nouveaux locaux ont été entièrement repeints. Ils comprennent une grande salle commune pour les animations, un coin cuisine et trois points numériques permettant un accueil confortable et discret des habitants.

L'accompagnement individuel constitue en effet une part importante de l'activité du « 11 », mais les nombreux ateliers collectifs font, chaque jour, la part belle au vivre ensemble et à la création. Couture, ateliers créatifs, amélioration du cadre de vie,

théâtre d'improvisation, sport, culture, jardinage font partie des animations co-construites, toujours dans un souci de respect et de citoyenneté. « Et comme la vie sociale se construit également à l'extérieur, un nouveau jardin va voir le jour dans les prochaines semaines, juste à côté du potager déjà existant », a précisé Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble.

« Pour mieux comprendre ce que signifie l'animation de la vie sociale, il

suffit de franchir la porte du 11 ! » a résumé Florian Duperray le directeur de la CAF 28. Les habitants, eux, ont choisi un nouveau nom pour « Le 11 », qui s'appellera désormais « Le 11, cœur de quartier ». ■

INFO PLUS

Financement. Les 18.000 € de travaux ont été financés par la CAF 28 (50 %), Habitat eurélien (25 %) et Reconstruire ensemble (25 %).

■ MAINVILLIERS

Des solutions concrètes pour réduire les emballages

Samedi, l'association Réseau vrac et réemploi a installé sa caravane sur le site de la Recyclerie solidaire de l'association Reconstruire ensemble, à Mainvilliers.

De nombreux visiteurs, venus voir comment faire un geste pour la planète, y ont découvert de nouvelles façons de consommer. Dans la caravane itinérante orange qui attire le regard et suscite la curiosité, deux espaces emblématiques de la maison - une cuisine/garde-manger et une salle de bains/buanderie - permettent de sensibiliser petits et grands aux gestes éco-responsables du réemploi et de la consommation en vrac, accessibles au quotidien, chez soi.

« Nous allons à la rencontre des consommateurs, sur le terrain, pour répondre à leurs questions et proposer des solutions concrètes en fonction de leur mode de vie, en ville ou à la campagne, et de leurs ressources, afin de réduire les emballages jetables au quotidien, indique Léa Gauthier, chargée de mission Vrac et réemploi en Centre-Val de Loire. Il y a des gestes qu'ils font déjà, et d'autres qu'ils pourraient développer en



ÉQUIPE. Stéphanie Molins (au centre) entourée des deux animateurs devant la caravane de Réseau Vrac et réemploi.

achetant des produits en vrac ».

Les visiteurs sont repartis avec des cadeaux utiles pour passer au réemploi : sac pour acheter en vrac, boîte et mug réemployables, livret explicatif.

Stéphanie Molins, directrice de la Recyclerie solidaire, est ravie d'avoir accueilli la caravane sur son site : « Vrac et réemploi correspond tout à fait à notre philosophie : la Recyclerie est un lieu de réemploi qui redonne vie aux objets ». ■

➔ **Pratique.** Contact Vrac et réemploi : lea@reseauvrac.org

■ INFO PLUS

Sensibilisation. Depuis septembre et jusqu'à la fin du mois, « Itinéraire Bis », la tournée « Vrac et réemploi » en Centre-Val de Loire, initie les citoyens aux gestes du réemploi et de la consommation vrac. Elle est soutenue par la Région et l'éco-organisme Léko. Elle est animée, sur le terrain, par l'équipe de « Vrac et réemploi, juste l'essentiel ». L'équipe travaille sur un projet de kit pédagogique destiné aux élèves de fin de scolarité primaire pour les sensibiliser à la réduction des emballages jetables.

■ MAINVILLIERS

Une opération « un livre acheté, un livre offert » à la Recyclerie solidaire



LECTURE. Après un premier succès mercredi, la braderie livres sera réitérée, demain, à la Recyclerie solidaire.

Mercredi a eu lieu la première journée de la « braderie livres » organisée, pour la première fois, par la Recyclerie solidaire, qui offre un livre gratuit - le moins cher des deux - pour chaque livre acheté.

« Les livres, c'est ce qui marche le mieux ici, avec le textile. Surtout les livres jeunesse et les livres de poche », dit Benjamin, l'un des responsables de la Recyclerie solidaire.

Le stock de la Recyclerie oscille entre 5 et 6 tonnes de livres. « Rien que le mois dernier, nous avons reçu 40 cartons de livres,

ce qui représente environ 800 kg. Nous prenons tout ce qu'on nous apporte, à l'exception des encyclopédies et des dictionnaires, qui ne se vendent pas du tout », poursuit le responsable.

Avec les bons chiffres enregistrés mercredi, Benjamin se montrait plutôt confiant pour la seconde journée de braderie, demain, « étant donné que nous avons toujours plus de fréquentation le week-end. » ■

➔ **Pratique.** Braderie de livres à la Recyclerie solidaire, samedi 5 avril, de 10 à 18 heures. 15, rue Jean-Perrin.

■ MAINVILLIERS

Bientôt un jardin partagé pour les habitants

Un jardin de plus de 500 m² va être prochainement aménagé dans le quartier Tallemont-Bretagne, à Mainvilliers, derrière le 11, le « nouvel espace de vie sociale » entièrement rénové de l'association Reconstruire ensemble qui a été inauguré fin février (*notre édition du 1^{er} mars*).

Ce jardin sera à destination des habitants du quartier et des partenaires du territoire (Ville, écoles, prévention spécialisée, foyer de retraités, centre social...) qui pourront l'utiliser pour leurs activités en nouant des liens avec les habitants.

Renouvellement urbain

Les investissements nécessaires à ce projet sont financés par Habitat eurélien.



JARDIN PARTAGÉ. Les différents partenaires du projet de jardin partagé aux côtés de Bernard Monguillon (2^e à droite). PHOTO RECONSTRUIRE ENSEMBLE

lien. « L'action entre dans le cadre du renouvellement urbain des quartiers Tallemont-Bretagne et s'inscrit dans la volonté politique nationale de renforcer les liens entre les organismes HLM et les ré-

gies de quartier, avec l'ambition d'impliquer les habitants à la vie de leur quartier », souligne Philippe Blety, directeur général d'Habitat eurélien.

L'espace de vie sociale de Reconstruire ensemble est

missionné par le bailleur social pour coordonner l'animation de ce jardin, qui commencera à prendre forme au second semestre 2025 sur le quartier Bretagne. Bernard Monguillon, directeur Reconstruire ensemble, précise que « des réunions de travail avec les partenaires et les habitants sont en cours pour réfléchir à l'aménagement et à l'animation de ce lieu ».

Depuis plus de 20 ans, dans le respect du rôle de chacun, Reconstruire ensemble et social Habitat eurélien agissent ensemble pour améliorer le cadre de vie des habitants et les impliquer dans la vie de leur quartier en les associant aux enjeux de transition écologique : la création de ce jardin y a toute sa place. ■

8 MERCREDI 7 MAI 2025 L'ÉCHO RÉPUBLICAIN

LE BOURDON prend un café au triporteur jaune

La semaine dernière, le Bourdon a aperçu un triporteur jaune au pied d'un immeuble à Mainvilliers. Curieux il est allé battre des ailes autour : ce triporteur de Reconstruire Ensemble qui servait aux livraisons douces est devenu un outil de communication. On le voit, régulièrement, dans les quartiers Bretagne, Tallemont. Le volatile a pris le temps de pren-

dre un café, échanger avec l'équipe présente sur la vie du quartier, les différentes propositions (couture, jardinage...) faites aux habitants... La rencontre, en toute simplicité, lui a même permis de se laisser sensibiliser au tri des bio déchets et à la présence des nuisibles (dont il ne fait pas partie). Le Bourdon s'y posera à nouveau volontiers.



■ MAINVILLIERS

De la vaisselle à petits prix à la Recyclerie

La Recyclerie solidaire, une branche du pôle économique de l'association Reconstruire Ensemble, propose, trois à quatre fois par an, des braderies thématiques qui redonnent vie à de nombreux objets.

La structure revalorise depuis son ouverture, en novembre 2022, des biens et équipements en bon état (petit mobilier, petit électroménager, de la vaisselle, des jouets et des vêtements entre autres) pour

les revendre d'occasion dans sa boutique solidaire, ouverte le mercredi et le samedi. La semaine dernière, c'était le tour de la vaisselle avec des centaines d'articles mis en vente à des prix modiques.

Moins de 50 % de son prix

Benjamin Gouacide, encadrant technique et responsable de la Recyclerie solidaire souligne : « Ces articles proviennent des

dons des particuliers et des professionnels, parfois. Ce sont des produits neufs qu'on met en vente ici, les gens sont contents de pouvoir s'équiper avec un petit budget. De plus, la vaisselle est vendue aujourd'hui à moins de 50 % de son prix. » ■

➔ **Pratique.** Pour donner ou pour acheter, la Recyclerie solidaire est ouverte deux jours par semaine : le mercredi et le samedi, au 15 rue Jean-Perrin, à Mainvilliers. Renseignements au 02.37.27.80.43.



SAMEDI. Lors de la braderie de vaisselle à la Recyclerie solidaire.

MAINVILLIERS ■ Deux nouvelles bornes de collecte viennent d'être installées

Biodéchet : un quartier innovant

Reconstruire ensemble et Habitat eurélien se sont associés pour développer la collecte des biodéchets dans le quartier Bretagne. Avis aux habitants !

La régie de quartier Reconstruire ensemble et le bailleur social Habitat eurélien ont présenté, mardi, le dispositif de collecte des biodéchets mis en place dans le quartier Bretagne, à Mainvilliers.

« En 2021, nous avons installé dans notre local technique, un composteur électromécanique, qui transforme tous les biodéchets collectés en compost, susceptible de concourir au fleurissement du quartier », explique Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble. Au départ, l'idée était de collecter les biodéchets de la ville, de l'hôpital, de la Poste de Chartres, du centre de diabétologie et du lycée de l'EREA, nos cinq partenaires institutionnels historiques. »

« Dans le cadre de la rénovation du quartier Bretagne, on s'est dit, avec Reconstruire ensemble, qu'on pouvait aller plus loin en impliquant les habitants dans la collecte des déchets alimentaires et



ÉCOLOGIE. Philippe Bléty, directeur général d'Habitat eurélien, et Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble (à gauche), près d'une borne de collecte des déchets alimentaires.

l'entretien du jardin partagé », ajoute Philippe Bléty, directeur général d'Habitat eurélien.

Deux nouvelles bornes de collecte des biodéchets viennent ainsi d'être installées. « Les personnes qui veulent jouer le jeu s'inscrivent auprès de Reconstruire ensemble, précise Bernard Monguillon. On leur remet un kit constitué d'un petit seau et d'un sac en papier kraft pour y mettre leurs dé-

chets avant d'aller les déposer dans l'une des trois bornes de collecte. »

Objectif : 300 inscrits

Avec ce projet, unique sur le territoire, les deux partenaires souhaitaient « faire de Bretagne, un quartier innovant en invitant ses habitants à devenir des acteurs de la transition écologique. On ne va pas changer la planète sans l'implication de chacun. L'objectif est d'avoir à

termes »

« Coralie est l'une des premières habitantes du quartier à avoir adhéré au projet : « J'ai été élevée dans l'idée de ne rien jeter, de tout recycler, c'est devenu quelque chose de naturel pour moi. J'ai envie d'agir pour le bien de la planète. J'ai la conscience plus tranquille en faisant cela. » ■

Pratique. Renseignements au 06.75.25.73.92.

Bientôt une filière de collecte de mégots

Le mardi s'est tenue, dans la salle de la Vaillante, à Mainvilliers, l'assemblée générale de l'association **Reconstruire Ensemble**, la régie de quartier présidée par Nora Benchehida.

« L'actualité difficile nous rappelle plus que jamais la place et l'utilité d'une structure comme la nôtre, ancrée dans un quartier "politique de la ville", a-t-elle rappelé dans son rapport moral. Reconstruire Ensemble, grâce à son projet global, a pu démontrer sa vitalité associative et son importance dans la vie du quartier Tallemont-Bretagne et, bien au-delà, de l'agglomération ».

Après approbation du rapport moral, du rapport d'activité et du bilan financier 2024, Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire Ensemble, a évoqué les perspectives pour l'année en cours,



RÉUNION. Nora Benchehida et Bernard Monguillon (3^e et 4^e à gauche), lors de l'assemblée générale de Reconstruire Ensemble.

avec deux priorités : le retour à l'équilibre financier et la réorganisation du secteur « hygiène et propreté » afin d'optimiser « la qualité de travail légitimement attendue par les clients ».

Des projets

Il a aussi annoncé l'organisation de séminaires de travail, l'amplification du

partenariat avec le bailleur social Habitat Eurélien, le développement de la collecte des biodéchets et la création d'une filière de collecte des mégots. « Depuis ce début d'année, en partenariat avec la branche Eco mégots de l'entreprise Keenat, qui recycle ces mégots en panneaux d'information, le service de li-

vraison douce de Reconstruire Ensemble propose aux entreprises, collectivités territoriales, associations qui le souhaitent de collecter leurs mégots. » ■

■ INFO PLUS

Association. Organisée en trois pôles (économique, social et citoyen), Reconstruire Ensemble propose des services de proximité dans les secteurs de la propreté, du bâtiment et de l'entretien des espaces verts. L'association a mis en place un service de « livraison douce » par vélo cargo, un dispositif de recyclage des biodéchets, un salon de coiffure et une recyclerie solidaire, ainsi qu'un espace de vie sociale au 11 avenue de Bretagne. Elle œuvre activement pour la « transition professionnelle ».



UNE RECYCLERIE SOLIDAIRE À MAINVILLIERS

Depuis son ouverture en novembre 2022, la Recyclerie solidaire de Mainvilliers, portée par la régie de quartier Reconstruire ensemble, agit concrètement pour la transition écologique.

La Recyclerie repose sur 4 piliers : collecter, revendre, valoriser, sensibiliser. Elle propose des objets du quotidien triés, nettoyés et parfois relookés pour leur garantir une qualité. Petit mobilier, vaisselle, livres, textiles, jouets et petit électroménager sont proposés à la vente, à prix doux, dans une boutique conviviale.

Plus de 100 tonnes d'objets et de textiles ont été collectés depuis l'ouverture, tous destinés à une seconde vie, par la voie du réemploi ou du recyclage. C'est aussi un chantier d'insertion, avec 10 emplois créés, véritable tremplin vers une voie professionnelle ou de formation. Des ateliers gratuits y sont organisés pour apprendre à réparer, coudre ou relooker des meubles. Tout pour prolonger la durée de vie de vos textiles et de votre mobilier !

La Recyclerie solidaire est ouverte les mercredis et samedis de 10h à 18h, au 15 rue Jean Perrin. Donnez les objets dont vous ne vous servez plus : prenez rendez-vous en ligne sur reconstruire-ensemble.reservio.com



Des centaines de références dans une boutique de 275 m²

Actualités locales

ET SI VOS MÉGOTS POUVAIENT AVOIR UNE SECONDE VIE ?

Depuis le début de l'année, le service Livraison Douce de la régie de quartiers Reconstruire Ensemble, à Mainvilliers, collecte les mégots de cigarettes d'entreprises du bassin chartrain. C'est le cas de DIOR et de la CCI d'Eure-et-Loir. Chacune dispose d'un cendrier logoté Keenat, une entreprise bordelaise spécialisée dans le développement de solutions de gestion de déchets. C'est cette même entreprise qui mandate Livraison Douce pour collecter les mégots qui retrouveront une seconde vie.



Reconstruire Ensemble a rebaptisé son service de livraison en vélo cargo : Livraison Douce

Livraison Douce, c'est le nom qui remplace le service À Ma Porte, de la régie de quartiers Reconstruire Ensemble. Au départ, il s'agissait d'effectuer le « dernier kilomètre » pour les transporteurs. Une activité qui continue d'occuper les salariés en insertion mais qui s'est élargie au fil des années : collecte de pli, de bières, de paniers maraîchers, de biodéchets. Ils circulent en vélo cargo sur le bassin chartrain et collectent désormais des seaux remplis de mégots de cigarettes, directement dans les entreprises.

Un cendrier prévu à cet effet est installé sur votre site
Ce nouveau service, Livraison Douce le réalise à la demande de l'entreprise Keenat, située à Bordeaux. Celle-ci est spécialisée dans l'accompagnement de collectivités et d'entreprises au développement de projets d'économie circulaire, et notamment la gestion de déchets. En local, les acteurs économiques disposent d'un cendrier Keenat dans lequel les salariés du site jettent leurs mégots. Une fois celui-ci rempli, ce sont les collaborateurs de Livraison Douce qui viennent les collecter en vélo cargo. Les seaux de 5 kg sont rapatriés à Mainvilliers puis récupérés par Keenat qui leur octroie une seconde vie. Vos mégots de cigarettes sont ensuite transformés en panneaux de sensibilisation à destination des collectivités, des entreprises et des groupes scolaires.

Respect de l'environnement, démarche RSE et développement économique

« Nous avons souhaité rejoindre cette filière de collecte et de valorisation des mégots pour proposer un service aux entreprises, mais aussi parce qu'un mégot de cigarette pollue 500 litres d'eau. Les millions de mégots qui se retrouvent jetés par terre sont transportés jusque dans les rivières, les mers et les océans par le biais des eaux pluviales. Tout cela entraîne un coût de traitement des eaux important pour les agglomérations. Jeter son mégot à la poubelle est déjà une très bonne chose, mais pourquoi ne pas aller plus loin et les valoriser ? C'est ce qui nous a motivé à nous positionner sur ce marché. », explique Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire Ensemble.

Il paraît évident que faire collecter et valoriser ses mégots renforce la démarche RSE d'une entreprise. L'activité profite aussi à Reconstruire Ensemble qui tend à être identifié comme un véritable acteur économique sur le territoire, déjà réel tremplin vers l'emploi pérenne pour des dizaines de salariés en insertion.

Vous aussi, vous souhaitez donner une seconde vie à vos mégots ? Contactez Reconstruire Ensemble par téléphone au 02 37 36 35 30 ou par mail à contact@reconstruire-ensemble.com.

■ MAINVILLIERS

La Recyclerie fait sa grande braderie



RECYCLERIE. L'équipe de la Recyclerie, dont Benjamin Gouacide (2^e à gauche), avec Vivette Joly (à droite), une cliente habituée.

La première des deux journées de braderie de la Recyclerie solidaire de Mainvilliers s'est tenue samedi. Une remise de 50 % était appliquée sur une large sélection d'articles tels que vêtements, accessoires de mode et linge de maison. La seconde journée est prévue mercredi.

Benjamin Gouacide, encadrant technique de la Recyclerie solidaire, précise que ce sont des articles de seconde main qui ont été triés, lavés et rangés par l'équipe de la Recyclerie. « Lors de ces deux

jours, on brade les articles à moins de 50 %, c'est très avantageux pour les clients », vante-t-il.

Infirmière retraitée résidant à Saint-Aubin-des-Bois, Vivette Joly, qui a créé l'association de protection animale "SOS animal tendresse", est une habituée. « Je trouve des articles pour les animaux que j'ai dans mon refuge, ici. Il y a beaucoup de choses et à moindre prix », assure-t-elle. ■

➔ **Pratique.** Recyclerie solidaire, 15 rue Jean-Perrin. Braderie mercredi 18 juin, de 10 à 18 heures.

■ MAINVILLIERS

Des jobs d'été avec Reconstruire ensemble

À la rencontre de quatre jeunes Mainvillois, qui ont décroché un job d'été au sein de l'association Reconstruire ensemble, régie de quartier.

« L'opération jobs d'été existe depuis 22 ans. Elle est donc inscrite dans l'ADN de l'association, dit Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble. Nous employons des jeunes de plus de 18 ans dans tous nos services et nos jobs d'été viennent en complément de ceux proposés par la mairie de Mainvilliers, réservés aux jeunes âgés de 16 et 17 ans. »

Excellent accueil

Dionivat, Djebrael, Ismael et Mohamed font partie des dix jeunes adultes mainvillois qui ont obtenu un emploi saisonnier, payé 700 € environ, sur une base de 70 heures de travail. Un projet financé en partie par Chartres Métropole et l'État à hauteur, respectivement, de 10.000 et 3.000 €.

Dionivat. Actuellement en recherche d'un contrat



CADRE DE VIE. Bernard Monguillon, en compagnie d'Ismael, Dionivat, Mohamed et Djebrael.

d'alternance dans une entreprise de plomberie dans le cadre de son BTS de plombier chauffagiste, Dionivat a été affecté au secteur hygiène et propreté, qui s'occupe de l'entretien des parties communes des immeubles, notamment les cages d'escalier, et du nettoyage des logements remis en location.

Djebrael. Étudiant en génie mécanique, Djebrael

s'est retrouvé à l'entretien des espaces verts. « Je fais du désherbage et de la taille de haies, avec parfois des interventions dans des jardins de particuliers. »

Ismael. Son jeune frère Ismael, qui suit des études de droit, est employé au sein du secteur hygiène et propreté et témoigne, comme ses camarades, de l'excellent accueil réservé aux jobs d'été par les

équipes de Reconstruire ensemble. « Ce job est parfait pour moi parce que j'aime qu'on me dise ce que je dois faire, dit Ismael. En arrivant le matin, à 7 h 30, on nous répartit dans les différentes équipes, on nous donne notre lieu d'intervention et notre programme du jour : balayer, passer la serpillière, nettoyer des carreaux, sortir les conteneurs d'ordures ménagères et les rentrer après le passage

des éboueurs, nettoyer les locaux à poubelles... J'ai une grosse pensée pour les gens qui font ce travail toute l'année, ajoute le jeune homme. Aujourd'hui, quand je trouve des détritrus, je les ramasse. »

Mohamed. En licence de langues, littératures et civilisations étrangères à Tours (Indre-et-Loire), Mohamed effectue pour sa part son job d'été dans le secteur polyvalent de Reconstruire ensemble, en charge de la gestion des ordures ménagères et de la collecte des encombrants, déposés un peu partout dans la ville et notamment à côté de la douzaine de containers enterrés que compte Mainvilliers.

Autant de tâches très physiques auxquelles ne sont pas forcément habitués nos étudiants. « Je dors très bien après une journée de travail », confirme Mohamed.

« On compte sur eux pour devenir des ambassadeurs de la propreté », conclut en souriant Bernard Monguillon. ■

■ MAINVILLIERS

Deux jours de braderie à la recyclerie



RENDEZ-VOUS. La boutique de la recyclerie solidaire de Mainvilliers offre des réductions de 50 %. PHOTO D'ARCHIVES

La recyclerie solidaire de Reconstruire ensemble à Mainvilliers, organise une grande braderie pendant deux jours : les mercredi 13 août et samedi 16 août. Les organisateurs annoncent des réductions de moins de 50 % sur la vaisselle, les vêtements d'été et les accessoires de mode propo-

sés à la boutique. L'insecte prendra peut-être même le - pour mettre son projet à exécution. ■

➔ **Pratique.** Boutique Recyclerie Solidaire. 15, rue Jean-Perrin à Mainvilliers. Mercredi 13 août et samedi 16 août 2025. De 10h à 18h (sans interruption). Arrêt bus n°5 - Jean-Rostand, direction Z.A Le Vallier.

Chartres → Vivre sa ville

EDUCATION ■ L'achat de fournitures scolaires est une angoisse pour certaines familles : voici comment y faire face

Pour une rentrée économique et écolo

La rentrée s'avère être une charge économique et mentale pour les parents. Le don et la seconde main représentent des solutions face à ces angoisses.

Elias Kopp
elias.kopp@centrefrance.com

Rares sont les parents qui apprécient de passer de longues matinées ou après-midi à errer dans les rayons de supermarché. Tout quand ils sont accompagnés d'enfants envoltés par les longs couloirs kaléidoscopiques des stylos et des cahiers de marques. La rentrée est souvent une charge économique autant que mentale pour les familles. Souvent faites à la dernière minute, les courses de début d'année servent parfois une mauvaise surprise aux parents.

En 2022, d'après l'UFCE que choisit, les fournitures scolaires étaient 10 % moins chères que cette année. Couplés à cette augmentation, une fois la rentrée passée les prix ont tendance à s'envoler. Certains produits tels que les calculatrices qui atteignent des prix délirants n'ont pas fini de vider les comptes en banque des familles.

Donner et recevoir

Face à un tel tableau, la seconde main apparaît comme l'une des bonnes solutions. Depuis 2022, la recyclerie étalée de Mainvilliers propose divers accessoires et objets d'occasion. Pour la rentrée, elle revêt ses habits d'écoliers. Disposée à l'entrée de



FOURNITURES. À l'entrée de la recyclerie de Mainvilliers, le paradis des écoliers. PHOTO ELIAS KOPP

la boutique, "la table de la rentrée" est un plongeon dans le passé pour les parents et un bond dans un futur proche pour les enfants. Stylos, gommes, cahiers, tout l'attirail du parfait élève s'étale sur la table.

Puisque la rentrée ne rime pas qu'avec l'école, c'est aussi l'occasion de faire quelques emplettes. « 40 % du chiffre d'affaires de la recyclerie provient de la vente de vêtements », explique Bernard Monguillon, directeur de "reconstruire ensemble". Pour crâner dans la cour de récréation, refaire sa garde-robe à la rentrée est une bonne solution. En se baladant dans les différents rayons de la petite boutique, l'enfant n'aura pas de mal à trouver une tenue à sa guise.

Le visiteur apprécie un cadre intimiste, moins austère que les grandes surfaces, plus adapté aux jeunes redoutant la rentrée. Stéphane Molins, coordonnateur de la recyclerie, s'attache à préserver l'ambiance conviviale du lieu. « On fait de la seconde main, mais on propose une vraie boutique ».

Le visiteur qui s'attarde dans le magasin prendra plaisir à se perdre dans le coin littérature, films ou sports. La responsable déborde d'imagination pour que chacun s'y sente bien. Paris ! Des ados affalés par terre devorent chaque livre qui leur passe sous la main.

Face aux enjeux de développement durable, des solutions peuvent également naître avec l'aide de la technologie.

Depuis 2017, Geev, une application de dons entre particuliers en ligne, prend son envol, ce qui ne cesse de réjouir son cofondateur, Hakim Baka. « On a eu 6 millions d'inscrits depuis le lancement de l'appli. » Chaque année, en période de rentrée, il remarque une augmentation significative des dons de fournitures scolaires. Le dispositif est simple. Une fois l'annonce de l'objet postée, le receveur peut venir la chercher chez le donateur. D'un simple stylo, à une chaise de bureau, l'écolier ou le parent a du choix pour préparer sa rentrée.

Une application mobile

« Certains objets sont utiles mais ne valent rien sur le marché, il vaut mieux de les donner que de les jeter », explique Hakim Baka. Sans compter que les fournitures scolaires demeurent bien souvent les mêmes d'une année sur l'autre, s'usent peu et donc sont aisément reutilisables.

Face à l'angoisse de la rentrée scolaire, la seconde main, au travers de boutiques solidaires ou de dons entre particuliers allie économie et développement durable. « Donner et acheter de la seconde main est une action militante », explique Stéphanie Molins. ■

La recyclerie. <https://reconstruire-ensemble.com/nos-activites-recyclerie-solidaire.html>

Chartres → Vivre sa ville

INTÉGRATION ■ L'association Reconstruire ensemble accompagne les étrangers primo-arrivants vers l'emploi

« J'ai trouvé un travail et la confiance »

L'association a reçu, mercredi, dans ses locaux, à Mainvilliers, la visite du préfet d'Eure-et-Loir, dans le cadre de la Semaine de l'intégration des étrangers primo-arrivants.

Mamadou Oury Diallo
mamadou-oury.diallo@centrefrance.com

Dans le salon de coiffure solidaire de Mainvilliers, Rasha relève délicatement les cheveux d'une cliente avec calme et précision. Arrivée de Syrie en 2022, elle ne parlait alors « pas un mot de français ». « J'ai commencé par apprendre la langue, puis j'ai suivi une formation. Ici, j'ai trouvé un travail, et surtout de la confiance », glisse-t-elle avec un sourire discret.

À ses côtés, Béatrice, coiffeuse professionnelle, veille à chaque geste. « Rasha a beaucoup progressé. Elle est appliquée, curieuse et surtout déterminée », complimente-t-elle.

Depuis deux ans, la jeune femme fait partie de Reconstruire ensemble, une association qui mêle apprentissage du français, accompagnement social et insertion par l'emploi.

40 % de salariés primo-arrivants

« Notre mission, c'est de faire de l'insertion par l'activité économique », lance Bernard Monguillon, directeur de la structure, née il y a 25 ans. Elle emploie aujourd'hui 135 personnes, dont près de 40 % des salariés sont des primo-arrivants.

« Ils signent un contrat de travail, exercent un métier et construisent avec nous leur projet professionnel, détaille le dirigeant. L'objectif, c'est qu'ils sor-



MÉTIER. Originaire de Syrie, Rasha exerce au sein de l'association le travail qui la passionne : la coiffure. PHOTO MOD

tent de chez nous avec une stabilité : un emploi durable ou une formation qualifiante. »

Pour y parvenir, Reconstruire ensemble s'appuie sur un large éventail d'activités : entretien d'espaces verts, recyclerie, bâtiment, ménage, livraison à vélo ou encore coiffure.

À quelques mètres du salon, une salle de formation accueille chaque semaine une dizaine d'étrangers venus d'Ukraine, du Soudan, d'Afghanistan, de Somalie ou encore de Sierra Leone.

Ces cours, animés par le centre Léo-Lagrange, permettent aux apprenants de se familiariser avec le français du quotidien.

« La langue est la clé, mais aussi la ponctualité, le respect

des horaires et des règles du travail, souligne Bernard Monguillon. On leur apprend à devenir professionnels, pas seulement à parler français. »

L'apprentissage se poursuit souvent par des périodes d'immersion en entreprise, encadrées et préparées par les conseillers de l'association. Le réseau Filibus, qui gère les transports urbains de Chartres, s'est prêt à l'expérience.

Christophe Cheval, directeur des opérations, cite le parcours de Wanis, un ressortissant égyptien arrivé en 2019 : « Il a commencé par une semaine d'immersion, puis il a intégré une formation de conducteur de bus. Sa motivation a fait la différence. Ce partenariat permet à cha-

cun de se tester, sans risque d'échec prématuré. »

Cette approche progressive séduit aussi les employeurs du secteur des services. Sabrina Foulon, responsable d'une structure d'aide à domicile, recrute régulièrement via l'association.

« Les personnes sont déjà préparées, accompagnées. Elles savent ce qu'on attend d'elles, et surtout, elles ont envie de travailler », souligne-t-elle.

« Dans mon pays, j'étais aide-soignante. Ici, je retrouve ce métier que j'aime. Travailler, c'est aussi s'intégrer. On rencontre du monde, on apprend chaque jour », opine Akissi, originaire de Côte d'Ivoire, qui vient d'y signer son premier CDI.

Sur le terrain, Reconstruire ensemble agit ainsi comme un véritable trait d'union entre volontés individuelles et besoins économiques.

« Une belle chaîne de bonne volonté entre l'État, les associations et les entreprises »

« Nous avons une dizaine d'entreprises partenaires fidèles, et d'autres qui collaborent ponctuellement, reprend Bernard Monguillon. Ce qui compte, c'est de créer des passerelles : préparer les personnes et faire en sorte que l'expérience débouche sur un emploi durable. »

Le préfet d'Eure-et-Loir, Hervé Jonathan, qui s'est déplacé dans les locaux de l'association dans le cadre de la Semaine de l'intégration des primo-arrivants, salue « une belle chaîne de bonne volonté entre l'État, les associations et les entreprises, au service de l'intégration par le travail ».

« L'intégration passe par la langue, les valeurs républicaines, mais aussi par l'emploi, qui demeure le principal vecteur d'autonomie », souligne le haut fonctionnaire.

Dans le salon de coiffure, la matinée s'achève. Rasha nettoie son poste avant de reprendre un rendez-vous. Dans quelques mois, elle entamera une formation en esthétique.

« J'ai encore beaucoup à apprendre, mais maintenant, je sais où je vais », assure-t-elle.

Pour elle, comme pour bien d'autres, Reconstruire ensemble porte décidément bien son nom. ■

Des dispositifs d'accompagnement pour faciliter l'accès à l'emploi



VISITE. Le préfet d'Eure-et-Loir, Hervé Jonathan (au centre), s'est déplacé dans les locaux de l'association. PHOTO LEA GANDON

Avant d'intégrer un emploi durable, les bénéficiaires de Reconstruire ensemble passent souvent par plusieurs étapes d'accompagnement.

Parmi elles, la PMSMP, pour Période de mise en situation en milieu professionnel, joue un rôle clé.

« C'est une immersion courte, d'une ou deux semaines, qui permet à la personne de vérifier si le métier correspond vraiment à ses attentes », explique Bernard Monguillon, directeur de l'association.

Tremplin vers la stabilité professionnelle

« Pour l'entreprise, c'est une façon d'évaluer le savoir être, la ponctualité, la motivation. Cela sécurise tout le monde. »

Ces expériences sont souvent proposées après un travail d'orientation mené avec les conseillers de l'association. « On ne présente pas un candidat à une entreprise s'il n'est pas prêt, c'est un échec assuré », insiste le directeur.

En parallèle, l'association propose des formations internes - apprentissage du français, Code de la route, secourisme, hygiène ou budget - et mobilise différents dispositifs publics pour lever les freins périphériques à l'emploi.

Autant de leviers qui, combinés, permettent de transformer la découverte en véritable tremplin vers la stabilité professionnelle. ■

ACTION ■ Reconstruire ensemble, la régie de quartier de Mainvilliers, diversifie sa filière de valorisation des biodéchets

L'entreprise d'économie sociale et solidaire collecte les mégots

La régie de quartier Reconstruire ensemble, basée à Mainvilliers, propose, aux entreprises et aux collectivités locales de l'agglomération chartraine un service de collecte des mégots à l'aide de vélos-cargo. Ces mégots sont ensuite valorisés par l'entreprise bordelaise Keenat.

Connue notamment pour ses activités d'économie sociale et solidaire, la régie de quartier Reconstruire ensemble a récupéré, en 2020, la filière des livraisons douces afin d'assurer, avec ses vélos-cargo, le transport de marchandises sur le "dernier kilomètre".

Le directeur, Bernard Monguillon, et son équipe ont ensuite imaginé ce mode de transport décarboné pouvait être utilisé pour d'autres activités toujours axées sur la transition écologique. Très vite est née la filière de collec-

te et de valorisation des biodéchets.

« En février, l'entreprise bordelaise Keenat, spécialisée dans la valorisation des mégots, avait eu connaissance de notre action et nous a appelés. L'entreprise cherchait des partenaires sur le territoire pour leur filière Écomégots », raconte Bernard Monguillon.

De Dior à la CCI28

Keenat est spécialisée dans la transformation des mégots qu'elle transforme en masques, mobilier urbain et même en chewing-gum ! Mais la société a besoin de collecteurs et le modèle proposé par Reconstruire ensemble les a séduits.

Pour l'instant c'est le début du partenariat. Reconstruire ensemble est devenu sous-traitant de Keenat en proposant la collecte des mégots dans les entreprises et auprès des collectivités locales de



MÉGOTS. Nicolas Gauthier, Bernard Monguillon, Alexandre Cadiou (de gauche à droite) de Reconstruire ensemble.

l'agglomération chartraine.

L'entreprise Dior, la chambre de commerce et d'industrie d'Eure-et-Loir (CCI28), l'Autogrill sur l'autoroute A11 (qui fait un peu exception car l'entreprise est collectée avec un véhicule) font partie des premiers clients. Bientôt la Ville de Mainvilliers interviendra le dispositif.

Écomégots. On souhaite développer cette filière. Il faut que les entreprises et les collectivités locales sachent que si elles souhaitent être vertueuses, il y a des solutions », assure Bernard Monguillon.

Responsabilité sociale

À partir de 2026, un nouveau partenariat va se mettre en place avec la Ville de Mainvilliers, pour collecter cette fois des cendriers sur l'espace public. Lors de sa séance du 9 septembre, le conseil municipal, qui avait déjà acté en mars 2020 un programme d'actions dans le cadre de son Agenda 21 local, a approuvé la signature d'une convention entre la ville et Alcome, l'éco-organisme agréé par l'État chargé de participer à la réduction de la présence de mégots dans l'espace public.

En échange de la réalisation d'un état des lieux

des endroits à forte concentration de mégots et de la mise en place d'actions de sensibilisation, Alcome fournira à la ville un soutien financier et des outils de communication. ■

INFO PLUS

Sensibilisation. Les industriels du tabac paient une taxe dite responsabilité élargie du producteur (REP). Cet argent est collecté puis redistribué par Alcome. En France, 23 à 25 milliards de mégots de cigarettes représentent 5.000 tonnes, soit plus de 160 semi-remorques, sont jetés chaque année. Un mégot peut à lui seul polluer 500 litres d'eau. Dans la majeure partie des cas, les mégots de cigarettes finissent dans les rivières puis dans les mers et les océans...

MAINVILLIERS ■ Un bilan très positif après les trois premières années d'activité

Recyclerie : solidarité et efficacité

Émanation de la régie Reconstruire Ensemble, la boutique de la Recyclerie solidaire a ouvert ses portes le 30 novembre 2022. Bernard Monguillon, directeur de la régie Reconstruire Ensemble, tire un bilan très positif des trois années d'activité de la boutique solidaire.

Le réemploi solidaire se porte bien et se développe. L'activité collecte se développe : en 2025 ce sont 60 tonnes d'objets divers qui ont été collectés triés, nettoyés, testés et revendus « à prix doux » dans l'objectif de promouvoir l'écoresponsabilité. (100 tonnes l'avaient été au total pour les deux années 2023 et 2024).

Le nombre de visiteurs ne cesse de grimper : 25.000 visiteurs reçus en 2025 (8.000 ventes réalisées) contre 20.000 en 2024 qui représentait déjà une hausse de 20 % par



RECYLERIE SOLIDAIRE. Les objets sont mis en valeur dans les différents espaces dédiés.

rapport à l'année 2023).

Plusieurs braderies sont organisées au cours de l'année dont les thèmes varient en fonction des actualités et des saisons.

La dernière en date s'est déroulée le 30 novembre, « un green saturday pour l'anniversaire, où tous les

articles étaient proposés à moins 50 %. L'occasion de promouvoir un modèle différent du black friday ».

Sensibilisation et information

Des ateliers, en participation libre, sont ouverts à tous, pour apprendre à réparer, coudre, relooker des

meubles ou objets, réparer son vélo... en partenariat avec des associations « toujours dans les valeurs de la recyclerie en revoyant son rapport à la consommation ».

Des rencontres avec le public sont organisées hors des murs à Chartres et Lucé, dans les quartiers, et dans les entreprises, « pour faire connaître la recyclerie et promouvoir les achats de seconde main ».

Organisée pour la première fois en 2024 l'opération Boîtes de Noël solidaires au profit des familles en précarité a rencontré un vif succès. Plus de 250 boîtes ont été apportées. L'opération est renouvelée cette année. ■

➔ **Pratique.** Boutique de la Recyclerie solidaire, 15, rue Jean Perrin. Mainvilliers. Ouverte au public les mercredis et samedis, de 10 à

18 heures (sans interruption). Dans sur rendez-vous. <https://reconstruireensemble.reservio.com> - Renseignements : 02.37.27.80.43. Sur Facebook et Instagram.

EN BREF

Créatrice d'emploi. La Recyclerie emploie 11 salariés en permanence (3 en CDI, 8 en parcours de transition professionnelle. « 50 % des salariés en parcours professionnel ont retrouvé du travail, depuis la création de la recyclerie », note Bernard Monguillon, directeur de la régie Reconstruire Ensemble.

Projets. Pour 2026 : agrandissement de l'espace vêtements et chaussures ; mise en place d'un partenariat avec le chantier d'insertion Solibread pour récupérer le pain, aux heures d'ouverture de la recyclerie.

MAINVILLIERS

Des boîtes de Noël solidaires à la recyclerie

La Recyclerie solidaire de Reconstruire ensemble, à Mainvilliers, renouvelle son opération « Boîtes de Noël solidaires » initiée, pour la première fois, en 2024 et qui avait rencontré un très grand succès, avec plus de 250 boîtes collectées.

Un geste de solidarité au profit de la Maison Notre-Dame de Fatima (ex-Bercail) et des Restos du cœur. Le principe consiste à transformer une boîte à chaussures en boîte de Noël solidaire en y glis-



NOËL. Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble ; Stéphanie Molins, responsable de la Recyclerie solidaire, et Benjamin Guacide, encadrant technique, en 2024. PHOTO D'ARCHIVE

sant un mot doux, dessin ou carte ; un produit d'hygiène ou de beauté ; une gourmandise ; un accessoire chaud ; un loisir.

Les donateurs devront ensuite décorer leur boîte et indiquer si c'est une boîte mixte, pour femme, pour homme ou pour enfant. ■

➔ **Pratique.** Les boîtes sont à apporter à la recyclerie solidaire, 15 rue Jean-Perrin, les mardis, jeudis et vendredis de 9 à 12 heures, les mercredis et samedis de 10 à 18 heures, avant mercredi 17 décembre. Contact : 02.37.27.80.43 ou sur Facebook et Instagram.

Bilan financier

Exercice 2025

**Toutes nos données financières sont disponibles sur notre site internet
(compte de résultat, bilan et rapport du commissaire aux comptes)**

Association Reconstruire Ensemble

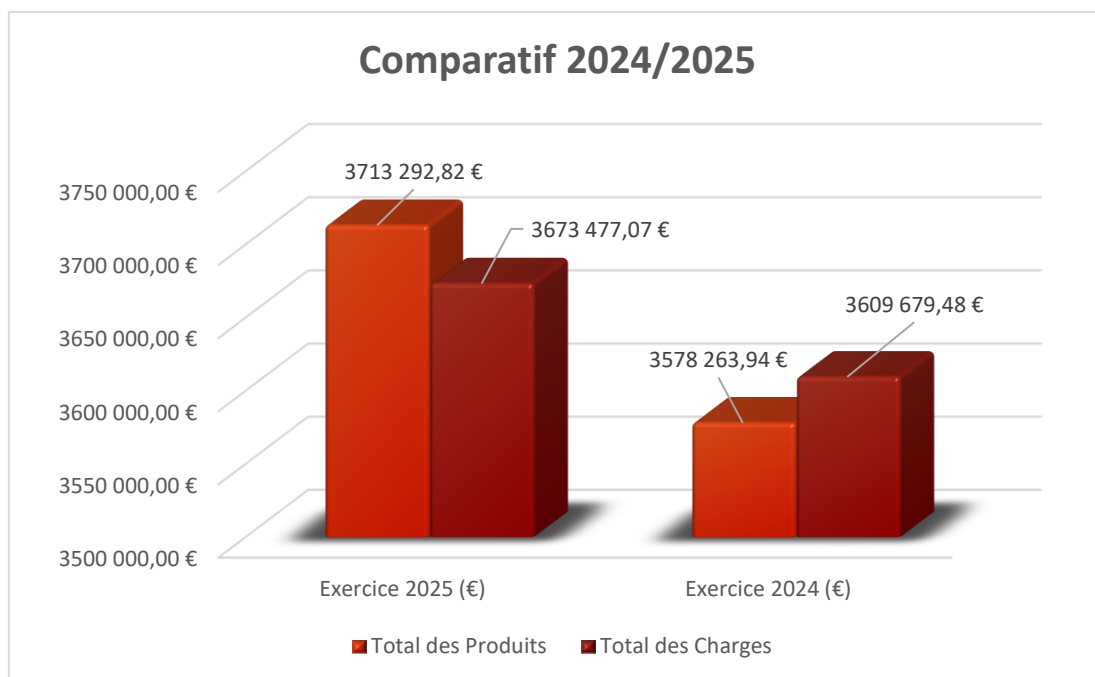
Exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025

1. SYNTHÈSE GLOBAL DE L'EXERCICE

L'année 2025 marque une amélioration significative de la trajectoire financière de notre association avec un **retour à l'excédent budgétaire**. Après un exercice 2024 déficitaire de **-31 415,54 €**, l'exercice 2025 se clôture sur un résultat positif de **+39 815,75 €**.

Évolution du Résultat Général

Indicateur Général	Exercice 2025 (€)	Exercice 2024 (€)	Évolution (€)	Variation (%)
Total des Produits	3 713 292,82	3 578 263,94	+135 028,88	+3,77 %
Total des Charges	3 673 477,07	3 609 679,48	+63 797,59	+1,77 %
Excédent / Déficit net	39 815,75	-31 415,54	+71 231,29	+226,74 %



2. ANALYSE DU COMPTE DE RÉSULTAT

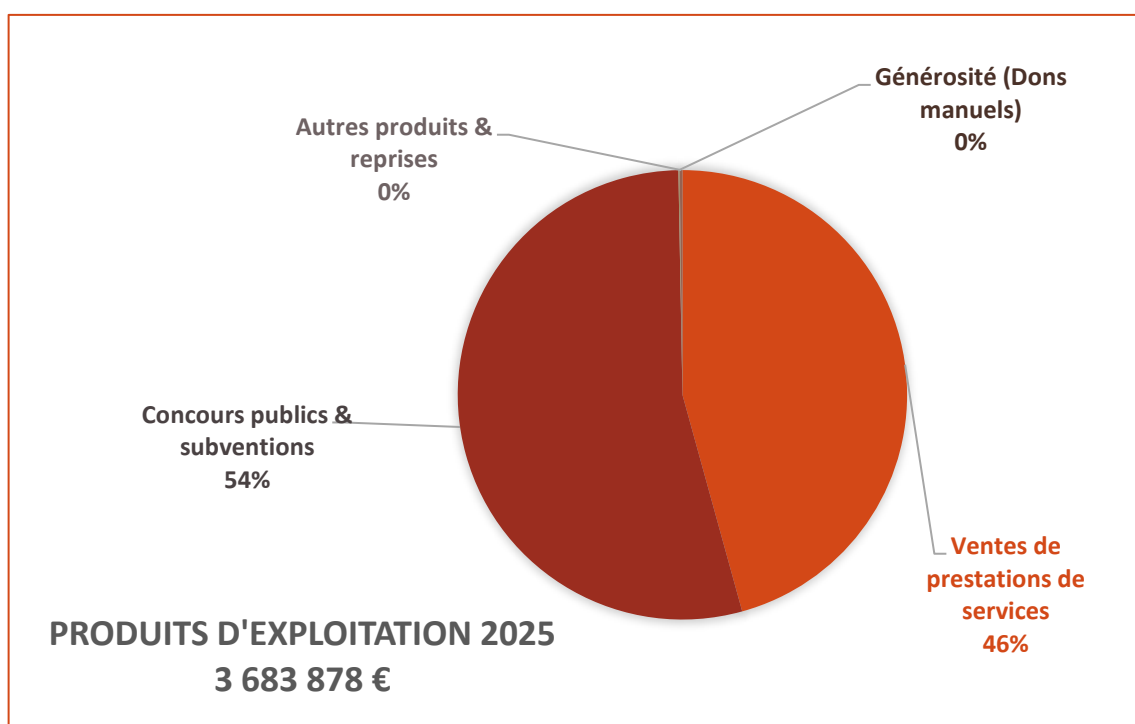
A. Les Produits d'Exploitation (+4,92 %)

L'augmentation de nos ressources (+172 671,12 €) est saine car elle s'appuie à la fois sur le dynamisme de nos activités commerciales directes et le soutien renouvelé de nos partenaires publics.

- **Ventes de prestations de services** : 1 684 077,04 € (soit une hausse solide de **+6,30 %** par rapport à 2024).
- **Concours publics et subventions** : 1 989 116,62 € (en progression de **+6,77 %**).

Répartition détaillée des Produits

Postes de Produits	Valeur 2025 (€)	Valeur 2024 (€)	Évolution (€)	Variation (%)
Ventes de prestations de services	1 684 077,04	1 584 329,92	+99 747,12	+6,30 %
Concours publics & subventions	1 989 116,62	1 863 057,13	+126 059,49	+6,77 %
Générosité (Dons manuels)	3 487,89	3 680,00	-192,11	-5,22 %
Autres produits & reprises	7 196,49	60 139,87	-52 943,38	-88,03 %
Total Produits d'Exploitation	3 683 878,04	3 511 206,92	+172 671,12	+4,92 %



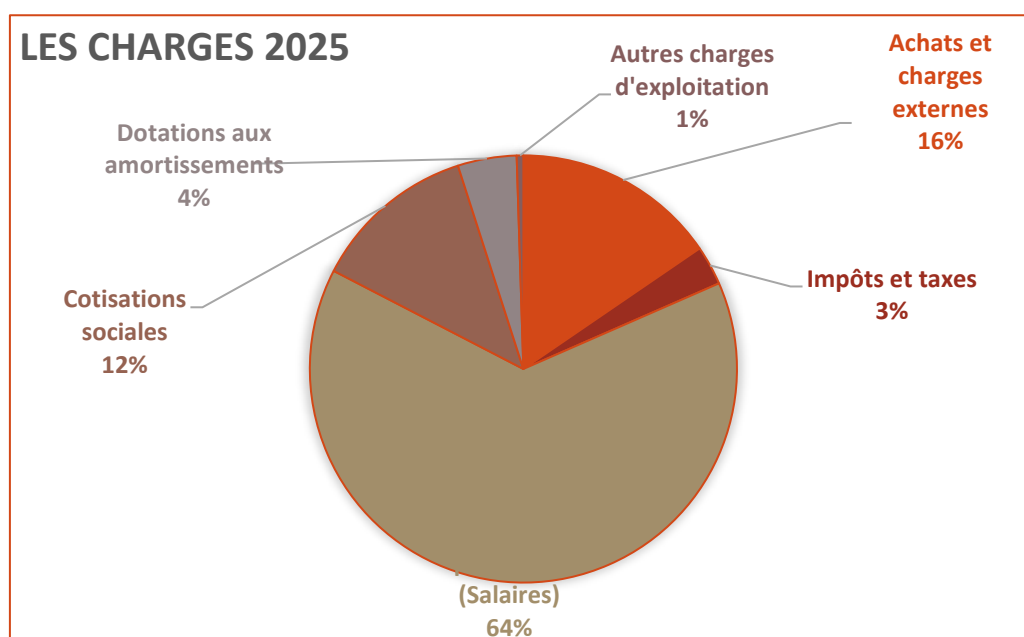
B. Les Charges d'Exploitation (+2,61 %)

L'augmentation des charges est restée inférieure à celle des produits, ce qui explique notre rentabilité restaurée. Les frais de personnel représentent, conformément à notre vocation d'insertion, notre premier poste de dépenses.

- **Salaires et traitements bruts** : 2 349 592,67 € (+2,47 %).
- **Cotisations sociales** : 455 879,88 € (+4,93 %).
- **Autres achats et charges externes** : En baisse notable de **-2,73 %** (565 993,83 € contre 581 851,39 €), signe d'un contrôle rigoureux de nos coûts de structure.

Répartition détaillée des Charges

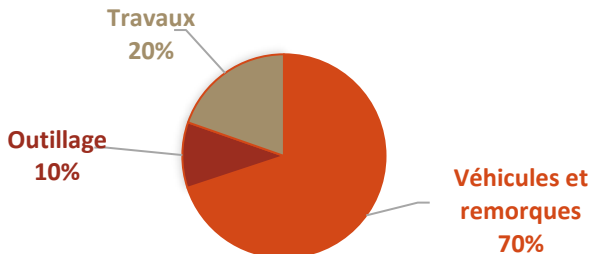
Postes de Charges	Valeur 2025 (€)	Valeur 2024 (€)	Évolution (€)	Variation (%)
Achats et charges externes	565 993,83	581 851,39	-15 857,56	-2,73 %
Impôts et taxes	109 163,46	109 524,93	-361,47	-0,33 %
Charges de personnel (Salaires)	2 349 592,67	2 292 994,08	+56 598,59	+2,47 %
Cotisations sociales	455 879,88	434 459,52	+21 420,36	+4,93 %
Dotations aux amortissements	163 153,67	147 138,82	+16 014,85	+10,88 %
Autres charges d'exploitation	18 347,70	3 150,52	+15 197,18	+482,37 %
Total Charges d'Exploitation	3 662 131,21	3 569 119,26	+93 011,95	+2,61 %



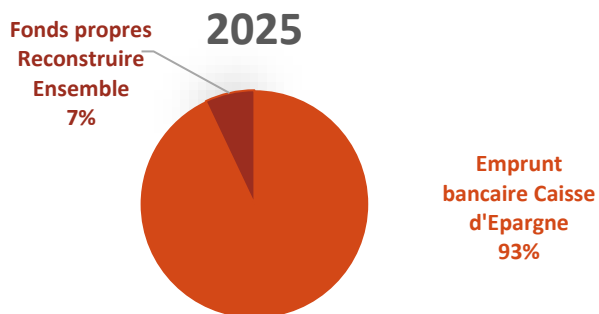
3. BUDGET INVESTISSEMENT AU 31.12.25

DEPENSES D'INVESTISSEMENTS TTC		RECETTES D'INVESTISSEMENTS TTC		
Véhicules et remorques	LD : 1 batterie	869,40 €	Emprunt bancaire Caisse d'Epargne	40 000,00 €
	LD : 1 vélo occasion + plateau + 1 remorque Bicylift L	7 602,00 €		
	LD : 1 vélo occasion + plateau L	2 532,00 €		
	HP : 1 véhicule 5 places	15 137,76 €		
	Poly : Réhausses ridelles	3 942,64 €		
Outillage	HP : 2 mini monobrosses sur batterie	3 040,00 €	Fonds propres Reconstruire Ensemble	3 029,06 €
	HP : 1 machine à laver	899,99 €		
	HP : 1 machine à laver	549,99 €		
Travaux	Loca Anjou : Remplacement 1 porte métallique	3 095,71 €	TOTAL RECETTES TTC	43 029,06 €
	Coiffeur : Mise aux normes électriques	3 558,00 €		
	CIP : 1 ordinateur	499,00 €		
	W aménagement Local 4/3 Bretagne	419,20 €		
	Le 11 : Installation radiateur	883,37 €		
TOTAL DEPENSES TTC		43 029,06 €		

Dépenses d'investissements 2025



Recettes investissements 2025



Travaux au sein du salon de coiffure 🧑‍🔧

⚡ Cet été, durant la fermeture au public, nous en profitons pour faire des travaux d'électricité dans le salon de coiffure solidaire.

✅ L'occasion de vérifier que toute l'installation électrique est bien conforme aux normes et d'en profiter pour installer des prises de courant

📅 Pour mémoire, après des vacances bien méritées, le salon ré ouvrira ses portes le lundi 25 août 😊

🙏 Merci à l'entreprise Bastien Oddo pour la qualité de ses prestations.



Achat de monobrosses : désincruste les saletés en profondeur, décape et fait briller les sols (carrelage, marbre, lino) bien mieux qu'un balayage humide classique.

4. STRUCTURE DU BILAN COMPTABLE

Le bilan s'est contracté de 9,80 %, passant d'un total général de **1 656 935,83 €** à **1 494 507,89 €**. Cette baisse traduit principalement le désendettement progressif de notre structure et l'amortissement normal de nos actifs.

Grand Équilibre du Bilan (Actif vs Passif)

ACTIF (Emplois)	Net 2025 (€)	Net 2024 (€)	PASSIF (Ressources)	Valeur 2025 (€)	Valeur 2024 (€)
Actif Immobilisé	668 610,12	795 810,19	Fonds Propres	893 192,15	925 999,67
Actif Circulant	825 897,77	861 125,64	Total des Dettes	601 315,74	730 936,16
TOTAL GÉNÉRAL	1 494 507,89	1 656 935,83	TOTAL GÉNÉRAL	1 494 507,89	1 656 935,83

Éléments clés de solidité :

- **Trésorerie active (Disponibilités)** : Notre argent immédiatement disponible en banque et livrets progresse pour atteindre **362 207,69 €** fin 2025, contre 323 006,17 € à la fin de l'exercice précédent.
- **Désendettement** : Le total des dettes recule de **-129 620,42 €**. L'association assainit sa situation en remboursant ses fournisseurs (dettes fournisseurs en baisse à 38 367,39 € contre 117 147,23 € en 2024).

6. ÉVOLUTION DES RATIOS FINANCIERS INDICATEURS

L'analyse du tableau de financement démontre des signaux de saine gestion très rassurante pour l'avenir de l'association.

- **Le Fonds de Roulement Net Global (FRNG)** : Il s'est amélioré, enregistrant une hausse de **+59 588,37 €** au cours de l'exercice. Les ressources stables de la structure couvrent et sécurisent largement le financement de notre outil de travail à long terme.
- **La Trésorerie globale** : Elle enregistre une augmentation nette de **+39 201,52 €**.
- **Capacité d'Autofinancement (CAF)** : Notre structure dégage une CAF solide de **139 596,15 €** sur l'année 2025, nous permettant d'envisager sereinement nos futurs besoins d'investissement et le remboursement normal du capital de nos emprunts.



Perspectives 2026

PERSPECTIVES 2026



➤ Création d'une filière de collecte de pains à la Recyclerie Solidaire :

- Dans le cadre d'un partenariat avec SOLIBREAD, un Chantier d'insertion spécialisé dans la collecte (auprès de boulangeries et de supermarchés) et la transformation de pains en appât de pêche et nourriture animale, la Recyclerie Solidaire a installé, fin janvier 2026, un point de collecte dans ses locaux
- Ce point de collecte permet de mobiliser les clients de la Recyclerie mais plus généralement les citoyens au recyclage du pain

➤ Partenariat toujours plus conséquent avec Habitat Eurélien et la Ville de Mainvilliers :



- Courant avril, avec Habitat Eurélien et la Ville de Mainvilliers, nous avons inauguré un nouveau jardin situé derrière le « 11 », espace de vie sociale de Reconstruire Ensemble. Jardiner ensemble, créer du lien social, être un espace intergénérationnel, devenir un pont entre le quartier Bretagne et le reste de la Ville de Mainvilliers : voilà quelques-unes des ambitions de ce nouveau jardin
- D'une superficie de plus de 500 m², équipé d'un point d'eau écologique (citerne enterrée qui récupère les eaux de pluie), d'une cabane, d'une pergola et d'une vingtaine de carrés de jardin (dont un spécial PMR), ce jardin a été intégralement financé par Habitat Eurélien via l'exonération de TFPB donc indirectement par l'Etat.
- Il sera animé au quotidien par les médiatrices sociales du 11, Espace de Vie Sociale de Reconstruire Ensemble et par un animateur jardin dédié. De nombreux partenaires sont d'ores et déjà mobilisés : écoles de la ville de Mainvilliers, foyer de personnes âgées, centre de loisirs...
- Cette inauguration fut aussi l'occasion de signer la convention de partenariat 2026 entre Habitat Eurélien et Reconstruire Ensemble.

➤ Entrée dans la formation-action SEVE Emploi :



- Afin d'augmenter notre taux de retour à l'emploi durable et d'améliorer la qualité des sorties des salariés en transition professionnelle, Reconstruire Ensemble a intégré le programme SEVE Emploi.
- L'objectif principal de ce programme est de rapprocher au maximum notre structure d'insertion avec les employeurs du territoire qui, souvent, peinent à recruter. Reconstruire Ensemble souhaite devenir une solution RH visible pour les employeurs du territoire.
- Concrètement, durant toute cette année 2026, 11 permanents (directeur, cadre de production, CIP, chargée de communication) seront en formation-action une journée par mois. Une formatrice dédiée accompagne et coach le groupe

➤ **Emergence d'une filière de reconditionnement informatique sur le territoire :**

- Reconstruire Ensemble est lauréat d'un appel à projet d'inclusion numérique lancé par la Préfecture d'Eure et Loir et le Conseil Départemental d'Eure et Loir.
- Le but de notre projet est de fédérer sur le territoire de Chartres Métropole l'ensemble des acteurs qui chacun de leur côté jouent un rôle sur la question du reconditionnement informatique pour essayer de faire émerger une filière locale d'ordinateurs de seconde main.

➤ **Développement de nos filières Bio Déchets :**



- Rappelons que Reconstruire Ensemble est, depuis 2021, pionnière sur le territoire sur la question de la collecte et de la valorisation des bio déchets (qui est une obligation légale depuis janvier 2024). Aujourd'hui, elle collecte et valorise plus de 60 tonnes de bio déchets par an.
- Contacté par des entreprises du territoire qui cherchent une solution pour leurs bio déchets et en lien avec les nouveaux élus de Chartres Métropole, Reconstruire Ensemble cherche à construire une solution locale pour la valorisation des bio déchets, une solution qui permettrait de changer d'échelle sur les volumes collectés.

➤ **Réflexion pour la création d'une Entreprise d'Insertion dans le secteur Espaces Verts :**

Compte tenu du développement de Reconstruire Ensemble notamment sur le service Espaces Verts et compte tenu de la baisse annoncée du nombre de postes pour les chantiers d'insertion, l'Etat demande à Reconstruire Ensemble de faire évoluer son modèle économique. En conséquence, Reconstruire Ensemble s'est lancée dans une étude avec un cabinet spécialisé pour anticiper cette évolution à venir.

➤ **Organisation des 10 ans de la Fête de la Récup"**



En 2016, avec deux autres associations, Reconstruire Ensemble avait créé, à Mainvilliers, la première "Fête de la Récup" sur le territoire de Chartres Métropole

- En l'espace de 10 ans, cette Fête de la Récup qui tourne, chaque année, successivement sur les territoires de Mainvilliers, Chartres et Lucé, réunit plus de 20 acteurs du réemploi, de la réparation, de la seconde vie et rencontre un public toujours plus nombreux. Cette année, le samedi 21 novembre 2026, à la salle des Fêtes de Mainvilliers, Reconstruire Ensemble fêtera les 10 ans de cette manifestation emblématique de l'Economie Sociale et Solidaire et de la transition écologique sur le territoire.

➤ **Arrivée d'un chargé de mission Promotion de l'ESS et Transition Ecologique :**

- Soucieux et conscient de porter un modèle économique différent, Reconstruire Ensemble, aidée par des fonds européens, souhaite mieux faire connaître l'Economie Sociale et Solidaire sur le territoire et faire grandir cette économie singulière qui s'appuie sur un modèle hybride de financement des ressources financières (facturation, subvention, financement participatif...) et humaines (salariat, bénévolat, service civique...).
- Pour assumer cette ambition, Reconstruire Ensemble embauche un chargé de mission dédié, à compter de ce 1^{er} juillet 2026, qui aura deux missions principales : promouvoir l'ESS sur le territoire de Chartres Métropole voire au-delà (puisque nous portons des projets uniques en Eure-et-Loir) et déployer des activités tournées vers la transition écologique.